



RAPPORT DE DEVELOPPEMENT
DURABLE
2015

NTN® **SNR**®



With You


« Sois le changement que tu veux voir dans le monde »

Gandhi, dirigeant politique, guide spirituel indien



Sommaire

Stratégie et organisation _____	03
Politique Sociale _____	22
Partenariats et mécénats _____	38
Ethique des affaires _____	44
Enjeux environnementaux _____	50
Indicateurs _____	85



« Nous contribuerons à une société internationale grâce à la création de nouvelles technologies et au développement de nouveaux produits. »

STRATÉGIE ET ORGANISATION

NTN® **SNR**®



With You

Stratégie et organisation

Le Groupe NTN-SNR est reconnu comme acteur majeur dans l'automobile, l'industrie et l'aéronautique. Ce résultat dont nous sommes fiers, témoigne de notre capacité à fournir des produits et services tout à la fois de qualité, innovants et performants.

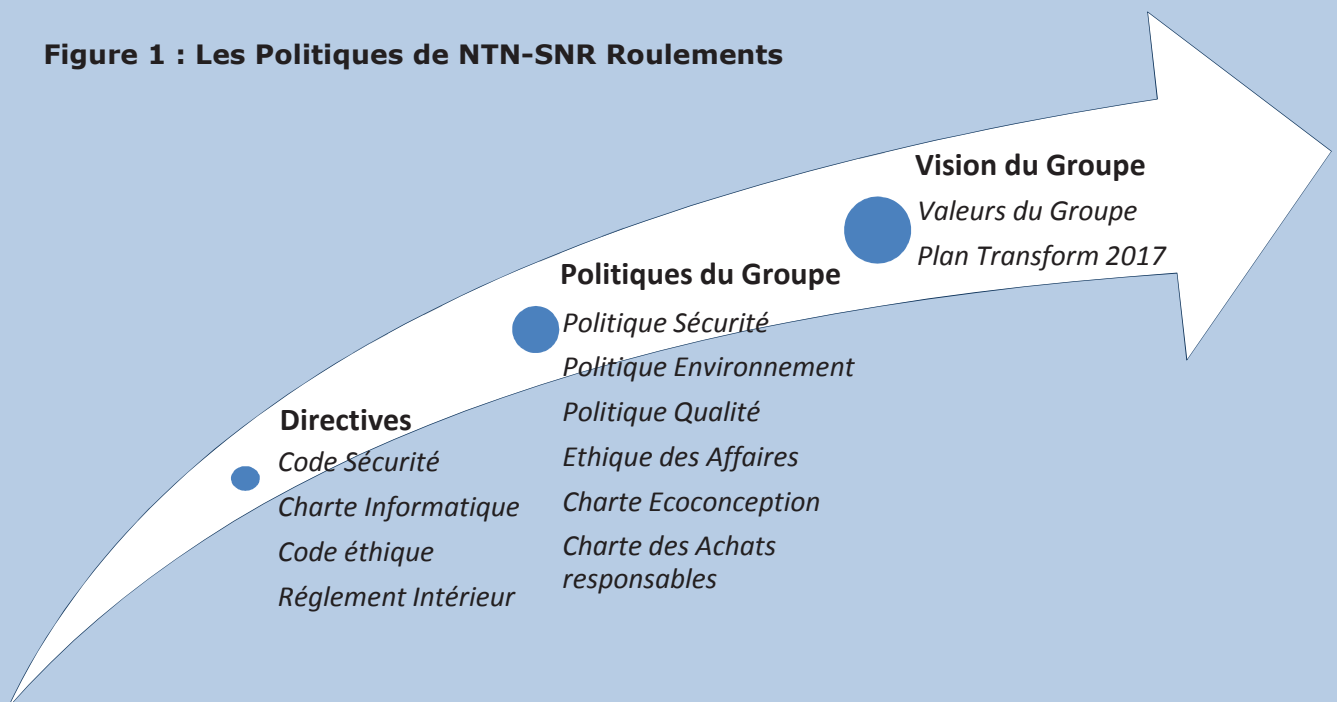
« Nous contribuerons à une société internationale grâce à la création de nouvelles technologies et au développement de nouveaux produits. »

Philosophie de NTN

Grâce aux valeurs du groupe, nous avons pu identifier nos enjeux et mettre en place une stratégie qui répondrait aux attentes de nos parties prenantes. NTN-SNR Roulements, en tant qu'entité du groupe NTN Corporation, respecte les principes du Corporate Social Responsibility Report rédigé par NTN.

Pour répondre à la philosophie de NTN et à chacune des politiques présentes dans l'entreprise, nous avons identifié nos principales actions de responsabilité sociétale.

Figure 1 : Les Politiques de NTN-SNR Roulements



AMBITION2025

A l'aube de son centenaire et en cohérence avec le plan NTN 100 de NTN Corporation, NTN Europe (regroupant les branches « Roulements » et « Transmissions » de la région Europe), a défini ce que le Groupe voulait être dans 10 ans et à l'échelle de la région Europe :



- Nous dégageons une rentabilité élevée, gage d'une croissance pérenne et profitable à tous.
- Nous occupons des positions de leader sur des activités à forte valeur ajoutée et contribuons à la performance de nos clients.
- Nous occupons des positions fortes sur le marché allemand et dans les pays émergents.
- Nous attirons les meilleurs talents et travaillons en confiance avec nos partenaires.
- Nous disposons d'une organisation régionale solide et unifiée, au service de notre performance.



« Tout le personnel sera acteur au quotidien dans la réalisation du plan et apportera sa contribution à l'atteinte des objectifs. Nous avons un beau challenge devant nous, je compte sur vous toutes et tous pour réussir notre nouveau plan stratégique et ainsi poursuivre notre développement dans le groupe NTN. »

Alain Chauvin, Directeur Général NTN Europe et Afrique

POURQUOI ? Développer un esprit d'équipe européen et responsabiliser les managers de la région Europe.

COMMENT CONCRETISER CES AMBITIONS ? NOTRE PLAN POUR 2017
3 axes fondamentaux divisés en 2 lignes stratégiques guideront le Groupe : NTN-SNR Europe a défini 6 axes stratégiques qui permettront de guider le Groupe pour atteindre ses ambitions 2025.

RENTABILITE

Générer des profits, particulièrement pour les activités de 1ère Monte

CROISSANCE

Concentrer les ressources sur les nouveaux marchés / territoires et le développement de la rechange Automobile et de la distribution Industrie.

FONDATEMENTS

Donner la priorité aux bases de management et financiers.

6 AXES STRATEGIQUES



Le plan stratégique TRANSFORM2017 est composé de 3 piliers, qui ensemble, contribueront à sa réussite :

Pilier 1 : 12 chantiers de transformation

12 chantiers d'importance majeure, qui vont nous engager dans une véritable transformation et qui répondent aux axes stratégiques.



12 chantiers de transformation

Plans de progrès sectoriels

Processus

Un exemple de chantier de transformation, qui représente un symbole fort dans notre démarche RSE :

« Réussir le plan Take Off pour le secteur Aéronautique », avec la mise en œuvre de l'Usine du Futur (voir article page 17)

Un autre chantier : Gestion des compétences au niveau Europe.

Pilier 2 : des Plans de progrès sectoriels

Tous les secteurs de la région Europe doivent travailler sur un plan de progrès à 3 ans qui contribue :

- aux axes stratégiques
- à la réalisation des objectifs qui les concernent

Pilier 3 : un suivi particulier de certains Processus



L'ensemble des sociétés du groupe possède un ensemble de processus, support du système qualité et base de nos savoir-faire.

En tant qu'entité de NTN Europe, NTN-SNR Group a déployé le plan de la manière suivante :

Nous avons sélectionné 11 Processus de l'Entreprise (sur les 26 existants) en lien avec nos ambitions et axes stratégiques ; des Directives ont été définies et portées à 3 ans pour chacun de ces processus ; ils seront particulièrement suivis par la Direction.

Parmi ces 11 Processus se trouvent :

- Le système de management de l'Environnement
- Le Processus « gérer les Ressources Humaines »

Ces 2 processus portent des actions RSE qui seront détaillées dans les chapitres « Responsabilité Sociale » et « Responsabilité Environnementale » de ce rapport.

Notre engagement

Dans un monde où les exigences sont plus importantes, les risques grandissants et les attentes de nos partenaires plus fortes, perpétuer cette réussite n'est possible que grâce à un comportement professionnel exemplaire, responsable et digne de confiance.

L'identité de NTN-SNR se construit autour de valeurs fortes, concrètes et partagées : **performance, proximité, esprit d'équipe, respect et professionnalisme**, autant de valeurs qui nous animent depuis près de 100 ans. Individuellement et collectivement, nous prenons des engagements significatifs : engagement d'écoute et de performance envers ceux avec qui nous travaillons, nous vivons et que nous servons.



With You

With You, l'esprit collaboratif et responsable

L'héritage humain et technologique de NTN-SNR contribue à sa culture d'entreprise caractérisée par la proximité et l'engagement. Les équipes européennes développent des solutions spécifiques pour anticiper et réussir les projets d'avenir de leurs clients sur des marchés stratégiques. Elles accompagnent leurs enjeux dans un esprit de dialogue et de progression mutuelle.

Ce sens du partenariat détermine aussi la démarche sociétale et environnementale de l'entreprise. La transparence des relations avec les clients, fournisseurs et partenaires, se fonde sur un code de déontologie basé sur le respect et la responsabilité. Tous les sites de production sont bien sûr certifiés ISO 14001. Bien plus, la recherche crée des éco-roulements qui réduisent les émissions de CO₂, la consommation d'énergie et la matière première de fabrication. Les ingénieurs relèvent aussi les défis technologiques des énergies renouvelables éoliennes et solaires.

Des valeurs humanistes et responsables

animent NTN-SNR

La responsabilité sociétale s'exprime à plusieurs niveaux, notamment :

- Le développement des relations « gagnant/gagnant » ; avec vous, clients, fournisseurs et partenaires. Des relations saines et transparentes, fondées sur la communication, le partage d'expérience, le respect et le professionnalisme.
- La montée en puissance de compétences de chacun de nos employés afin d'être à la pointe de notre métier.
- Le respect, pour tout employé NTN-SNR du code éthique qui nous guide au quotidien pour agir de manière responsable et humaine. NTN-SNR s'attache au bien-être de ses collaborateurs et veille à ce que les conditions de travail ne détériorent pas la santé et que toutes les mesures soient prises pour garantir la sécurité et la protection de son personnel.

Les principes fondamentaux reflètent la manière dont nous entendons conduire nos relations au sein du Groupe, de nos marchés et de notre environnement. NTN-SNR s'engage à conduire ses affaires dans le respect des lois et réglementations, nationales et internationales applicables, de façon intègre et loyale.

Les enjeux de la responsabilité sociétale

Consciente des enjeux sociétaux actuels et considérant la responsabilité sociétale de l'entreprise, comme une façon de réaffirmer son identité et de renforcer sa distinction coopérative, NTN-SNR Roulements s'est efforcée de fournir une vision sincère et transparente de ses actions et de ses engagements en terme de RSE, notion prise en compte dans le plan stratégique de l'entreprise.



Le besoin de mesurer l'impact des actions est fondamental, c'est pourquoi améliorer les indicateurs et le reporting sur ces différents thèmes est essentiel :

- L'amélioration de la performance de l'entreprise, de la stratégie de développement durable, et faciliter les dialogues avec les parties prenantes.
- La réduction et la gestion des déchets.
- La réduction des impacts environnementaux grâce à la mise en place d'actions stratégiques comme l'écoconception et les économies d'énergie.
- La mobilisation des fournisseurs, clients et collaborateurs à adopter des principes éthiques et responsables.

La démarche de la responsabilité sociétale NTN-SNR a débuté en 2013, avec la création d'un Comité RSE et la publication du premier Reporting RSE, intégré au rapport de gestion de l'entreprise en juin 2014. Ce rapport est donc le 3ème Reporting de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise NTN-SNR.

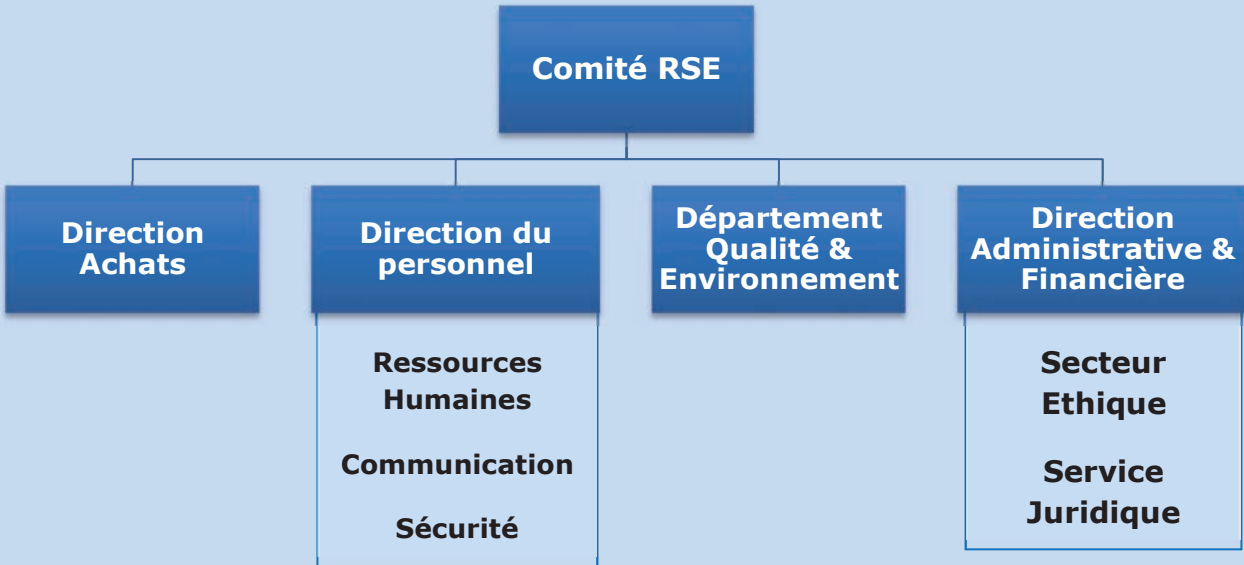
Les acteurs

L'exhaustivité et la pertinence de la démarche sont assurées par une méthodologie de travail de groupe. Un Comité RSE anime les activités de responsabilités sociétales du Groupe NTN-SNR, veille à leur promotion et à leur renforcement. Il systématise les plans d'action, les politiques en matière de RSE et délibère sur les questions de RSE dans tous les secteurs.



Le Comité RSE est composé de 7 personnes des secteurs concernés : les achats, l'environnement, l'éthique des affaires et le social (formation, sécurité, relations humaines), et le sociétal.

Un Comité de Direction détermine la politique du groupe en matière de responsabilité sociétale, veille à sa promotion, sa diffusion et son application au sein du groupe. Il traite également les questions remontées par le Comité RSE.



Périmètre de reporting

Ce rapport fournit des informations consolidées sur la société NTN-SNR ROULEMENTS et sur l'ensemble de ses filiales de façon à suivre la dynamique du Groupe et combiner les ressources et la stabilité du siège social avec la souplesse et visibilité locale des filiales (hors exceptions justifiées). Cette année, nous n'observons pas de changements par rapport à l'exercice précédent.

Les sites de production de l'Allemagne et du Maroc ne partagent pas ou très peu d'informations avec notre siège, ainsi, ils n'entreront pas dans le périmètre volontaire du reporting 2015. De même, les filiales commerciales ne présentent pas de pertinence à figurer dans notre rapport car leur activité possède des impacts négligeables par rapport à la nature de nos activités de production. Leur exclusion n'est pas définitive mais l'entrée de ces sites dans le reporting n'est pas prévue à court terme.

**Ce rapport couvre 90% de l'effectif du Groupe NTN-SNR et ses filiales.
100% du périmètre réglementaire est couvert.**

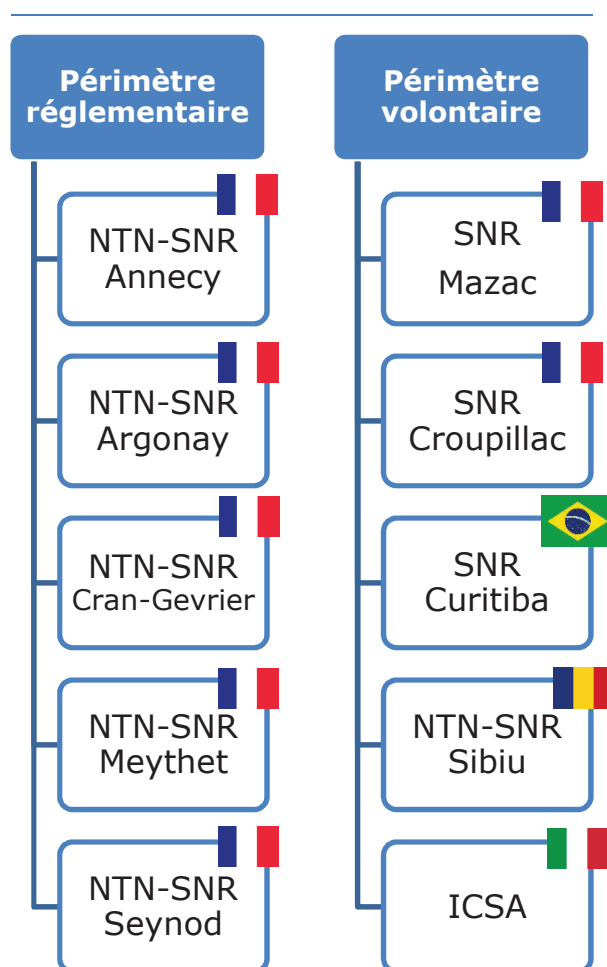
Chaque secteur a choisi une maille de consolidation cohérente avec son service, décrite dans le schéma ci-dessous. Chaque secteur collecte les données entrant dans son périmètre, via des contributeurs des fonctions centrales pour NTN-SNR France, et directement sur sites pour les sites étrangers.

La consolidation des données inter-sites se fait directement sur le logiciel de saisie (Tennaxia).

Période de reporting :

Dans ce rapport sont présentées les données observées au cours de l'exercice clos le 31 Mars 2016, c'est-à-dire sur la période allant du 01/04/2015 au 31/03/2016 (Année fiscale 2015). Cependant les données sociales des périmètres Alpes, Cévennes et Sibiu font exceptions et demeurent en année civile pour être alignées sur les communications sociales déjà réalisées sur ces mêmes données (par exemple, bilan social, plan de formation), règlementées sur l'année civile écoulée (01/01/2015 au 31/12/2015), sachant qu'aucun évènement

NTN-SNR Group



particulier dans le secteur social ne s'est produit durant la période du 01/01/2015 au 31/03/2015.

La construction des indicateurs permettant de répondre à la réglementation sont issus de la **Global Reporting Initiative (GRI)**. La correspondance avec les indicateurs définis dans le référentiel GRI est indiquée dans la table d'équivalence en annexe. Cette annexe complète et détaille les données issues du texte réglementaire non présentes dans ce rapport.

Mise à jour des données :

Afin de pouvoir contrôler la véracité des données issues du reporting RSE, des fichiers « sources » ont été créés pour enregistrer l'origine ou la référence des données collectées. En 2015, les fichiers de collecte des données ont été adaptés pour que tous les sites remplissent les mêmes questionnaires. Lorsque certaines données issues de la réglementation française ne sont pas applicables sur tous les sites étrangers, des données correspondantes à leur juridiction sont proposées dès qu'une équivalence existe. Pour la première année, les sites de Curitiba et Sibiu ont saisi eux-mêmes les valeurs dans les questionnaires.

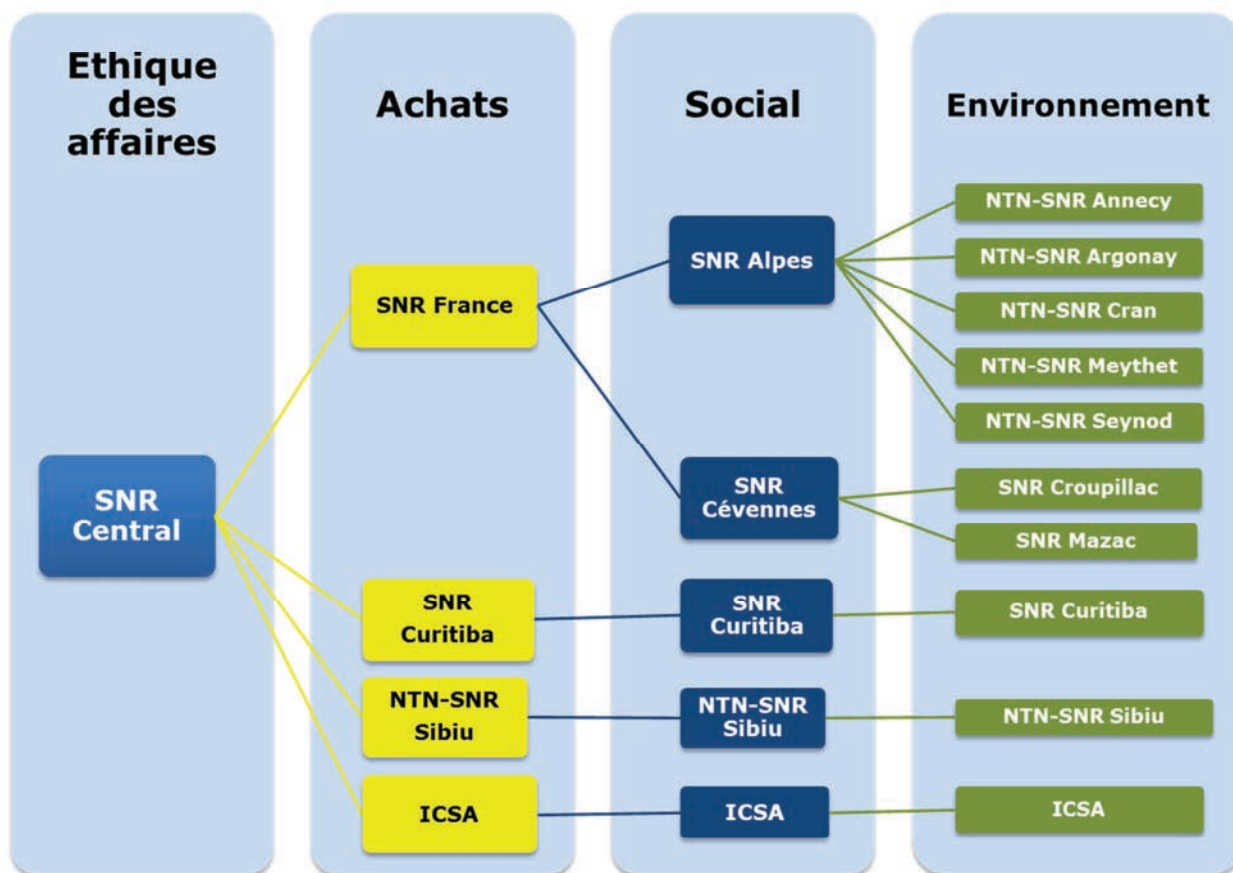
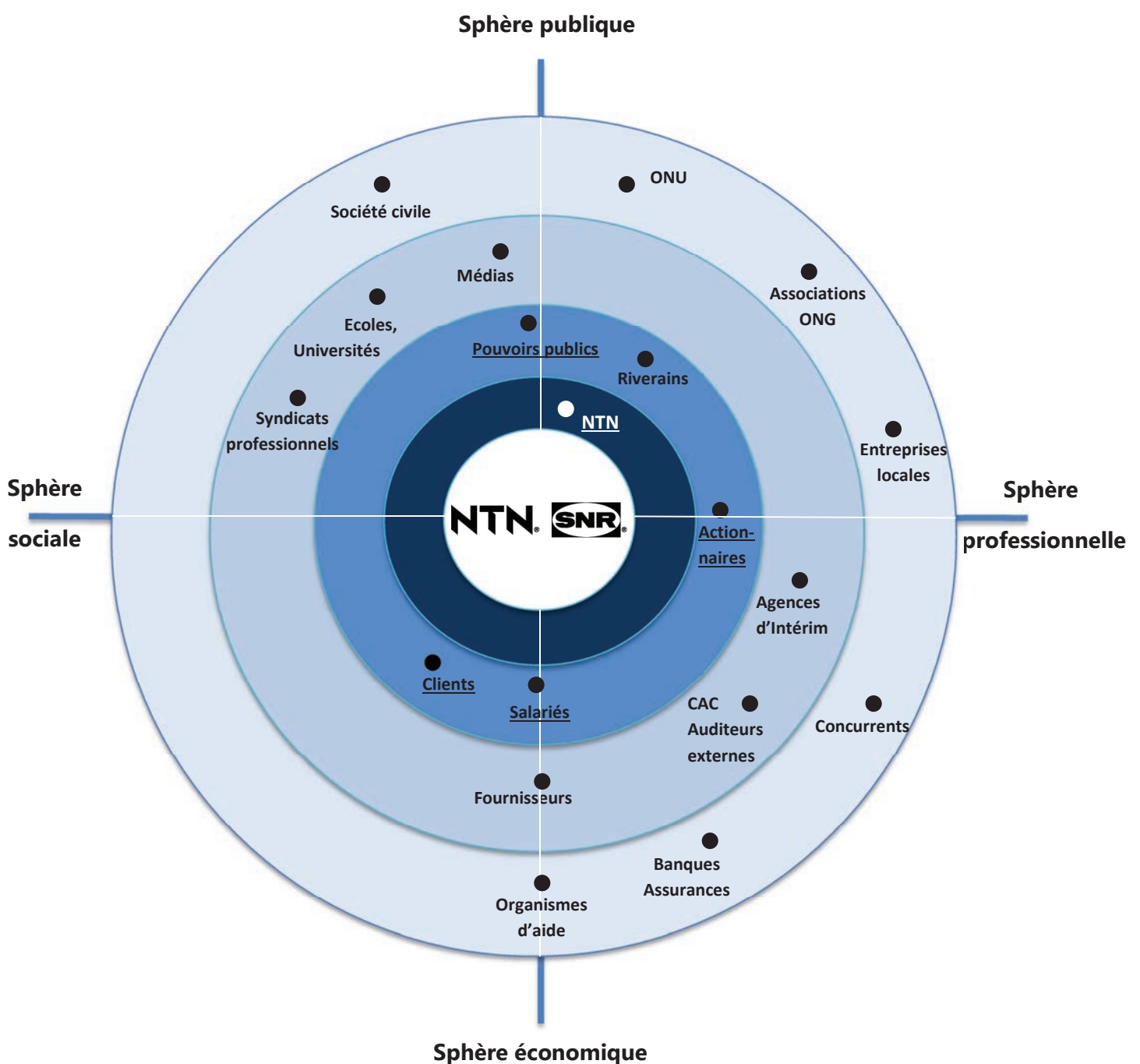


Figure ci-dessus : Organisation interne pour la collecte des données

Nos parties prenantes

NTN-SNR a identifié ses parties prenantes dans l'optique d'établir des relations durables et de confiance. Nous nous engageons à considérer l'ensemble des acteurs identifiés et à comprendre leurs attentes.

Nos 4 parties prenantes de premier plan sont notre actionnaire, nos clients, nos salariés ainsi que les pouvoirs publics. Nous entretenons un dialogue avec ces partenaires stratégiques via le Club Climat, la DREAL, la Préfecture, via les directives NTN et nous entamons une réflexion approfondie sur un mode de communication plus approprié avec nos salariés.



Global Compact



NTN Corp. est signataire depuis Mars 2015 du Global Compact. Il s'agit d'une initiative des Nations Unies dont l'objectif est d'encourager les entreprises à adopter une attitude socialement responsable.

Il est donc primordial pour NTN-SNR de s'engager dans la même direction, afin d'adopter une vision commune avec notre actionnaire sur ces thématiques de premier plan. Concrètement, l'adhésion à cette charte implique le respect de 10 principes répartis en 4 catégories.

Droits de l'Homme

- 1) **NTN-SNR** s'engage à promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans sa sphère d'influence ;
- 2) **NTN-SNR** veille à ce que ses propres entités ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme ;

Droit du travail

- 3) **NTN-SNR** s'engage à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
- 4) **NTN-SNR** s'engage à ne pas recourir à toute forme de travail forcé ou obligatoire ;
- 5) **NTN-SNR** s'engage à ne pas recourir au travail des enfants ;
- 6) **NTN-SNR** s'engage à éliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession ;

Environnement

- 7) **NTN-SNR** s'engage à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
- 8) **NTN-SNR** s'engage à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
- 9) **NTN-SNR** s'engage à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement ;

Lutte contre la corruption

- 10) **NTN-SNR** s'engage à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



NTN CSR Global Meetings

Notre démarche RSE s'inscrit dans un engagement fort de la part de notre actionnaire Japonais NTN. En effet, un service CSR basé à Oosaka (Japon) suit de près les actions mises en place par les filiales. Une fois par an, un meeting global dédié à la RSE a lieu et décide des orientations en la matière.

Nous travaillons donc en étroite collaboration avec le head quarter du Japon, dans l'optique d'harmoniser notre démarche. Plusieurs outils permettent cette globalisation, tels que la base de données recensant l'ensemble des actions sociétales mises en place dans les différentes entités du Groupe.



Site	Category	Activity Summary	Month	Cash Only	Photo	Awarded	With NGO	Regular	Currency	Rate
NTN USA Corp										
NTN (Sales)										
NTN (Sales)										
NTN (Sales)										
NTN (Sales)										
NTN (Sales)										
NTN (Sales)										
NTN (Sales)										
NTN (Sales)										
NTN (Sales)										
NTN (Sales)										
NTN (Sales)										
NTN (Sales)										
NTN (Sales)										
NTN (Sales)										
NTN (Sales)										
NTN (Sales)										
NTN (Sales)										
NTN (Sales)										
NTN (Sales)										
NTN (Sales)										
NTN (Sales)										
NTN (Sales)										

Cette base de données est renseignée par l'ensemble des filiales et « pyramidée » au niveau du head quarter.

Cette année, NTN met en place le suivi sur l'ensemble de ses filiales de 12 indicateurs clés (KPI). Ces indicateurs ont pour objectifs d'entamer un suivi globalisé de la performance des filiales sur un certain

nombre de thématiques. NTN Corp. suit, par exemple, le nombre de fournisseurs dont on a vérifié l'engagement en matière de non-utilisation de minéraux de conflits, ou de non-recours au travail des enfants.



Notre performance RSE

Partenariat avec EcoVadis

Nous travaillons en étroite collaboration avec la plateforme d'échange et d'évaluation EcoVadis. Cette plateforme en ligne est une interface entre clients et entreprises, qui permet le partage et la diffusion des informations en matière de Responsabilité Sociétale.



Ainsi, nous nous soumettons à un questionnaire annuel qui a pour objectif d'évaluer notre performance RSE. Notre dernière note obtenue est de **57/100**, ce qui nous positionne dans le **Top 8%** des entreprises évaluées dans notre secteur d'activité. Nous avons ainsi obtenu une médaille d'argent et sommes répertoriés comme fournisseur « confirmé » en matière de RSE.

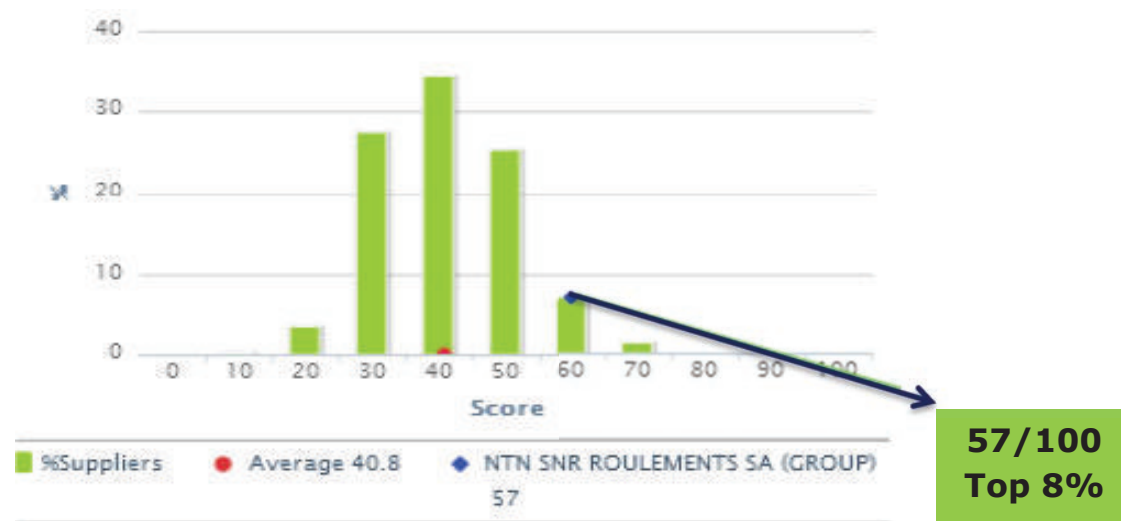
Correspondance de notre note dans le référentiel EcoVadis :

57

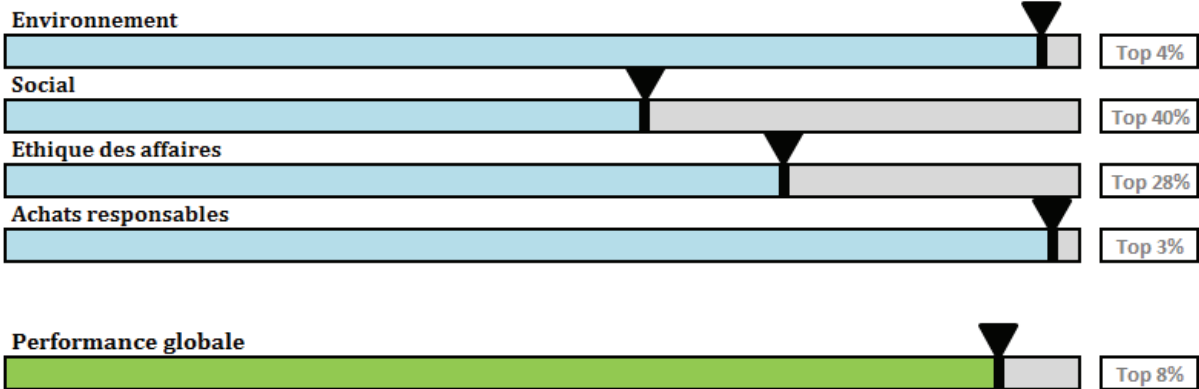
/100

- Approche RSE structurée
- Engagement et actions tangibles sur les principaux enjeux
- Reporting élémentaire sur mise en œuvre/indicateurs

Nous avons entre-autre obtenu d'excellentes notes dans les catégories « Environnement » et « Achats Responsables », et apparaissions respectivement dans le **Top 4%** et le **Top 3%** des entreprises évaluées



Positionnement de notre performance RSE par rapport aux entreprises de notre secteur, du point de vue EcoVadis :



Avoir un regard extérieur sur notre démarche est une manière de mettre en avant des axes d'amélioration. Aussi nous tenons comptes des remarques et propositions qui sont faites dans ce cadre afin d'améliorer notre score d'une année à l'autre.

Usine du futur

NTN-SNR a construit de nouveaux bâtiments sur ses sites d'Alès et d'Argonay, dans le cadre du développement de son offre automobile et aéronautique. Ces usines seront aménagées de manière innovante dans le cadre du projet « Usine du Futur ».

Comment ont été imaginées ces usines du futur ?

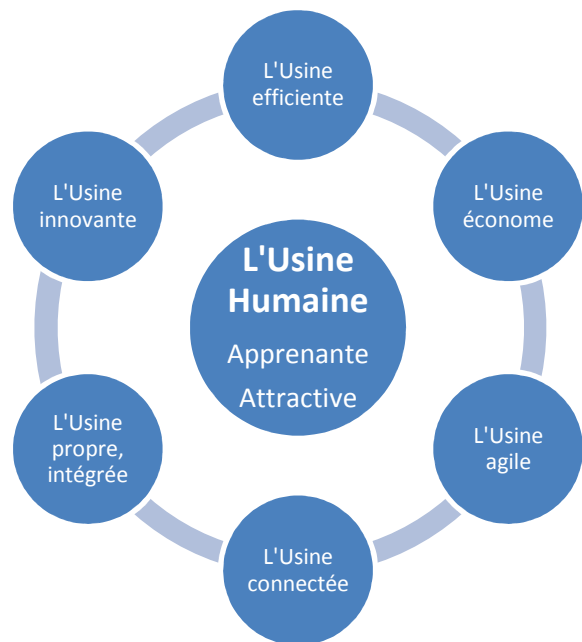
Nous avons dans un premier temps défini notre vision de « l'Usine du Futur » : il s'agit d'une étape indispensable car tout projet doit avoir un fil directeur. Nous avons retenus : « Croire aux idées pour construire de grands projets ». Nous souhaitons en effet nous fixer des objectifs très ambitieux, dont le but est de créer une « rupture » en étant très innovant dans nos idées.

L'objectif majeur retenu est celui de l'Usine Humaine, qui se veut attractive et apprenante pour nos collaborateurs.

Concrètement, quelles solutions ont été retenues ?

Prenons l'exemple de l'objectif « Usine innovante » : nous avons décliné nos solutions dans nos produits (roulements de 3^{ème} génération), dans nos process (robotisation des machines, face spline, post process) et dans les conditions de travail (ergonomie physique et cognitive, progrès continu en production, etc..).

- ➔ L'Usine du Futur fait partie du projet « Take-Off » dont le nouveau bâtiment d'Argonay, dédié aux composants aéronautiques, est site pilote.



ACTION SUPPORTANT LE PLAN TRANSFORM 2017 :

« CHANTIER TAKE OFF POUR LE SECTEUR AERONAUTIQUE »



« PROJET TAKE OFF »

UN PROJET **INNOVANT** AU SERVICE DE L'USINE DU **FUTUR**

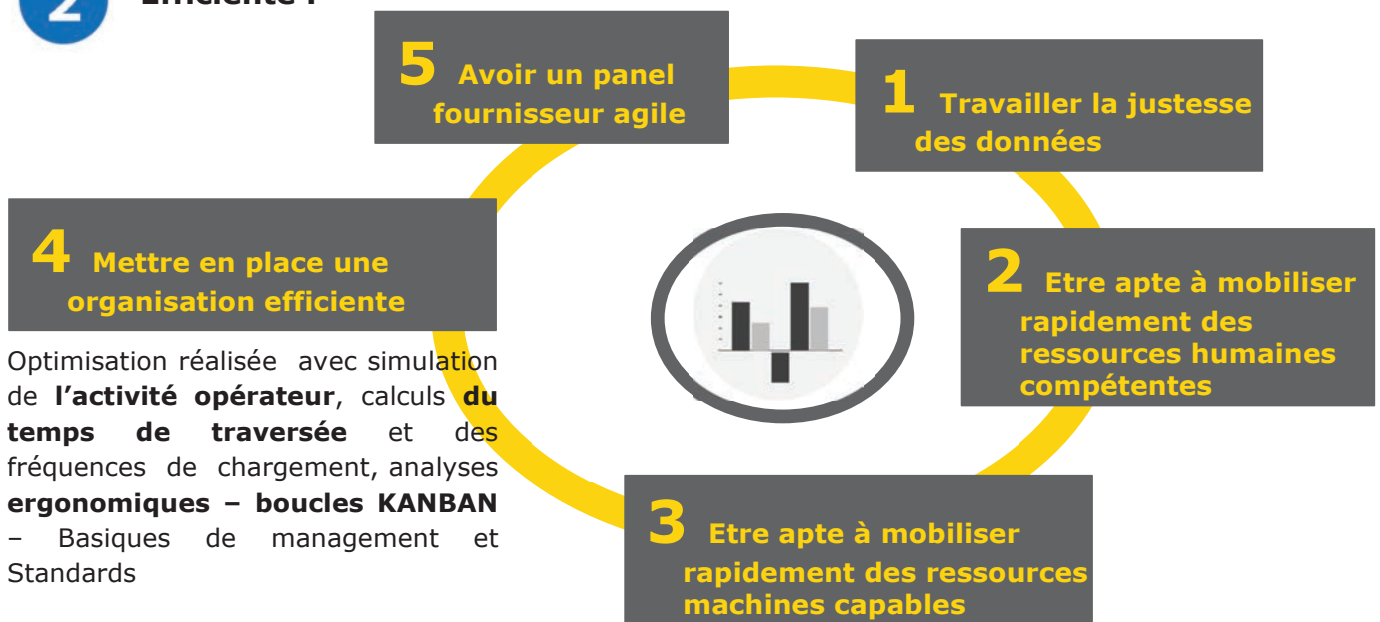


Dans le cadre du projet Take-Off, destiné à améliorer notre performance dans le domaine du roulement aéronautique, NTN-SNR a imaginé « l'usine du futur ». Le leitmotiv de ce projet est « l'Homme au centre de l'Usine ».

C'est ainsi que 6 thématiques interconnectées ont été définies :

1 Flexible : Pouvoir augmenter la capacité de production utile tout en ayant une réactivité améliorée par rapport aux non-conformités (=maîtrise de la qualité et des coûts).

2 Efficiente :



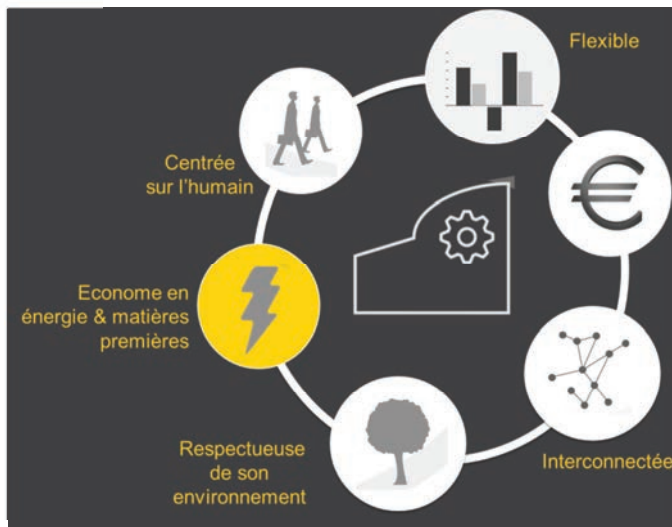
3 Interconnectée : Mettre en place des interfaces machines modernes, sûres et efficaces. Mobiliser la technologie pour véhiculer l'information.

Manufacturing Execution System

0 Papier

4

Econome en énergie & matières premières :



Un bâtiment économe en énergie

Isolation thermique performante du bâtiment

Eclairage à déclenchement automatique dans les locaux communs

Maîtrise de l'éclairage des ateliers et bureau assisté par logiciel

Eclairage naturel et basse consommation (LED)...

Des machines économes en énergie

+ Suivi des consommations machine par machine

Des process économes en matière première

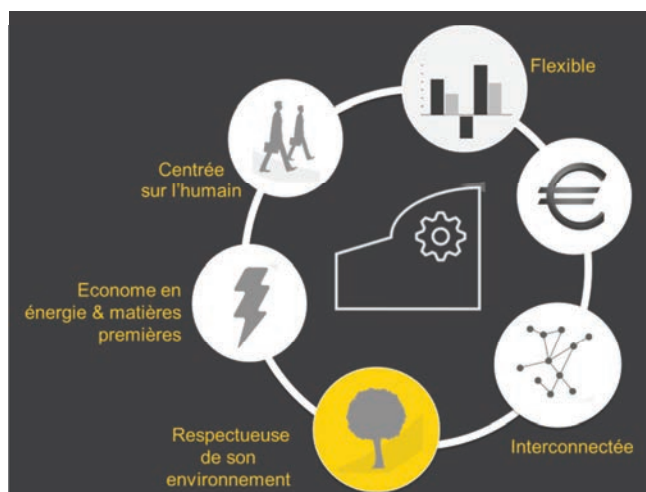
-52% De matière engagée

La maîtrise et le suivi des consommations d'énergies s'inscrivent parfaitement dans notre politique de développement durable, notamment au travers de notre certification ISO 50001. Outre l'automatisation de l'éclairage et de l'eau dans les vestiaires, les sanitaires et le réfectoire, c'est un suivi au jour le jour de nos consommations qui sera mis en place. Cela devrait permettre de détecter rapidement une fuite ou une surconsommation, et ainsi d'agir au plus tôt pour éviter tout gaspillage, et toute dépense inutile.

5

Respectueuse de son environnement :

Le respect de l'environnement passe par la prise en compte des impacts potentiels de l'usine sur l'environnement.



Environnement extérieur:

Les principaux objectifs sont :

1. Protéger le **milieu naturel**, par :

- Un Bassin d'infiltration pour limiter les débits d'eau pluviale
- Un Obturateur de réseau avant le bassin permettant de stopper une pollution accidentelle
- Un séparateur d'hydrocarbures pour traiter les eaux des voiries et de parkings.

De manière générale, afin d'assurer une protection maximale des sols et des eaux souterraines, les réseaux et cuves de produits chimiques des nouveaux bâtiments ne sont plus enterrés, dans la mesure du possible.

2. Protéger le **voisinage des nuisances sonores :**

- Les équipements de traitement d'air extérieurs sont équipés de silencieux
- Les sorties sont orientées vers l'intérieur du site.

3. Réduire les **émissions de COV et l'utilisation de produits dangereux.**

Environnement intérieur :

Dans un contexte de production où la température d'atelier doit être maîtrisée, nous avons mis en place, aidé d'un puissant logiciel, un système de régulation de l'ambiance **chaud/froid** avec diffusion d'air à vitesse lente et proche du sol. Des **plafonds acoustiques** ont également été mis en place pour limiter le bruit.

6 **Centrée sur l'humain :**



Jusqu'à 240h de formation par opérateur

Salle de repos conviviale

Ergonomie cognitive

Ergonomie physique

Donner de l'autonomie aux opérateurs

L'usine du futur se veut centrée sur l'humain. Cela passe par la mise en place de salles de repos conviviales et accueillantes. L'ergonomie est un enjeu majeur : tout a été pensé pour éviter aux opérateurs la manipulation de pièces de plusieurs dizaines de kilos. La formation est également au centre de ce projet, 100% des opérateurs recevront jusqu'à 240h de formation, favorisant ainsi l'autonomie et la double-compétence (production et métrologie par exemple). Enfin, les procédures seront standardisées et les outils facilement accessibles, afin d'augmenter la rapidité d'action et de diminuer la pénibilité. \$

20  **Equivalents temps plein techniciens et ingénieurs...**

...Travaillent sur ce projet



L'Usine d'Argonay et le nouveau bâtiment



« Nous respectons la diversité des employés et nous nous efforçons de construire un lieu de travail sûr. »

POLITIQUE SOCIALE

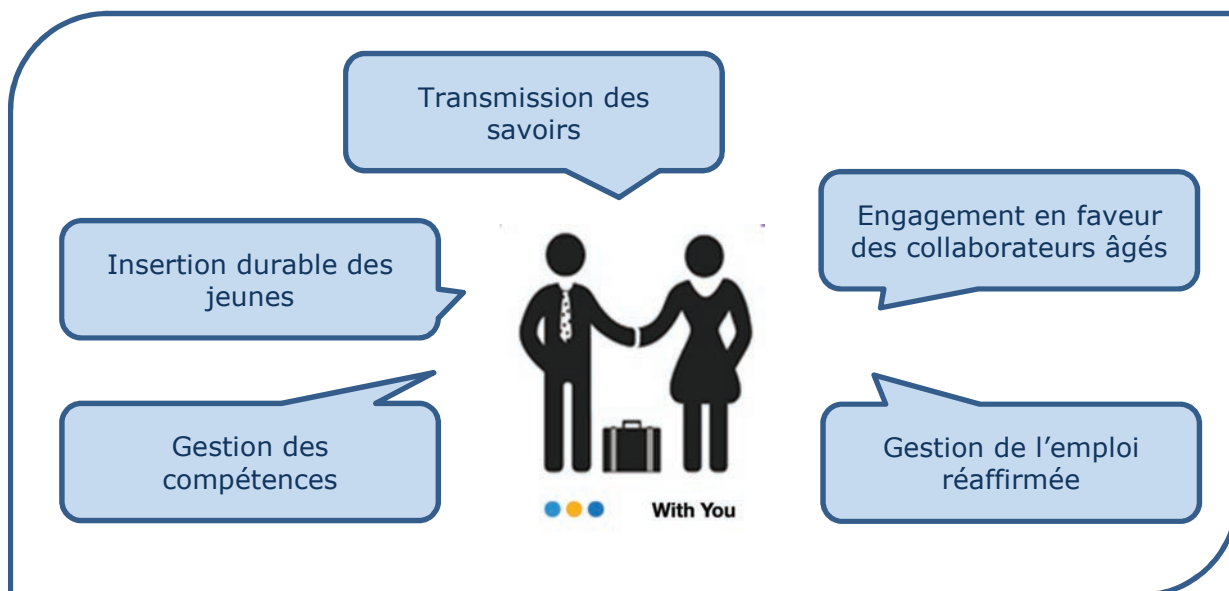
NTN® **SNR**®



With You

Politique Sociale

NTN-SNR souhaite assurer l'accès à l'emploi et le maintien dans celui-ci de tout travailleur, quel que soit son âge, son sexe et son niveau de qualification, en favorisant la transmission des savoirs et compétences entre salariés.



NTN-SNR ROULEMENTS : 1er employeur privé des 2 Savoie

NTN-SNR Groupe est présent sur plusieurs bassins d'emploi à travers ses implantations, particulièrement en France sur Annecy et Alès. NTN-SNR ROULEMENTS est le 1er employeur privé des 2 Savoie. Cela représente plusieurs milliers d'emplois directs et indirects dans toutes les catégories socio-professionnelles.

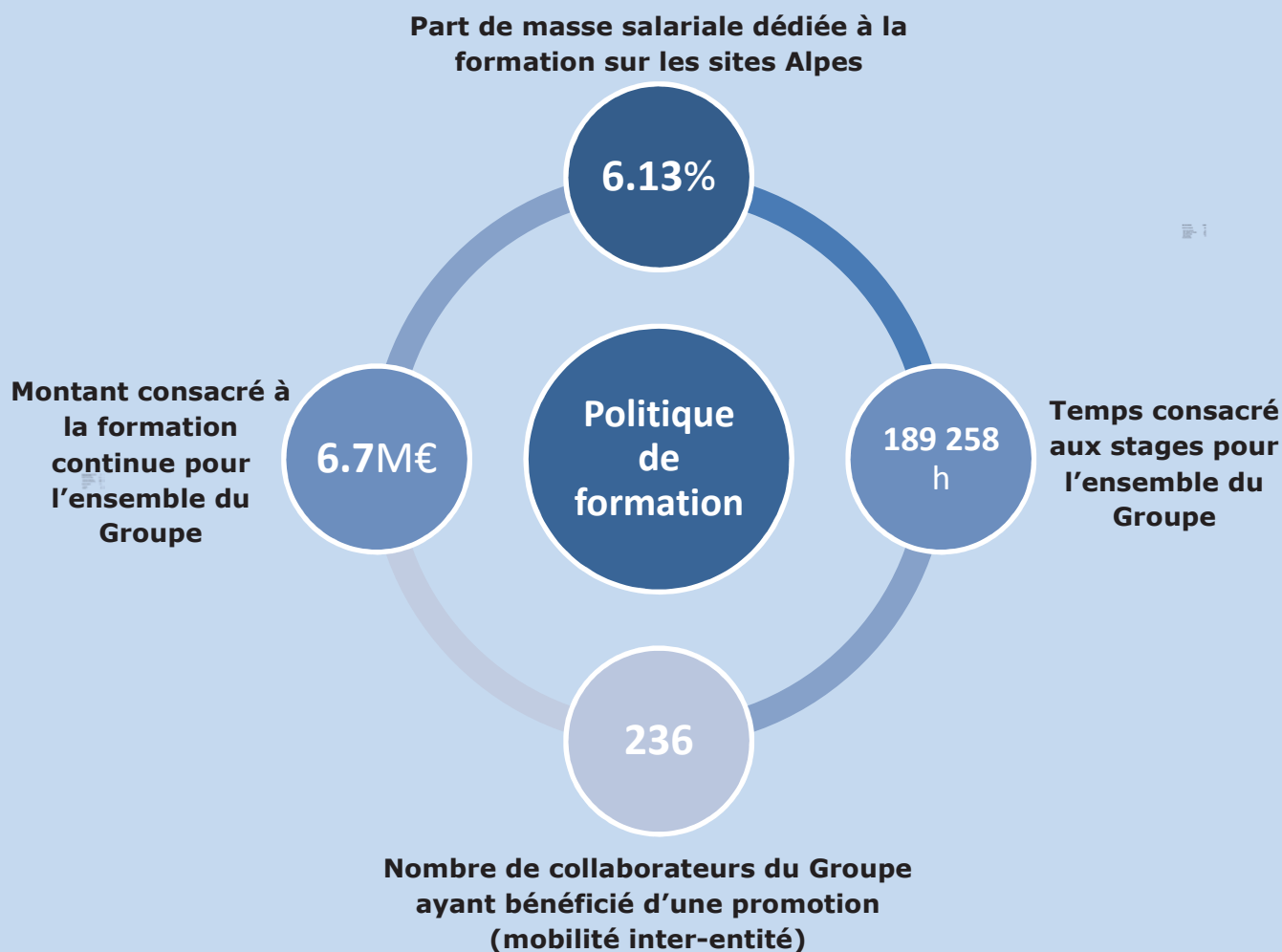
A l'étranger, NTN-SNR est principalement implantée en Roumanie, en Italie, au Brésil et en Allemagne. De longue date, NTN-SNR travaille en France en collaboration étroite avec des entreprises adaptées et des ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail) sur le bassin d'Annecy comme sur Alès.

462 **EMBAUCHES** en CDI ou CDD ont été réalisées en 2015 au niveau du Groupe.

4 **contrats sur 5** **SIGNÉS** en 2015 sont des CDI.

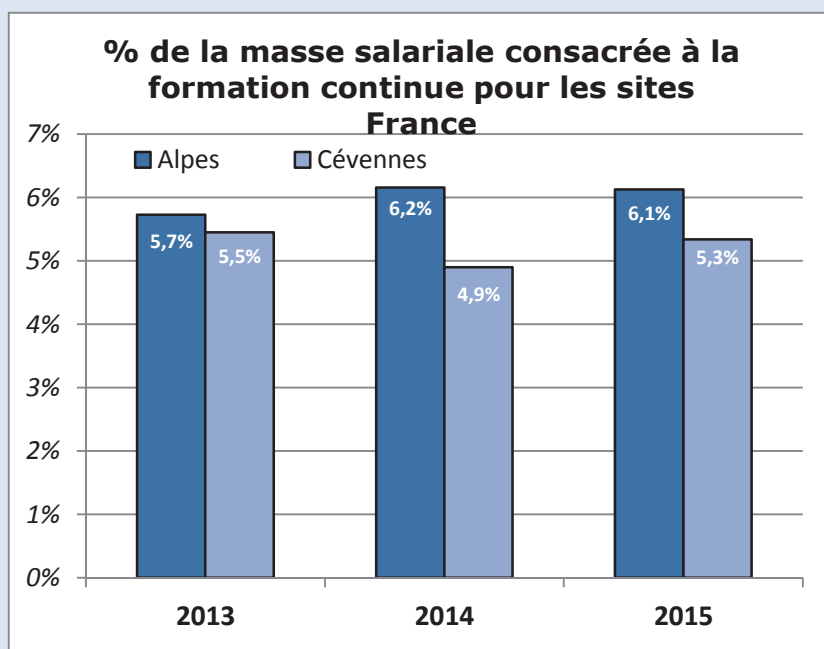
« Nous avons recruté 58 cadres, 168 Techniciens et 236 ouvriers.
Parmi ces nouveaux collaborateurs, 124 sont des femmes. »

Politique de formation et développement des compétences



L'effort de formation en 2015 a été très important, en lien avec les nombreuses embauches de l'année. Plus de 100 000 h de formation ont été dispensées sur les sites et pour les équipes du siège. L'accent du plan de formation de NTN-SNR Alpes a été mis sur la formation lors de la mise en place des nouveaux embauchés, qui a représenté environ la moitié des heures totales du plan de formation en 2015 (la part des plans individuels de formation est supérieure aux années précédentes), mais aussi par des projets de formation détaillés ci-après.

Les personnes ayant reçu une formation en 2015 représentent plus de 90% de l'effectif global de l'entreprise.



Le programme Qualité des Relations de Travail a été poursuivi sur 2015, et un module sur le code éthique a été conçu et déployé : cette année, ce sont 22 collaborateurs supplémentaires qui ont été formés.

Les thèmes les plus abordés sont :

- la formation des nouveaux arrivants ;
- les formations techniques et perfectionnement aux métiers ;
- la Sécurité ;
- la Qualité.

NTN-SNR a développé depuis de nombreuses années une politique de formation interne. Les axes majeurs de la politique de formation à NTN-SNR sont restés les mêmes que les années précédentes, avec des parcours de formation accompagnant les mises en place de personnel et des plans de formations liés à la démarche compétences.

La formation accompagnant une mobilité (nouvel employé ou mobilité interne) constitue environ la moitié des heures réalisées. Les thèmes récurrents sont toujours les langues, le management et surtout les domaines techniques. Une nouvelle formation "Agent de fabrication" a démarré. Le déploiement de l'Excellence opérationnelle" du "management de projets " s'est poursuivi. Les basiques Qualité et Sécurité sont toujours importants en volume.

L'entreprise offre également la possibilité au personnel travaillant en atelier sans diplôme de la mécanique d'acquies un CQPM (Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie) ou une formation d'ingénieur pour les techniciens d'encadrement (cette année 24 opérateurs ont obtenu un CQPM).

Stage et alternance : deux piliers de la politique de recrutement

NTN-SNR s'engage auprès des jeunes en offrant une véritable politique de stages et de contrats en alternance. Plus de 150 stages et 50 contrats en alternance sont proposés chaque année par l'entreprise. Nous menons une politique volontariste, encadrée par les Ressources Humaines, respectueuse des obligations légales et permettant aux stagiaires et alternants d'apprendre leur futur métier et



de se professionnaliser dans un environnement de travail. Les stages proposés sont très variés ainsi que les profils recherchés, à l'image de la diversité des métiers du Groupe. Depuis quelques années, l'entreprise développe son accueil d'alternants (nous sommes passés de 15 à + de 50 jeunes/an). En parallèle, nous souhaitons créer et entretenir des relations fortes avec l'enseignement (Ecoles d'ingénieurs, Lycées techniques et professionnels, IUT). L'étudiant que nous accueillons aujourd'hui, peut demain être un futur candidat, client ou fournisseur.

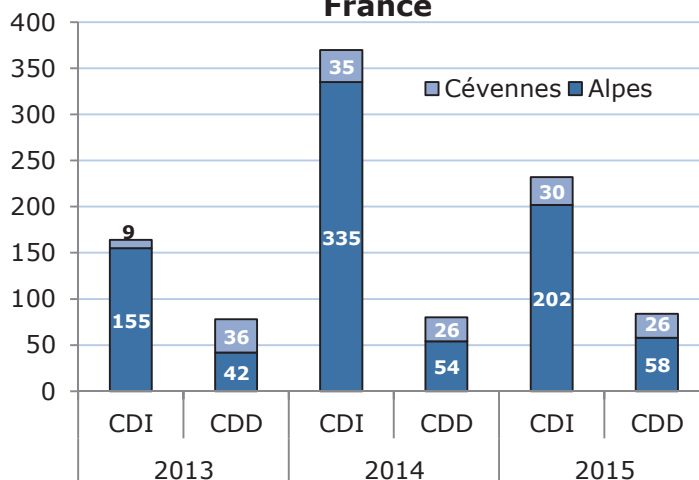
EMPLOI : LES EFFECTIFS EN HAUSSE

Depuis de nombreuses années, NTN-SNR définit et met en œuvre une politique Ressources Humaines au service de la stratégie de l'entreprise. Cette politique RH s'appuie sur une gestion de l'emploi, qui consiste non seulement à mettre en place le personnel nécessaire, en nombre et en qualification, dans les secteurs demandeurs, mais aussi, à déployer une gestion prévisionnelle du personnel qui favorise à la fois le parcours d'experts, la mobilité professionnelle et la promotion interne.

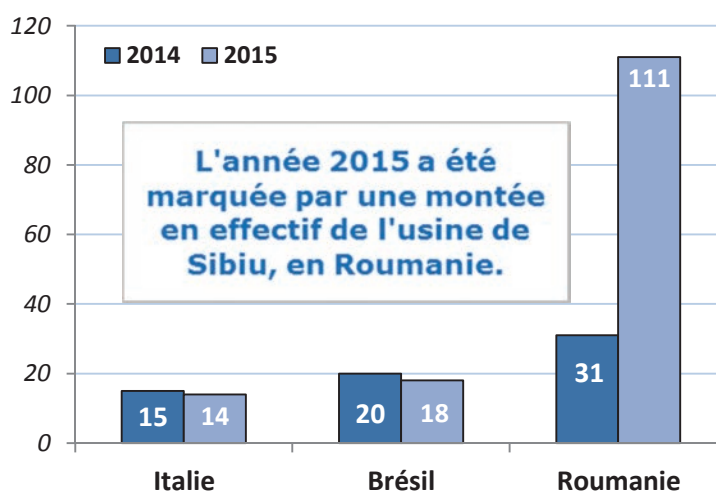
En terme de recrutement, l'année 2015 a été marquée par la mise en place de personnel dans toutes les catégories professionnelles (373 CDI) et un niveau de formation élevé (plus de 100 000 heures de formations). Au niveau du Groupe, 51% des embauches sont des contrats ouvriers et 36% des contrats de techniciens d'encadrement.

Les embauches ont accompagné les projets de développement et l'importante activité de NTN-SNR ROULEMENTS, dans un contexte de turnover très bas.

Evolution des embauches des sites France



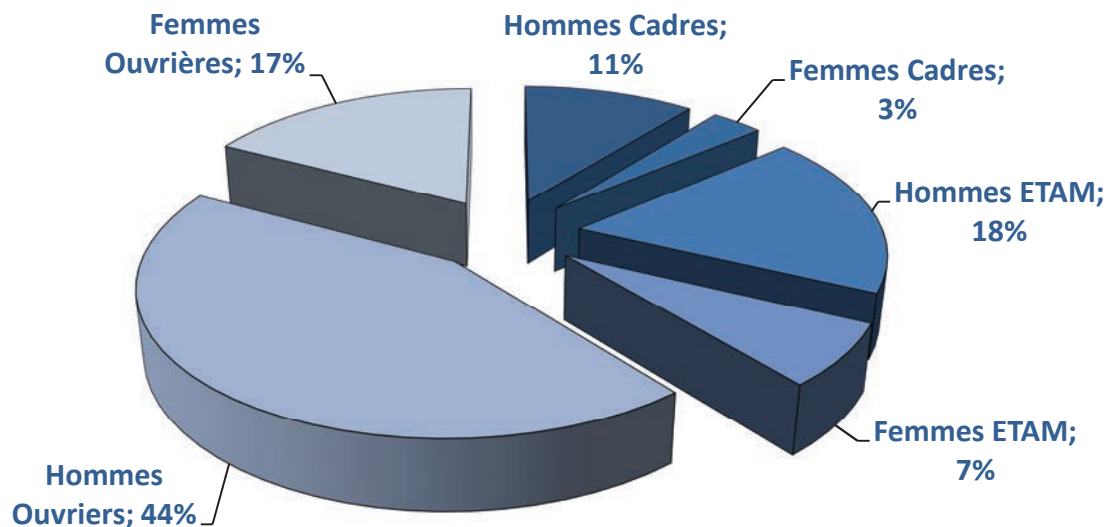
Evolution des embauches des sites étrangers



Répartition de l'effectif du Groupe (hors emplois intérimaires)

EFFECTIF 2015	ICSA (Italie)	NTN-SNR Alpes	NTN-SNR Sibiu (Roumanie)	SNR Curitiba (Brésil)	SNR Cévennes	Total	Poids dans le Groupe
Salariés en CDI/CDD	203	2 844	692	147	414	4 300	94%
Stagiaires	2	153	0	6	39	200	4%
Alternants	0	59	3	0	10	72	2%
Total	205	3 056	695	153	463	Effectif Groupe	
Poids dans le Groupe	4%	67%	15%	3%	10%	4 572	

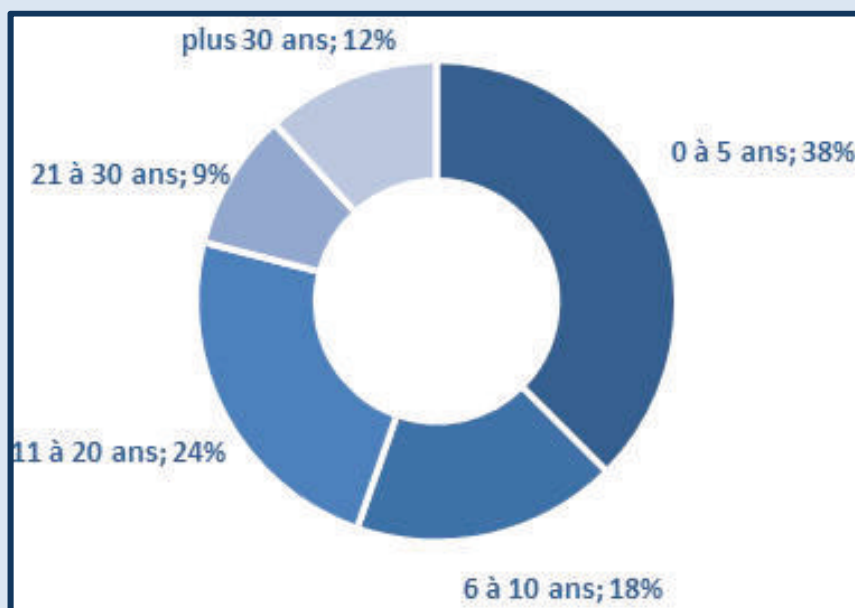
Répartition des salariés en CDI/CDD (Groupe)



ETAM : Employés Techniciens ou Agents de Maitrise



Répartition des salariés du Groupe par ancienneté



LA SECURITE ET LA SANTE AU TRAVAIL

La sécurité, un engagement partagé

La Sécurité est une valeur forte du Groupe et une priorité de la politique d'entreprise. A ce titre, et consciente de ses obligations, la Direction et l'Encadrement de NTN-SNR Roulements prennent les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé de leurs salariés et plus généralement de tout intervenant dans l'entreprise.

Le Code Sécurité pour maîtriser les risques

La maîtrise des risques, à travers les sensibilisations, les formations, le respect des règles, les protections collectives et individuelles et les remontées de dysfonctionnement permet de travailler en sécurité. Dans un souci de prévention, un Code Sécurité, outil majeur de la prévention dans l'entreprise pour maîtriser ses risques a été rédigé pour éviter des erreurs qui pourraient mettre tout intervenant en situation de risque et occasionner des accidents.

Politique et système de management lié à la santé sécurité

La démarche de prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles de NTN-SNR Roulements repose sur un Système de Management de la Sécurité (SMS) et sur sa Politique Sécurité. Ce SMS est organisé selon 5 grands points :

- Le Manuel Sécurité ;
- Le Guide d'audit ;
- Le Processus de Labellisation ;
- La Grille d'audit ;
- Le Qui fait quoi.

NTN-SNR s'est engagée à faire de la sécurité et des conditions de travail une de ses valeurs fortes et une priorité de sa politique d'entreprise afin de pérenniser les résultats.

Les travaux pour l'amélioration de la sécurité doivent :

- être réalisés suivant les étapes Plan, Do, Check, Act ;
- être en amélioration constante (par exemple : atteindre les objectifs groupe en matière d'indicateurs sécurité, conformité permanente avec le Manuel Sécurité, etc.) ;
- être cohérents avec les basiques « sécurité ».



Systemes de Management de la Sécurité labellisés

Tous les sites du Groupe sont engagés dans une démarche de labellisation « Système de Management de la Santé / Sécurité et conditions de travail » renouvelé tous les 3 ans, délivré après un audit réalisé par un organisme extérieur sur la base du référentiel SMS de NTN-SNR.

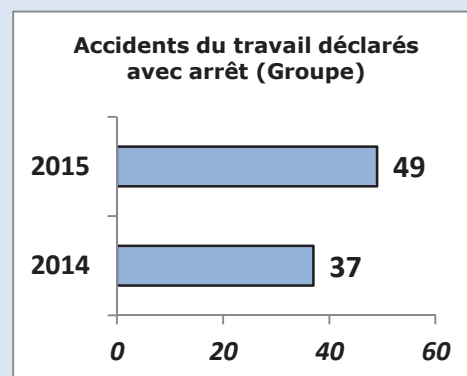
Améliorer la santé des employés

L'amélioration des conditions de travail représente ainsi l'un des axes majeurs de la politique de gestion des ressources humaines de NTN-SNR. C'est donc dans ce cadre et dans celui de l'accord national interprofessionnel du 02 juillet 2008 signé par l'ensemble des organisations syndicales que s'inscrit NTN-SNR en matière de prévention des risques psychosociaux.

En France, 7 maladies professionnelles ont été reconnues : ce sont principalement des TMS (Troubles Musculo-Squelettiques). De nombreux postes ont été revus par le service ergonomie et différents chantiers ont été entrepris cette année.

Accidents de travail

L'année 2015 est marquée par une hausse des accidents de travail avec arrêts par rapport à l'année 2014. Des actions sont en cours pour travailler sur l'ergonomie aussi bien au moment de la conception des machines qu'en curatif sur les postes de travail.



Risques psycho-sociaux

Nous déployons une formation QRT (Qualité des Relations au Travail) auprès de l'encadrement, du personnel médical (et sécurité), des membres élus des CHSCT et auprès des représentants du personnel. C'est ainsi que 22 stagiaires ont reçus, en 2015, 308 heures de formation dédié à cette thématique.

Complémentaire santé

L'entreprise met en œuvre dans le cadre d'accords d'entreprises signés avec les partenaires sociaux un régime de complémentaire santé obligatoire et applicable à l'ensemble du personnel ainsi qu'un régime de prévoyance obligatoire et applicable à l'ensemble du personnel garantissant le risque incapacité, invalidité, décès. Ces régimes sont financés par des cotisations salariales, patronales et par une participation du comité d'entreprise. Les discussions avec les partenaires sociaux ont nettement amélioré la couverture sociale et la participation de l'entreprise. Les accords ont été signés le 30 Octobre 2015.

Le Management de la Démarche ERGONOMIE dans l'entreprise.

NTN-SNR s'est engagée à faire de la Sécurité et des Conditions de Travail une de ses valeurs fortes et une priorité de sa politique Sécurité d'entreprise.

L'amélioration des conditions de travail représente ainsi l'un des axes majeurs de la politique de gestion des ressources humaines de NTN-SNR. Cela passe notamment par le déploiement d'une démarche d'ERGONOMIE, structurée selon 2 axes répondant aux besoins de 2 processus importants dans l'entreprise :

- **L'ergonomie de Correction** : concerne le processus Produire et Livrer. L'objectif est de proposer des améliorations sur les moyens et/ou organisations existants à partir de l'analyse de l'activité de l'opérateur.
- **L'ergonomie de Conception** : concerne le processus Mise à Disposition des nouveaux Moyens. Par l'étude prévisionnelle de l'activité opérateur, on oriente les projets d'investissements vers des solutions en phase avec les normes ergonomiques.

Des personnes missionnées pour manager cette démarche :

- **Un ergonome Central en charge de** : structurer la démarche et la documentation associée ; gérer la compétence métier ; animer la démarche en transverse avec les sites par un Groupe de métier ; assurer les relations avec Les Services Sécurité/Ressources Humaines et Médical, rendre compte au Comité de Direction
- **Un relais ergonome dans le service Développement des Moyens** en charge de : accompagner les équipes projets d'investissement en matière d'ergonomie ; réaliser l'analyse prévisionnelle de l'activité opérateur pour définir l'architecture de ligne.
- **Un relais ergonome sur chaque site de production** (9 personnes en temps partagé) en charge de : coter les situations de travail de son site et faire les préconisations associées ; tenir à jour la cartographie ergonomique du site ; être interlocuteur des équipes projets pour les nouveaux moyens/implantations ; animée le Groupe Ergonomie Site (GES) pluridisciplinaire pour prioriser les actions de l'année et suivre l'avancement

Des moyens au service de l'ergonomie :

- **Des Outils:**
 - ➔ Méthode : spécifications/normes, outils de cotation des postes de travail, constat de conformité des nouveaux moyens...
 - ➔ Formation : modules de formation (managers et équipes techniques/méthodes)
 - ➔ Communication : tableau de bord, indicateurs...
- **Des Moyens financiers :**
 - ➔ Une enveloppe budgétaire annuelle pour l'ergonomie de correction en fonction des priorités de chaque site.

L'ergonomie en quelques chiffres :

(sur le périmètre France, Brésil, Roumanie et Italie) :

70 chantiers sur l'ergonomie
dont **67%** soldés en 2015
Soit **16 chantiers** de plus
que 2014

287 K€ de budget attribué
à la démarche ergonomie en 2015
soit **9,5%** de plus qu'en 2014

95 personnes formées à
l'ergonomie en 2015
(67 managers et 28
techniciens/conception)

et

285 heures de formation
Soit **19%** de plus qu'en 2014

La Démarche **COMPETENCES**

Depuis 2005, NTN-SNR a déployé une démarche compétences qui consiste à :

- identifier les emplois et faire connaître les métiers des 11 filières de compétences
- décrire les compétences-clés
- créer les outils de gestion RH associés (entretiens compétences, plans de formation-types, profils de recrutement et cartographie des parcours professionnels).

La démarche visait à **pérenniser** les savoir-faire **et capitaliser** l'expertise au sein des métiers selon les axes prioritaires de chaque filière.

Un accord d'entreprise a été signé en 2013, décrivant les méthodes et outils de la démarche, donnant naissance aux GPP filières et au tutorat.

Depuis 2015, NTN-SNR accélère la démarche compétences pour y intégrer **l'ensemble des filiales du périmètre groupe NTN-SNR** (au terme du plan d'entreprise), créer des symbioses avec les politiques Formation et Emploi, faire des **plans d'actions** de véritables **leviers de performance, développer les compétences** et intégrer une réflexion **prospective** sur les filières de compétences et les métiers.

Le chantier vise désormais à **développer les compétences** et **anticiper les évolutions** des métiers.

Etirements au travail

Pour réduire les tensions musculaires des salariés, les sites de Meythet (depuis 2009) puis de Cran-Gevrier (depuis 2012) ont mis en place des séances d'échauffements et d'étirements sur certains groupes de travail.

Pendant 15 minutes, plus de 30 personnes s'échauffent quotidiennement dans l'atelier avant de prendre leur travail, puis 2 heures plus tard s'étirent, dans une ambiance de convivialité, qui renforce l'entente et la coordination des employés. Ces exercices ont été répétés lors d'une formation de prévention des troubles musculo-squelettiques encadrée par le service médical et un kinésithérapeute.

Un sondage a été réalisé auprès de 13 opérateurs ayant au minimum 7 mois d'ancienneté au niveau de la pratique de la gym au travail. Il est ressorti de cette enquête que les bienfaits des étirements sont nombreux, tant du point de vue physique que moral.

Bienfaits évoqués par les salariés

38% Détente physique

77% Détente morale

Plus de la moitié des employés constatent des bienfaits sur le dos et les épaules, et un tiers constate des bienfaits au niveau du cou et des mains.

→ Un sondage a été réalisé en 2015

Deux opératrices témoignent :

« J'ai été surprise que l'on fasse de la gymnastique chez NTN-SNR, mais finalement c'est une bonne chose ».

« La gymnastique m'aide à me détendre physiquement et moralement ».

RESPECT DES DROITS DE L'HOMME ET DE LA DIVERSITE

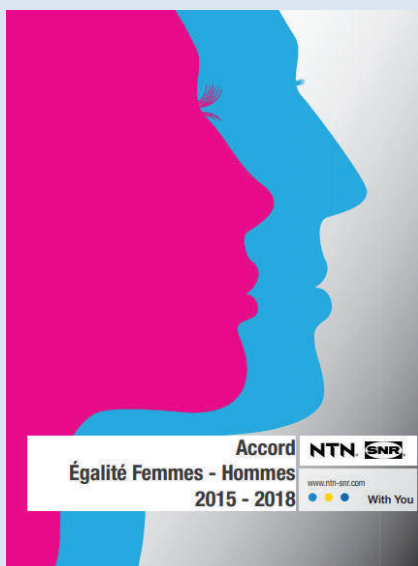
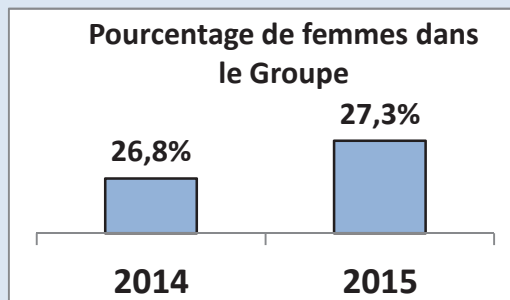
Un milieu de travail sans discrimination

NTN-SNR s'efforce de créer un milieu de travail exempt de discrimination, où tous les droits de l'Homme sont respectés. Nous avons fixé de nombreux objectifs dont l'engagement de poursuivre les embauches en CDI. Conformément aux dispositions de l'accord relatif au contrat de génération, nous nous engageons sur l'embauche en moyenne de 40% de jeunes de moins de 30 ans et de 5% de salariés de 50 ans ou plus.

Nous nous engageons également sur l'amélioration des conditions de travail en favorisant les temps partiels pour le personnel sénior, l'aménagement des horaires spécifiques en fin de parcours et le renforcement des actions en ergonomie et aménagements de postes.

Evolution de l'effectif féminin

Les femmes représentent un pourcentage de plus en plus important des nouveaux collaborateurs NTN-SNR. Entre 2014 et 2015, le taux de féminisation de l'effectif s'est accru de +0,5%.



Egalité Hommes-Femmes

L'Accord égalité hommes/femmes a été signé par l'ensemble des organisations syndicales (CFDT, CFE-CGC, CGT, FO et SUD) le 19/11/2015 pour une durée de 3 ans (sur NTN-SNR France). Cet accord formalise les objectifs de progression et action associées en matière d'égalité femmes-hommes au sein de l'entreprise.

Il met en avant plusieurs axes de progrès comme en encourageant la féminisation de nos recrutements et la mixité de nos emplois, en favorisant l'accès à la formation pour les femmes, ou garantissant des niveaux de salaires et des possibilités d'évolution équivalents aux femmes comme aux hommes, etc.

Taux de féminisation de l'effectif du Groupe (par catégorie de collaborateur) :

23,1%
FEMMES CADRES

27,5%
FEMMES ETAM

28,3%
FEMMES OUVRIERES

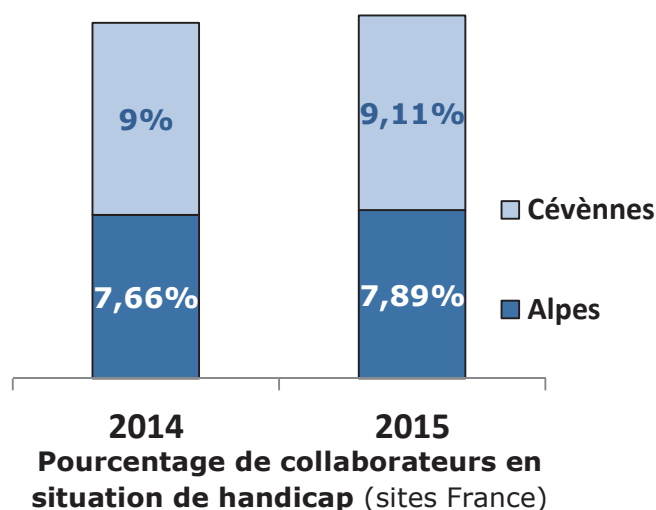
L'emploi des travailleurs étrangers

Les travailleurs étrangers représentent 3,7% de notre effectif. Nous accueillons également des ressources dans le cadre d'impatriation, notamment du Japon. Nous proposons des cours de français pris en charge par l'entreprise.

NTN-SNR soutient les employés à la fois dans leur travail et dans l'éducation des enfants.

Sur les sites Alpes, par exemple, le Comité d'Entreprise propose des aides pour les enfants : dépenses de rentrée scolaire, cadeaux de Noël et vacances. Une participation financière sur la garde d'enfants, sur l'assistance et l'intervention de travailleuses familiales peut également être proposée aux salariés.

Favoriser l'embauche des personnes handicapées



NTN SNR cherche à fournir des emplois stables pour les personnes handicapées. On peut souligner que l'obligation concernant l'emploi des travailleurs en situation de handicap (Loi du 10 Juillet 1987) a toujours été respectée.

Selon le bilan social réalisé sur la période du 1^{er} Janvier au 31 Décembre 2015, le nombre de travailleurs handicapés en France représentait plus de 8% de l'effectif de référence, donc supérieur aux 6% légaux.

Les sites étrangers instaurent des actions de sensibilisation pour favoriser les postes de travailleurs handicapés et des aménagements de poste de travail sont proposés à l'ensemble du personnel.

Maintien dans l'emploi des Séniors

Pour une meilleure gestion de la fin de carrière, l'accord Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences et Contrat de Génération a été signé le 30 septembre 2013 pour une durée de 3 ans.

656 COLLABORATEURS ont plus de 55 ans.

Contrat de génération

Le contrat de génération a pour objectifs de faciliter l'intégration des jeunes dans l'emploi par leur accès à un CDI, de favoriser l'embauche et le maintien dans l'emploi des salariés âgés et d'assurer la transmission des savoirs et compétences. Cet accord tend aussi à assurer la réalisation des objectifs d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans l'entreprise et de mixité des emplois.



NTN-SNR mobilise le capital humain par le dialogue social

NTN-SNR est très attaché à la qualité du dialogue social : l'amélioration des performances individuelles et collectives nécessite une forte implication de l'ensemble du personnel, et son adhésion aux objectifs de l'entreprise.

Pour cela, NTN-SNR fait appel :

- ❖ Aux compétences et à la prise d'initiative de ses collaborateurs ;
- ❖ A la mobilisation individuelle quotidienne ;
- ❖ A la réactivité de tous et à la cohésion dans l'action.

Les échanges en direction des salariés prennent des formes variées, institutionnelles avec les partenaires sociaux, ou individuelles par des actions de communications plus ciblées sur la connaissance du métier, de la vie de l'entreprise ou d'engagements en faveur du développement durable.

Les Instances Représentatives du Personnel (IRP) représentées sur le site Alpes sont le Comité d'Entreprise (CE), les Délégués du Personnel (DP) et les Comités d'Hygiène Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT). Sur Alpes, des délégués syndicaux, des représentants syndicaux centraux, des représentants au Conseil d'Administration sont également présents. Sur ICOSA, 3 employés représentent le personnel dont 1 pour la sécurité. En Roumanie, 6 représentants des salariés, élus pour 2 ans, assurent l'interface entre l'ensemble du personnel et la direction.

Trois accords ont été signés sur 2015 sur NTN-SNR France :

- Un avenant à l'accord sur la complémentaire santé.
- Un accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (évoqué précédemment dans ce rapport).
- Un accord NAO (sites Cévennes).

16

RÉUNIONS en présence
du CE

60

RÉUNIONS en présence
des DP

53

RÉUNIONS en présence
de CHSCT

5931 h

DE DÉLEGATION
réservées au CE

6270 h

DE DÉLEGATION
réservées aux DP

105 h

DE DÉLEGATION
réservées au CHSCT

Comité d'Entreprise

Les actions du Comité d'Entreprise (CE) de NTN-SNR s'inscrivent dans une démarche sociale et solidaire. Cette structure fonctionne grâce à une subvention de la Direction à hauteur de 1,2% de la masse salariale. Tout l'enjeu des élus est d'adapter les actions proposées en fonction de l'évolution des habitudes de consommation et des modes de vies des salariés.

Olivier Passerini, secrétaire du CE NTN-SNR :

« Concernant les activités Sociales et Culturelles du Comité d'Entreprise, les attentes des salariés sont nombreuses (surtout chez les jeunes) aussi bien au niveau des loisirs, des spectacles, des voyages, des vacances en famille et du sport, sans oublier toutes les actions sociales et les services aux salariés.

De nombreuses actions sont déjà lancées par les responsables de commissions afin de toucher le public le plus large possible, tout en proposant des tarifs attractifs et faire en sorte que les choix du CE et les attentes des salariés concordent au mieux.

En illustration concrète, je citerai :

- les nouvelles destinations vacances proposées avec les mobil homes
- les nouveautés apportées aux voyages et sorties (ex : fête des lumières)
- les remises négociées avec les artisans et commerçants de proximité
- le succès de la fête de Noël (voir photo page suivante) qui passe par un gros investissement des élus pour la satisfaction de 1500 personnes dont plus de 800 enfants et également cette année une nouveauté avec le choix des cadeaux pour les enfants,

D'autre part, nous souhaitons développer la communication auprès de l'ensemble des salariés avec entre autre un nouveau site internet pour le CE. »

La Commission Œuvres Sociales a pour mission d'accompagner les événements importants de la vie de chaque salarié (naissance, Noël des enfants, vacances, rentrée scolaires, ...) et également de leur venir en aides en lien avec l'assistante sociales en cas de difficulté ou d'accident de la vie.

La Commission Sports, organisée en Association Sportive (ASO), regroupe **20** sections (cyclisme, football, golf, cours à pied, musculation, ski, tennis, voile, ...) permettant aux salariés de pratiquer des activités physiques à des tarifs attractifs.

La Commission loisirs & Culture propose régulièrement des spectacles à tarifs préférentiels. Elle dispose également de **9** sections (artisanat, photo, vidéo, pêche éducative, ...) et d'une sous-commission pour organiser les voyages et les sorties.

Le CE s'est associé à l'Entreprise pour participer à la prise en charge d'une partie de la cotisation du salarié à la complémentaire santé.

L'organisation du CE NTN-SNR :

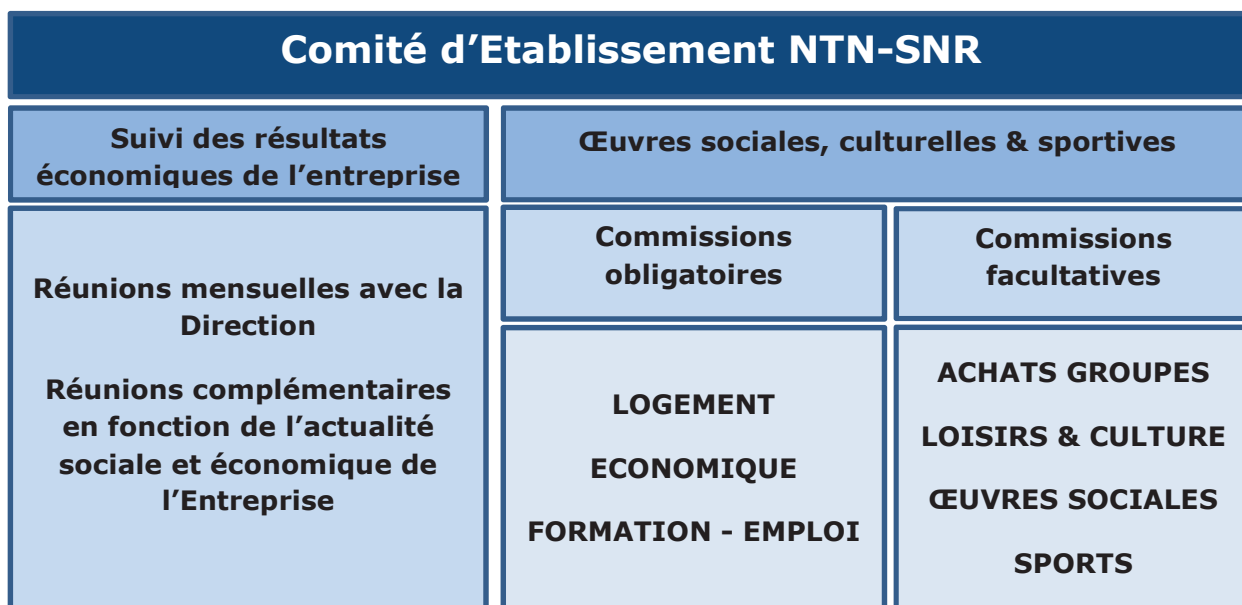


Photo ci-dessous : Fête de Noël 2015





Ensemble / Together / Zusammen / Insieme /
Împreună / 一緒に / Junto / **Вместе**

PARTENARIATS ET MÉCÉNAT

NTN® **SNR**®



With You

Partenariats et Mécénat

Visites d'Ecoles et partenariat

Parce que NTN-SNR est résolument tourné vers l'avenir et s'applique à faire découvrir l'univers industriel et ses métiers, les relations entretenues avec les écoles ont été nombreuses en 2015. Une visite en entreprise est l'occasion pour NTN-SNR de présenter son fonctionnement et ses activités en détail à des élèves qui représentent la future génération d'actifs. C'est ainsi une occasion de recruter nos futurs stagiaires et peut-être futurs collaborateurs. Nous tissons des liens avec nos écoles cibles définies par filière de métiers (Process et industrialisation, maintenance, R&D produits, logistique, qualité).

NTN-SNR organise régulièrement des visites sur ses sites Alpes pour les écoles locales. En 2015, nous avons eu **9** jours de visites pour un total de **192 élèves**. NTN-SNR fournit chaque année posters, catalogues et roulements aux écoles de la région.

Dans le cadre de l'opération Jeunes Industrie avec la Chambre de l'industrie, NTN-SNR a signé en 2015 une convention de partenariat avec le Collège des Allobroges (La Roche-sur-Foron). Ainsi l'entreprise a-t-elle accueilli 14 élèves sur 3 dates pour leur présenter l'entreprise et ses produits, leur faire visiter un site de production et rencontrer des professionnels.

Partenariat avec les commerçants locaux

Des commerçants de la région se sont affiliés avec la commission des Achats groupés du Comité d'Entreprise NTN-SNR Alpes et offrent de remises aux salariés. Tous les domaines sont représentés : auto-moto, maison et travaux, électroménager/meubles, sport, bien-être, alimentation, jeux et jouets, optique, puériculture et restaurants.



Des élèves accueillis en entreprise grâce aux partenariats avec les écoles/universités.

Participation au Don du sang



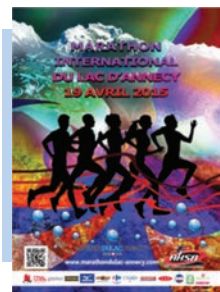
NTN-SNR Alpes participe chaque année au don du sang, sponsorisé par la Croix-Rouge et d'autres organisations. Les dons du sang sont organisés 2 fois/an, sur les sites d'Annecy et Seynod chaque fois en 2 vacations à 1 semaine d'intervalle pour pouvoir

intégrer les équipiers en horaire alternant. Actuellement, il y a en moyenne une trentaine de dons par vacation, soit par an et pour NTN-SNR Alpes environ 256 dons. NTN-SNR fournit les énergies et met à disposition des locaux et en effectue le nettoyage.

En 2015
256
Dons

LE SPORT, LEVIER DE LA POLITIQUE RSE

NTN-SNR a choisi de représenter ses valeurs par le biais de différents partenariats sportifs. L'association aux valeurs est déterminante : l'endurance, l'effort, l'esprit de conquête et la performance



Marathon du Lac d'Annecy

NTN-SNR sponsorise le Marathon International du Lac d'Annecy depuis 2012. En 2015 l'entreprise a soutenu 26 salariés. Des goodies NTN-SNR ont été offerts à tous les participants

Triathlon du Lac d'Annecy

Depuis 2010, NTN-SNR sponsorise le Triathlon du lac d'Annecy. En 2015, 13 salariés ont participé à l'un des plus anciens triathlons français. Les athlètes se déplacent de loin pour prendre part à cette course qui est célèbre et appréciée par tous pour son environnement exceptionnel. C'est aussi une des grands événements sportifs de la ville d'Annecy que NTN-SNR a choisi de parrainer. Les 3 disciplines sportives (natation, cyclisme et course) reflètent les valeurs partagées par NTN-SNR et son personnel: l'endurance, l'effort et l'esprit de conquête.



Corporate Games : « Esprit d'équipe, Esprit sportif »



Depuis 2013 NTN-SNR participe aux Corporate Games, le premier challenge multisports inter-entreprises au monde depuis 1988. En 2015, NTN-SNR était représenté par 171 salariés (87 en 2014). Un stand de présentation de l'entreprise de 25 m², des encarts publicitaires, des objets promotionnels et un jeu concours sur la connaissance de l'entreprise ont montré la présence de NTN-SNR pendant les 3 jours de l'évènement.

Les Corporate Games seront aussi l'occasion de partager des moments d'émotion, de convivialité et de solidarité pour renforcer l'esprit d'équipe, sur le terrain mais aussi de retour dans l'entreprise !

Marathon des Glières

Chaque année, NTN-SNR supporte le Marathon des Glières, une course de ski de fond populaire dans la région. Plus de 500 participants venus d'Europe et même d'Amérique du Nord enfilent un dossard avec le logo de NTN-SNR. En 2015, l'entreprise a encouragé 7 de ses salariés et a offert des goodies aux participants.



4L Trophy

NTN-SNR Vanves est sponsor d'une équipe participant à la célèbre course solidaire de 4L, menant les participants de Paris au désert Marocain. Cette course s'est tenue du 18 au 28 Février 2016 pour la 19^{ème} année consécutive



C'est avec un esprit aventureux et solidaire que Cyril et Laetitia se sont élancés de Biarritz le 18 Février 2016 pour un raid de 6000km qu'ils doivent parcourir en 10 jours. A bord de leur 4L-R4, ils vont rallier la ville de Marrakech au Maroc via l'Espagne. NTN-SNR a soutenu financièrement 4 équipes dans cet évènement dont l'objectif est de distribuer des fournitures scolaires aux enfants des villages marocains.

Avant de prendre place sur la ligne de départ, il fallait assurer la préparation du véhicule, étape couteuse et importante car la 4L est mise à rude épreuve. NTN-SNR a fourni des kits de roues ainsi que des kits de distribution, en plus de quelques fournitures scolaires. Le but de ce périple n'est pas d'arriver le premier, mais bien de franchir la ligne. Le duo formé par Cyril et Laetitia, respectivement étudiants à l'Institut de Gestion Sociale et au Conservatoire National des Arts et Métiers de Paris participe pour la 5^{ème} année consécutive à ce raid.

NTN-SNR, un soutien pour la Culture ...



Exposition « Fantastique! »

Au Petit Palais (Paris)

Le Petit Palais a proposé à l'automne 2015 une saison sur le thème du Fantastique à travers deux grandes expositions d'estampes.

L'une d'entre elles, « Kuniyoshi, le démon de l'estampe », rassemblera près de 250 estampes et peintures de l'artiste, provenant pour l'essentiel d'une collection particulière japonaise. En collaboration avec sa maison-mère NTN Corp (JP), NTN-SNR a sponsorisé cette exposition, comme un soutien à la culture Japonaise.

L'année 2016 sera mise à profit pour définir une véritable politique de Mécénat, en accord avec la philosophie du Groupe.

Focus sur SNR-NTN Sibiu (Roumanie)



Très impliquée en matière de mécénat et de partenariat, l'usine roumaine du groupe a mis en place en 2015 de nombreuses actions culturelles, sportives et solidaires.

Plantation de fleurs



Une dizaine d'employés se sont attelés à fleurir les espaces verts de l'usine, une action récurrente menée en automne et au printemps.



Festival du Cartoon

Chaque année, à Sibiu, se déroule le festival du cartoon. NTN-SNR est sponsor de cet événement qui œuvre pour la promotion de cet art, en déclin depuis l'avènement du numérique.



Championnat National de Karaté

Depuis près de 16 ans, NTN-SNR Sibiu sponsorise le Championnat National de Karaté « Kyokushin Kai » pour juniors et séniors.

France Business Club

Lancé au début de l'année 2015 par le directeur de l'usine, le Business Club France a pour ambition de permettre les échanges entre NTN-SNR Sibiu et les entités économiques francophones. L'objectif est de faciliter l'intégration du développement durable dans le fonctionnement de l'entité roumaine.



Chasse au trésor en plein air

Activités pour enfants

NTN-SNR sponsorise les activités pour enfants organisées par l'Association Française de Sibiu. L'objectif est d'encourager l'esprit d'équipe et de compétition aux travers d'activités ludiques. Des cadeaux, offerts par l'entreprise, ont été remis aux gagnants.



« Une école différente »

NTN-SNR Sibiu a accueilli 60 enfants (de 8 à 16 ans) dans le cadre d'un programme national qui offre la possibilité de visiter des entreprises et de réaliser des activités périscolaires. Ce programme, au travers de la découverte de l'entreprise, a pour objectif de faire naître de vocations chez les plus jeunes. NTN-SNR Sibiu a ainsi pu présenter l'univers du roulement automobile, aux enfants comme aux enseignants.

LE MUR DU RESPECT



Depuis 3 ans, l'usine de Sibiu poursuit des axes de travail établis en début d'exercice fiscal. Pendant une « Journée Plan de Progrès », des réflexions sont menées pour établir les objectifs du site en ligne avec les axes stratégiques (et les directives) du Groupe.

En 2015, ce travail s'est concrétisé dans un premier temps par la création d'un groupe de travail sur la déclinaison du concept respect, thème qui a marqué l'année entière.

C'est ainsi que 10 règles sur le respect ont été définies, tant entre les hommes, que vis-à-vis des clients, du produit, voire de l'environnement. Des supports visuels et de communication ont permis aux responsables hiérarchiques de partager avec leurs équipes les règles et les concepts

10 REGULI despre RESPECT

- 1 Salut! Îmi respect colegii de muncă și îi privesc în ochi când le vorbesc.
- 2 Ascult cu atenție! Respect dreptul la opinie, încurajez inițiativa, o susțin și mă implic constructiv în realizarea ei.
- 3 Vorbesc politicos, nu țip și nu jignesc.
- 4 Lucrez în echipă, respectând regulile și aplic decizia luată.
- 5 Respect modul de lucru stabilit și produsul. Îmi respect clienții și furnizorii, interni sau externi.
- 6 Muncesc pentru obținerea rezultatelor în timpul profesional iar organizația îmi respectă timpul personal.
- 7 Respect efortul fizic și munca fiecăruia și-mi ajut colegii la nevoie.
- 8 Respect securitatea mea și a celorlalți, eliminând situațiile de risc.
- 9 Îmi place să găsesc postul de lucru, spațiile sociale și mediul înconjurător organizate și curate și le las la fel pentru colegi.
- 10 Câștig respectul prin exemplul personal, aplicând regulile RESPECT.

NTN SNR
With You

Une salle de réunion est ainsi devenue la salle « Respect », avec un mur converti en panneau inscriptible où chaque salarié a signé en s'engageant à respecter les règles.



Le respect est considéré à Sibiu comme un socle pour bâtir une entité efficace, cohérente et motivante.

« Nos différentes chartes et politiques œuvrent pour maintenir des relations équitables et de confiance avec nos clients et fournisseurs. »



ETHIQUE ET ACHATS RESPONSABLES



With You

Ethique des affaires

Le déploiement du Code Ethique s'inscrit dans notre démarche générale de progrès continu. En 2015, 30 managers supplémentaires ont été formés à ce Code au sein du Groupe, ce qui porte à 345 le nombre de managers ayant reçu cette formation. Le déploiement se poursuivra en 2016 avec comme objectif 100% des managers formés.

Qu'est-ce que le Code Ethique NTN-SNR ?

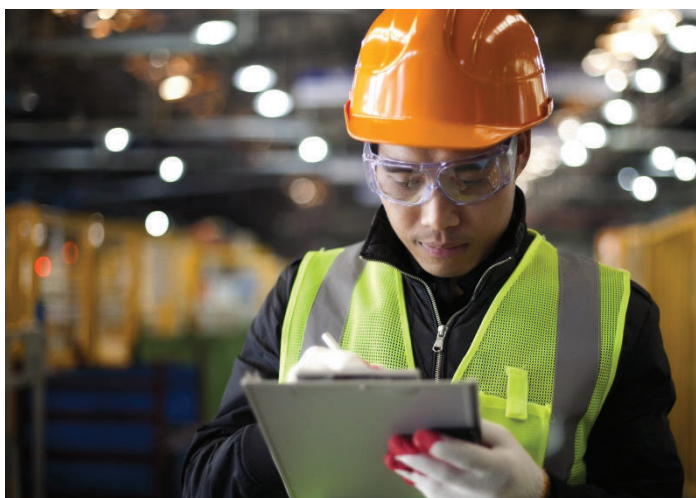
Dans un monde où les exigences sont plus importantes, les risques grandissants et les attentes de nos partenaires plus fortes, préserver notre réputation et leur confiance n'est possible que grâce à un comportement professionnel exemplaire et responsable.

En cohérence avec nos valeurs, le Code Ethique a été créé en 2010. Il décrit nos principes fondamentaux en matière d'éthique et la manière dont nous entendons conduire nos relations au sein du Groupe, de nos marchés et de notre environnement. Il s'inscrit dans notre démarche générale de progrès continu.

Les thèmes abordés dans notre code éthique sont la protection des personnes, la protection des actifs du groupe, la protection de l'environnement, le respect des lois et réglementations, les relations avec les partenaires, la prévention de la fraude et de la corruption.

Protection des personnes

Elle passe d'abord par la protection physique des personnes grâce à la politique sécurité (voir chapitre Sécurité). Par la non-discrimination sous quelque forme que ce soit, à l'embauche comme dans tout le parcours professionnel. Mais aussi par les protections de données personnelles concernant les employés.



Enfin par le respect des réglementations nationales et internationales : liberté syndicale, interdiction du travail forcé, obligatoire et/ou des enfants, comportement contraires à la dignité humaine, respect des populations autochtones...

Conformité aux lois et aux réglementations relatives à la concurrence

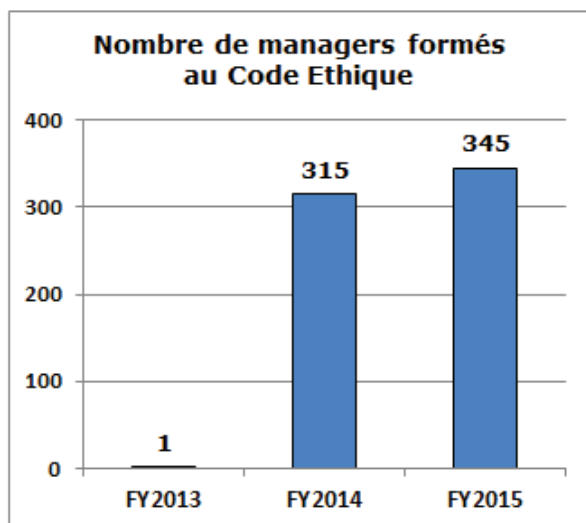
Depuis plusieurs années, NTN-SNR Roulements a mis en place un programme important de 'compliance antitrust'. Une procédure spécifique a été définie et un programme de formation mis en place, aussi bien en France que dans toutes les entités du Groupe. Plus de 500 personnes ont suivi en 2013 et 2014 ces formations. Des enquêtes, sous forme de questionnaires online ont été faites. Un plan de progrès spécifique est défini maintenant tous les ans.

Prévention de la corruption

Depuis plusieurs années, la lutte contre la corruption se globalise et s'intensifie grâce, notamment, au renforcement du dispositif législatif issu des conventions internationales et des législations nationales. NTN-SNR Roulements rejette la corruption sous toutes ses formes, publique, privé, active ou passive. Une procédure de prévention de la corruption a été formalisée et un module de formation spécifique a été créé. Il est intégré dans le cadre de la formation au code éthique. Une enquête, sous forme d'un questionnaire online a été réalisée en Février 2015.

Prévention de la fraude externe et de la cybercriminalité.

Le "marché" de la fraude est en pleine expansion. Les acteurs se multiplient, ils se professionnalisent et innovent en permanence. C'est malheureusement une tendance de fond. Il faut l'intégrer dans nos réflexes. Nous observons depuis 2010, une très forte augmentation du risque dans ce domaine. Une procédure de prévention de ces risques a été écrite et un module de formation spécifique créé. Un système d'alerte a été mis en place pour diffuser rapidement les consignes face à de nouvelles menaces. Des mails de sensibilisation sont régulièrement diffusés à l'ensemble du personnel comprenant un historique des tentatives de fraudes identifiées et un rappel des consignes de vigilance.



98% de nos managers sont formés au Code Ethique

1450 Collaborateurs du Groupe ont été formés au Code Ethique depuis 2013

Achats responsables

Les achats de production sont majoritairement réalisés par les fonctions centrales (basées à NTN-SNR Ancey) pour l'Europe. Les usines gèrent les achats de fonctionnement et quelques achats de production suivant les délégations définies.

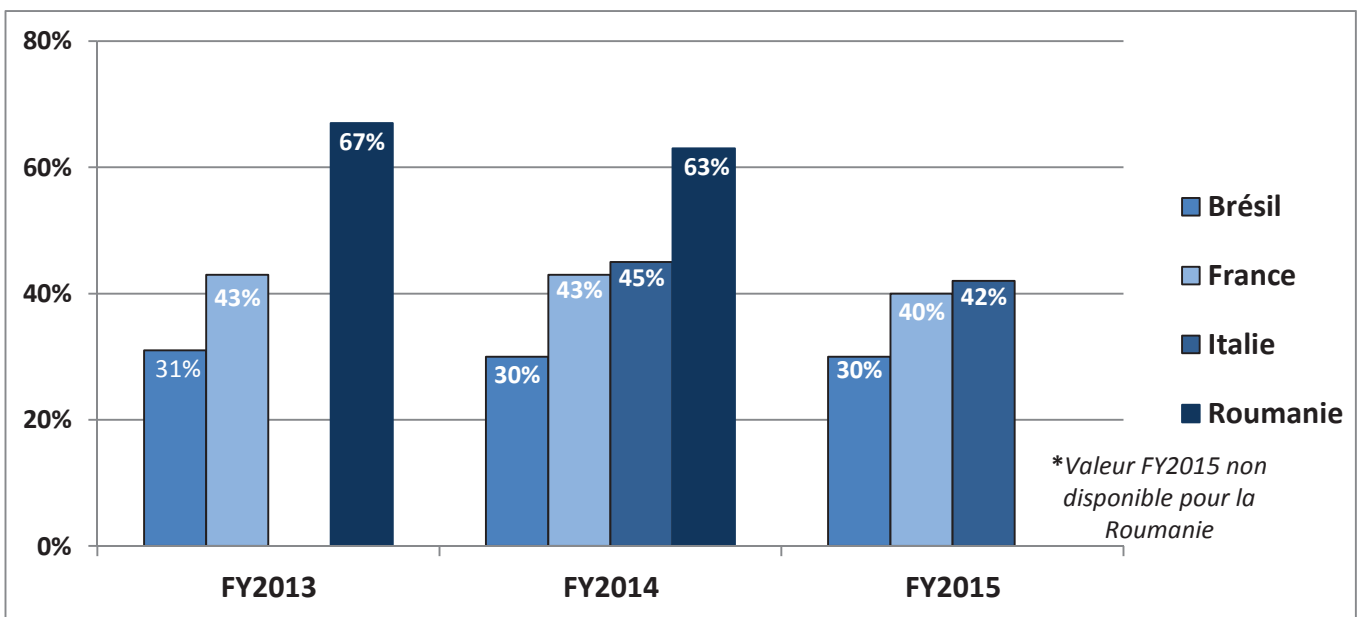
→ enjeux sociaux et environnementaux

NTN-SNR Roulements souhaite intégrer des principes d'achats collaboratifs et responsables dans ses relations avec les fournisseurs. A ce titre, l'entreprise a établi en 2014 une charte des achats collaboratifs et responsables afin de rappeler ses engagements en matière de relations humaines, respect de l'environnement et éthique et de préciser ses exigences à l'égard de ses fournisseurs.



Afin d'affirmer son engagement, NTN-SNR Roulements est signataire depuis 2010 de la charte des "10 engagements pour des achats responsables" de la médiation du crédit et de la CDAF (association des acheteurs de France). Les principes de cette charte sont : l'équité financière envers les fournisseurs, la collaboration, la réduction des risques de dépendance réciproque, l'implication de l'entreprise dans la filière, la prise en compte du coût total, la prise en compte des problématiques environnementales, la responsabilité territoriale de l'entreprise et le pilotage de la relation globale fournisseur.

Pourcentage des achats réalisés localement



« Les achats réalisés dans nos régions d'implantation sont favorisés lorsque cela est possible. »

Niveau de dépendance des fournisseurs locaux à l'entreprise

Afin de limiter le risque de dépendance de nos fournisseurs, nous tenons compte du poids que nous représentons dans leur activité lors de l'attribution des marchés. Nous appliquons un seuil limite à ne pas dépasser concernant ce taux de dépendance. La prise en compte de ce seuil limite permet de limiter l'absorption de nouveaux marchés par ce fournisseur, dans la mesure où nous disposons d'alternatives.

Critères de développement durable

Lors de l'analyse des appels d'offre, nous intégrons le coût global des solutions proposées par nos fournisseurs et d'autres critères RSE suivant les sites acheteurs. Par exemple, l'interdiction du travail des enfants, la certification ISO14000 et la sécurité au travail (OHS18001) sont pris en compte en Italie.

Formation interne à la Charte Achats Responsables

En 2015, nous avons clôturé notre campagne de formation des acheteurs à la Charte des Achats Responsables. 100% de nos acheteurs sont donc formés et engagés envers nos fournisseurs.

100% des acheteurs formés aux principes des Achats Responsables



Les engagements de la charte Achats responsables



Les engagements de NTN-SNR à l'égard de ses fournisseurs:

- Sécuriser nos collaborations
- Développer une relation gagnant-gagnant
- Appliquer une politique des achats transparente

Les attentes de NTN-SNR vis-à-vis de ses fournisseurs :

- Respecter les principes directeurs des droits de l'Homme
- Prendre en compte les défis environnementaux
- Privilégier l'honnêteté professionnelle

Une relation durable et équilibrée dans un cadre de confiance réciproque.

Règlement REACH*

Les sites européens de NTN-SNR Roulements ont mis en place une procédure impliquant l'ensemble de la Supply Chain afin de garantir la conformité de ses produits par rapport au règlement REACH*.

**REACH est un règlement de l'Union européenne adopté pour mieux protéger la santé humaine et l'environnement contre les risques liés aux substances chimiques, tout en favorisant la compétitivité de l'industrie chimique de l'UE*

Programme « PEAK »

Dans une démarche d'amélioration de nos relations avec nos fournisseurs, nous participons au programme PEAK. Il s'agit d'un think tank (ou laboratoire d'idées), développé entre laboratoires de recherches, grandes écoles et entreprises. L'objectif de ce programme est le développement et la mise en avant des relations collaboratives clients / fournisseurs.

Cette implication se traduit notamment par la participation au peak Collaborative Index, indice annuel français du climat collaboratif entre clients / fournisseurs. Conçu comme un baromètre, il permet de mesurer la tendance nationale en matière de collaboration client / fournisseur et d'identifier les leviers et freins à sa mise en œuvre.

A ce titre, NTN-SNR Roulements a reçu en 2015 avec son fournisseur Ascométal, le trophée « Partenaire responsable, catégorie dyade client-fournisseur » lors de l'enquête réalisée par la PFA (plateforme de la filière automobile).

Objectifs sur l'année fiscale 2016

Déploiement de la Charte Achats Responsables selon le principe NTN-SNR dans un objectif de

70%

du chiffre d'affaire couvert

« Nous nous engageons au quotidien pour réduire notre empreinte écologique et développer des produits pour des applications respectueuses de l'environnement. »

ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX



With You

Enjeux Environnementaux

NTN-SNR vise à développer et promouvoir des produits et services qui contribueront à réduire ses impacts environnementaux.

Réduction de l'empreinte
environnementale

Préservation des ressources

Développement Durable

Usines Vertes

Consommateurs



Economies
d'énergie



Traitement et
valorisation
des déchets



Logistique
responsable



Démarche
d'éco-conception
des produits

Fabrication

Transport

Conception

Démarche
ISO 50001

Plan
Opti-Déchets



NTN 100

Le plan Transform 2017 supporte des actions Environnementales qui permettront de réduire les émissions de gaz à effet de Serre du Groupe.

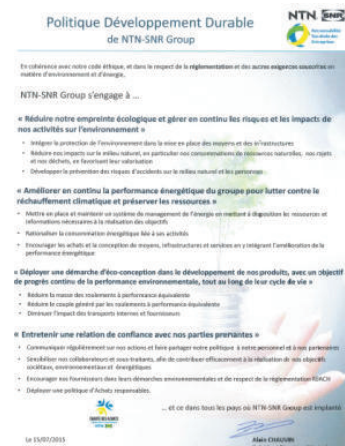
Ces actions portent notamment sur :

- Les économies d'énergie ;
- La valorisation des déchets.

UN PAS DE PLUS VERS LE DEVELOPPEMENT DURABLE...

L'année 2015 aura été une année tremplin pour notre engagement environnemental. Dans un premier temps, nous avons fait évoluer notre Politique Environnement vers une Politique de Développement Durable. Cette dernière témoigne d'un engagement plus fort, mais également plus étendu puisqu'elle intègre désormais des engagements d'économies d'énergie, d'écoconception, et de relations avec nos parties prenantes.

Les 4 grandes thématiques qui constituent le corps de notre politique :



Réduire notre empreinte écologique et gérer en continu les risques et les impacts de nos activités sur l'environnement.

- Intégrer la protection de l'environnement dans la mise en place des moyens et des infrastructures.
- Réduire nos impacts sur le milieu naturel, en particulier nos consommations de ressources naturelles, nos rejets et nos déchets, en favorisant leur valorisation.
- Développer la prévention des risques d'accidents sur le milieu naturel et les personnes.

Améliorer en continu la performance énergétique du groupe pour lutter contre le réchauffement climatique et préserver les ressources.

- Mettre en place et maintenir un système de management de l'énergie en mettant à disposition les ressources et informations nécessaires à la réalisation des objectifs.
- Rationaliser la consommation énergétique liée à ses activités.
- Encourager les achats et la conception de moyens, infrastructures et services en y intégrant l'amélioration de la performance énergétique.

Déployer une démarche d'écoconception dans le développement de nos produits, avec un objectif de progrès continu de la performance environnementale, tout au long de leur cycle de vie.

- Réduire la masse des roulements.
- Réduire le couple généré par les roulements à performance équivalente.
- Diminuer l'impact des transports internes et fournisseurs.

Entretien d'une relation de confiance avec nos parties prenantes.

- Communiquer régulièrement nos actions et faire partager notre politique à notre personnel et à nos partenaires.
- Sensibiliser nos collaborateurs et sous-traitants, afin de contribuer efficacement à la réalisation de nos objectifs sociétaux, environnementaux et énergétiques.
- Encourager nos fournisseurs dans leurs démarches environnementales et de respect de la réglementation REACH.
- Déployer une politique d'achats responsables.

Systeme de Management

Sur la base de la Politique de Développement Durable, nous avons construit un Système de Management Environnemental (SME), et un Système de Management de l'Énergie (SMé). Les SME et SMé sont une composante du système de management global qui inclut la structure organisationnelle, les activités de planification, les responsabilités, les pratiques, les procédures, les procédés et les ressources pour élaborer, mettre en œuvre, réaliser, passer en revue et maintenir la Politique de Développement Durable.





Certification ISO 14001

La protection de l'environnement est encadrée par la certification ISO 14001 de nos 9 sites de production, situés en France, au Brésil, en Roumanie et en Italie. Cette norme repose sur le principe d'amélioration continue de la performance environnementale et permet la maîtrise des impacts liés à l'activité de l'entreprise. Elle se poursuit par plusieurs actions menées de front : amélioration des procédés industriels et évolution des sites de production pour réduire les consommations de ressources, de produits chimiques, la production de déchets et tendre vers la réduction des émissions de polluants atmosphériques. Cette certification intègre non seulement les usines de production, mais également la conception et le développement de roulements.

Certification ISO 50001

Depuis Janvier 2016, la certification ISO 50001, pour le management de l'énergie, complète notre certification environnementale afin d'intégrer une véritable dimension de Développement Durable. Cette norme repose sur le principe d'amélioration continue de la performance énergétique et permet la maîtrise des impacts liés à l'activité de l'entreprise. Au travers de la certification ISO 50001, nous nous engageons non seulement à améliorer la performance énergétique de nos activités, mais nous intégrons également la notion de performance énergétique au niveau des achats, et de la conception de nouveaux moyens et infrastructures.

NTN-SNR Roulements : 9 Sites de production certifiés

Pays	Usine	ISO 14001		ISO 50001	
		Date de re-certification	Certificat	Date de certification	Certificat
	NTN-SNR Annecy NTN-SNR Meythet NTN-SNR Seynod NTN-SNR Argonay NTN-SNR Cran-Gevrier SNR Cévennes (M + C)	01/2015	UTAC : SME/0448-7	01/2016	UTAC : SMé/0448
	SNR Rolamentos do Brazil	01/2015	UTAC : SME/0448-7		
	NTN-SNR Rulmenti				
	ICSA	03/2014	TÜV : 50 100 12275		

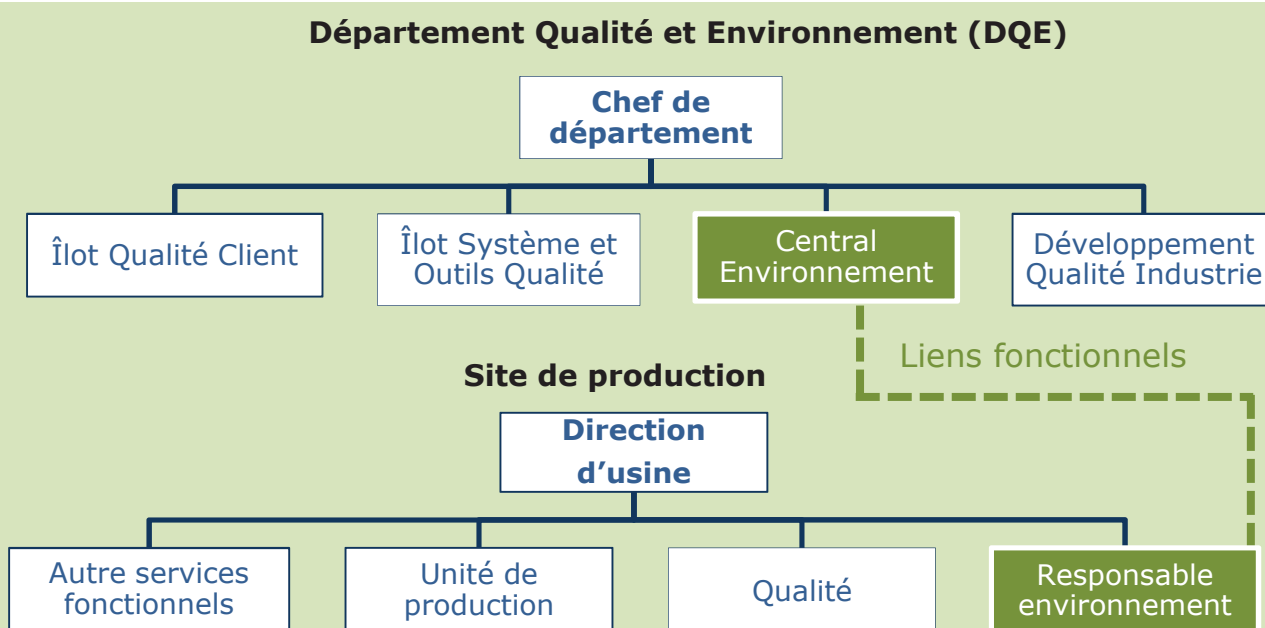


Organisation et structure du service Environnement

Le Service Environnement est intégré au Département Qualité Environnement. Le Responsable Environnement de chaque site travaille en collaboration avec le Service Environnement Central, qui a pour but d'analyser, de mettre à disposition des outils et de fédérer l'ensemble du groupe autour de la Politique Développement Durable du Groupe.

Le service Environnement travaille en étroite collaboration avec les autres services supports, en particulier les achats, ou le département « Bâtiment, Installations et Energie ».

En 2015 a été définie une organisation complémentaire, relative à l'énergie : Le Service Environnement Central met en place et pilote le système de management de l'énergie sur les sites et les fonctions centrales, en collaboration avec le Référent Energie du Groupe, et les services Maintenance des sites.



Investissements importants en matière d'environnement

Tous les ans, NTN-SNR investit pour la protection de l'environnement et pour l'optimisation des consommations énergétiques.

665 000 €

(Montant investi pour l'environnement sur l'année fiscale 2015 pour nos 9 sites de production)

Indicateurs	Montants (€)					
	ALPES		CEVENNES		SITES ETRANGERS	
	FY 2014	FY 2015	FY 2014	FY 2015	FY2014	FY2015
Provisions pour risques de pollution	115 000	148 000	40 000	0	-	-
Investissements environnement, dont:	405 000	541 000	566 000	111 000	10 000	13 000
Dépenses de mise en conformité	139 000	210 000	331 000	111 000	10 000	7000
Autres investissements environnement	181 000	163 000	7000	0		6000
Investissements optimisation consommations énergétiques	85 000	168 000	0	0		

Aucun des sites n'est soumis aux garanties financières.

EDUCATION AU DEVELOPPEMENT DURABLE



Formation et sensibilisation au Développement Durable

Chaque employé d'NTN-SNR est sensibilisé au Développement Durable. Des formations adaptées au poste de chacun sont mises en place pour maintenir l'éducation environnementale pour tous les niveaux hiérarchiques des employés sur tous les sites. **En 2015**, environ **2181 heures** de formation (dont 1340h sur les sites Alpes) ou sensibilisations aux thématiques liées au Développement Durable (Environnement et Energie) ont été dispensées à **plus de 1550 salariés sur tous les sites** (dont 808 sur Alpes) et pour les fonctions centrales.

Il existe 9 modules de formation spécifiques à l'environnement, et 4 modules de formation spécifiques à l'énergie, sur les thématiques suivantes :

Environnement et énergie dans les ateliers, Environnement/Energie pour Encadrement et techniciens, Connaissance des Normes ISO14001 / ISO50001, Réglementation des ICPE, ADR (Formation selon 1.3) + sûreté, Postes à impacts sur l'Environnement / l'énergie, Utilisation de l'outil d'enregistrement des données énergétiques, Prise en compte de l'Environnement dans les projets, Sécurité produits chimiques, volet Développement Durable des formations "métier" des régleurs.

En 2015

286 Personnes ont reçu une formation en lien avec l'Energie

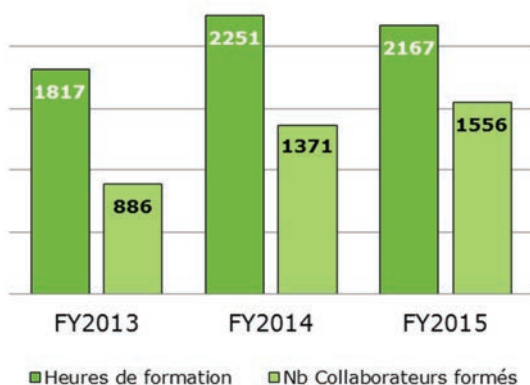
Dont 261 sur Alpes

362 Salariés ont reçu une formation Environnement spécifique à leur poste (Ateliers, postes à impact, chargés de projets)
Dont 283 sur Alpes

80 Encadrants et techniciens ont été formés à l'environnement
Dont 75 sur Alpes

Résultat des efforts de formations et sensibilisation à l'environnement

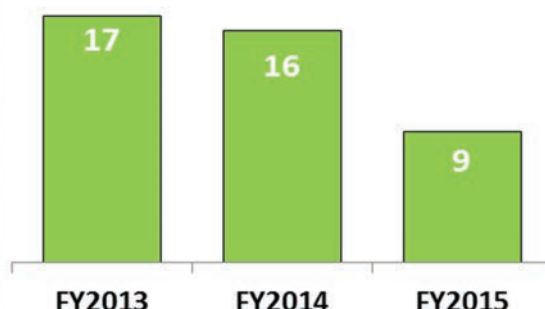
Sites concernés : France, Brésil, Roumanie.



+13,5% de collaborateurs formés par rapport à 2014

Evolution des accidents environnementaux

(sites France, Italie, Brésil, Roumanie)



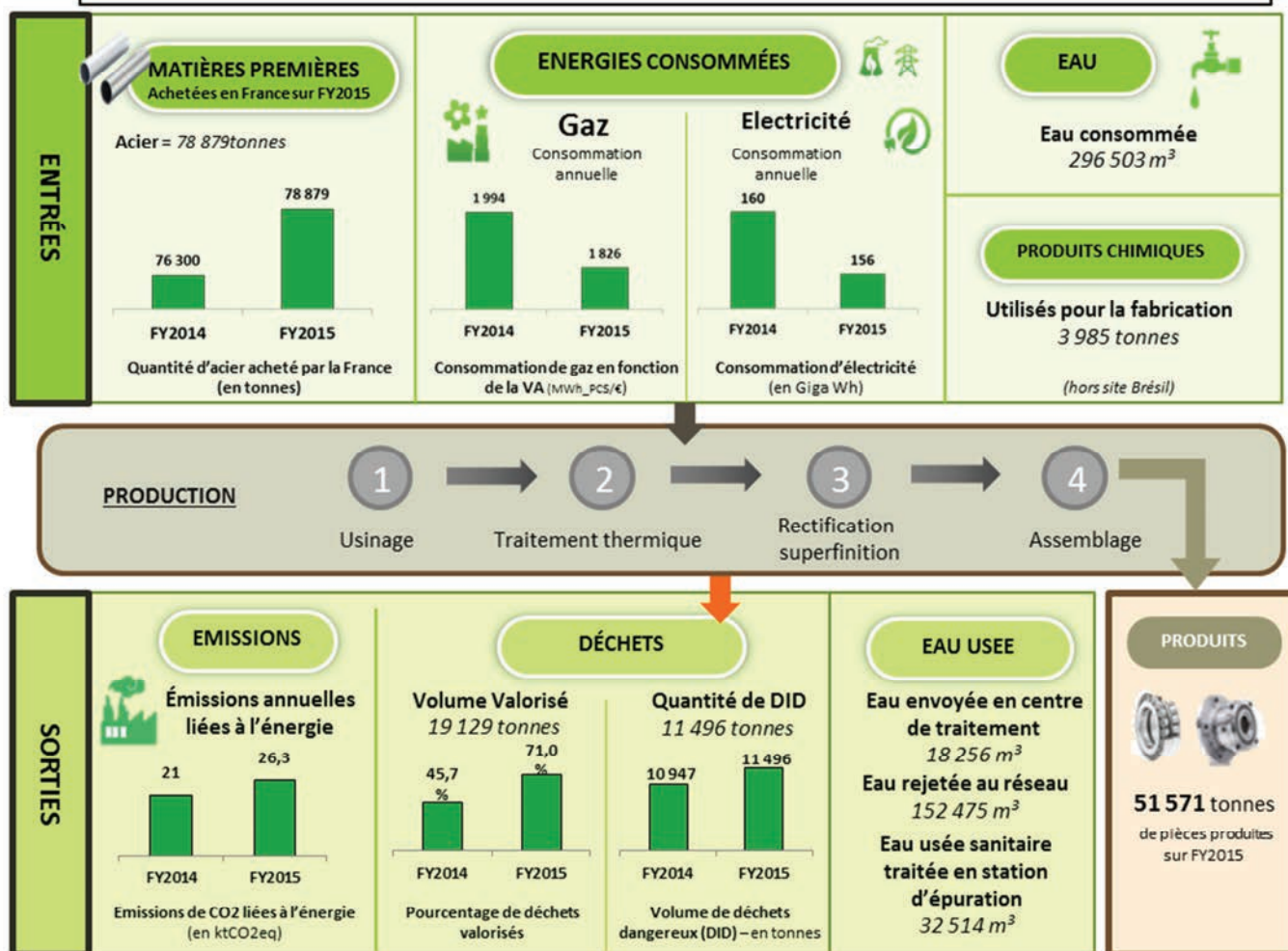
-53% par rapport à 2013

Réduire l'impact environnemental dans tous les processus de production

NTN-SNR s'efforce de réduire l'impact environnemental dans tous les processus, de la conception à l'assemblage. Dans cet objectif, nous essayons d'obtenir une image globale de la quantité de matières premières, de l'énergie et de l'eau que nous utilisons (les entrées) et les produits, le CO₂, les déchets et les eaux usées qui sont générés (les sorties).

Toute nuisance, qu'elle soit olfactive, sonore, lumineuse, ou autre, est traitée comme une non-conformité, avec une analyse des causes et un plan d'action associé, visant à éliminer, ou réduire ces nuisances. Des consignes et sensibilisations sont en place pour aider à limiter au maximum les nuisances. Pour réduire les nuisances sonores émises sur les sites, différentes actions préventives et correctives sont mises en œuvre en fonction des nuisances constatées. Pour limiter les nuisances sonores à l'extérieur des ateliers, des plages horaires sont définies pour vider les bennes ou effectuer les travaux ; lorsque les bruits viennent de l'intérieur des bâtiments, des consignes de fermeture des fenêtres sont appliquées pour éviter de nuire au voisinage et enfin quand les nuisances sont ponctuelles et liées au dysfonctionnement d'un équipement, des réparations et actions correctives sont effectuées.

Les impacts environnementaux de notre activité industrielle sur l'année fiscale 2015
sur les sites France, Roumanie, Brésil et Italie.



OBJECTIFS ENVIRONNEMENTAUX ET RESULTATS




Résultats environnementaux pour l'année fiscale 2015 terminée le 31 Mars, 2016

Chaque année, NTN-SNR fixe et travaille à la réalisation des objectifs de la politique Développement Durable du Groupe.



Pour l'exercice clos le 31 Mars 2016, les principaux domaines d'amélioration comprenaient la réduction de l'impact du réchauffement climatique, l'intensification des 3R (réduire, réutiliser, recycler), et la gestion et la réduction des substances dangereuses pour l'environnement.

Les actions menées sur l'année fiscale 2015 ont mené aux résultats suivants :

OBJECTIF	CIBLE	RESULTAT	Commentaire
Améliorer le taux de valorisation des déchets des sites France	75%	72% 	Résultat en cumul sur l'année. Résultat des derniers mois de l'année : 84%
Réduire notre impact environnemental en réduisant nos émissions de CO2 et de COV	Etat des lieux + schéma directeur	Etat des lieux fait 	La priorité a été donnée aux démarches ISO 50001 et Opti-déchets sur 2015. Cette action sera relancée en 2016.
Obtenir la certification ISO 50001 pour nos sites de productions situés en France	100% des sites France certifiés	100% 	Certification obtenue en Janvier 2016.

Objectifs environnementaux pour l'année fiscale 2016 (qui terminera le 31 Mars 2017)

Pour répondre aux enjeux de Développement Durable du Groupe, nous nous sommes fixés 3 engagements :

1. Améliorer notre taux de valorisation des déchets avec un objectif de **85% de déchets valorisés** sur les sites France à la fin de l'année fiscale 2016 ;
2. Réduire notre impact environnemental, notamment en mettant en place **un schéma directeur (plan à 3 ans) sur les réductions des émissions de CO₂ et de COV** ;
3. **Améliorer la performance énergétique** de nos sites de production de **1% par rapport à FY2014**, au travers de la certification ISO 50001 de tous nos sites France, pour faire face à la rareté de l'énergie et à l'augmentation durable de son prix, tout en contribuant à la réduction des émissions de gaz à effet de serre.

Outre ces objectifs, liés à la Politique de Développement Durable et au plan stratégique TRANSFORM 2017, chaque site se fixe également des objectifs environnementaux liés à leur activité (consommation d'eau, production de déchets, événements environnementaux tels que réclamations, incidents et accidents, consommations d'énergie, ...)

Ces indicateurs sont suivis dans le cadre de tableaux de bord mensuels et pilotés au niveau de chacun des sites de production.

DES ACTIONS DURABLES ET RESPONSABLES

NTN-SNR s'engage au quotidien pour réduire son empreinte écologique et développer des produits pour des applications respectueuses de l'environnement. Des mesures de prévention, de réduction et d'amélioration de rejets dans l'air, l'eau et le sol qui impactent l'environnement sont mis en place continuellement.



Améliorer la prévention des rejets

Pour réduire à la fois les impacts d'un déchet en amont et en aval, NTN-SNR fait de la prévention pour produire moins de déchets. La prévention vise à éviter de produire un déchet, réduire la dangerosité des déchets produits, et améliorer la facilité de traitement.

Assurer une bonne qualité des sols

Les équipements susceptibles de générer des pollutions au niveau des sols sont placés sur rétention, ou reliés à un système de collecte des égouttures, qui permettent de protéger les sols de tout risque de pollution. Les plans d'actions environnement intègrent les éventuelles mises en conformité à faire pour maîtriser au mieux les risques de pollution des sols.

En 2015, sur le site d'Annecy, des cuves enterrées ont été mises en conformité afin d'éliminer tout risque de pollution. De manière plus générale, un schéma de modernisation des réseaux et cuves enterrées a été défini. Notamment, des études et un plan d'actions sont en cours pour la mise en conformité de l'ensemble des cuves enterrées représentant un risque de pollution.

Une surveillance semestrielle est en place sur les sites via des piézomètres, afin de contrôler la qualité des eaux souterraines et des sols dans le temps. L'étanchéité des locaux de stockage de solvant est refaite régulièrement (*Ex : Seynod en 2015*), et les réseaux enterrés sont de plus en plus proscrits afin d'éviter les risques de pollution des sols (*Ex : Croupillac*).

Assurer une bonne qualité de l'air

La maîtrise des rejets dans l'air est assurée par des consignes d'exploitation et des plans d'entretien préventif des installations (extraction, ventilation générale, moyens de fabrication...). Des contrôles et mises à l'épreuve réglementaires sont effectués régulièrement.

Pour les nouveaux moyens susceptibles de générer des rejets atmosphériques, l'équipe de projet, comprenant un interlocuteur sensibilisé aux impacts environnementaux, prend en compte via un questionnaire toutes les exigences et les bonnes pratiques de maîtrise des rejets atmosphériques.

Emissions de COV :

Toutes les mesures sont prises pour minimiser les rejets de COV (maîtrise de l'introduction de tout nouveau solvant par le service environnement central, réglage des extractions à leur juste vitesse, essais de substitution des solvants par des produits non émetteurs de COV,...).

Afin de limiter les émissions de COV du contrôle non destructif des roulements, une installation NITEAU (bains dilués à l'eau) a été développée en remplacement de l'installation NITAL, qui utilise des solvants émetteurs de COV. La première installation a été mise en place sur le site d'Alès (Croupillac), et une installation est en cours de mise en œuvre sur le site d'Argonay.

Sur Seynod, principal site émetteur de COV de la région Alpes, des actions spécifiques ont été mises en place pour réduire les consommations de solvants,

et limiter les émissions de COV (refroidissement de solvant pour empêcher l'évaporation, mise en place de couvercles sur des bacs de solvant, optimisation des vidanges au juste nécessaire,...).

Ces actions ont permis de diminuer de 27% les émissions de COV du site de Seynod entre 2014 et 2015, et de réduire de 11% la quantité consommée du principal solvant émetteur de COV du site (D60).

Assurer une bonne qualité de l'eau rejetée

Les eaux pluviales, passent généralement dans un déshuileur/débourbeur avant rejet dans le milieu naturel et sont soumises à des contrôles d'auto-surveillance.

Les eaux industrielles ne sont pas rejetées dans le milieu naturel, mais sont principalement traitées dans un centre de traitement des déchets adapté.

Les eaux rejetées font l'objet d'une surveillance régulière très suivie, afin d'en contrôler la conformité.

Sur certains sites, comme sur NTN-SNR Seynod et Argonay, une partie des eaux industrielles est traitée par une station d'épuration interne optimisée, avant rejet dans la station d'épuration communale.

Un évapoconcentrateur sur Alès :

En 2014, le site de Mazac (Alès) a investi dans un évapoconcentrateur, mis en fonctionnement sur 2015, afin de mettre en conformité les eaux industrielles rejetées à la station urbaine (qui représentent en moyenne 2500 m³ par an).

La mise en fonctionnement de l'évapoconcentrateur du site de Mazac a non seulement permis de traiter des eaux de rinçage auparavant traitées en centre agréé, mais elle a surtout permis d'atteindre la conformité des rejets à la station communale, au travers des résultats suivants :



Résultats des mesures de prévention, réduction et amélioration des rejets dans l'air, l'eau et le sol réalisées sur l'année fiscale 2015 sur l'ensemble des sites du groupe NTN-SNR

60%	113	100%	100%	90%	82%
Des sites de production ont réalisés des analyses de sol ou de nappes	Analyses de sol ou de nappes ont été réalisées	Des sites de production mesurent leurs émissions sonores	Des rejets directs dans le milieu naturel sont analysés	Des sites de production ont mesurés les émissions provenant des chaudières	Des contrôles sur les chaudières étaient conformes à la réglementation

En cas de non-conformité, après analyses des causes, des actions correctives et de progrès sont identifiées et intégrées dans un plan de progrès. Ces actions sont fédérées au niveau du groupe par le service environnement central qui gère l'aspect économique et sont pilotées et mises en œuvre par les sites. Un plan de communication adapté aux situations est orchestré par le Service Environnement au sein de l'Entreprise.

Améliorer la gestion des déchets

La gestion des déchets (traitement, recyclage et valorisation) est intégrée dans la politique de Développement Durable du groupe, et doit respecter la réglementation en vigueur. Dans la mesure du possible, la valorisation et le recyclage sont privilégiés face au traitement et à l'élimination.

L'enfouissement est limité au maximum, et des alternatives sont recherchées en permanence afin d'optimiser les filières et de privilégier la valorisation et le recyclage. La coordination générale de la gestion des déchets et des dispositions à prendre pour assurer le respect de la réglementation est assurée par le service Environnement Central.

Le service Environnement Central définit et valide les filières de traitement des déchets, en prenant toutes les dispositions nécessaires pour permettre un traitement approprié et conforme à la réglementation. Dans la mesure du possible, les filières choisies favorisent la valorisation.

Concernant les déchets non dangereux, l'organisation en place permet d'assurer un tri à la source dans des zones identifiées. Chaque établissement dispose d'un plan de localisation et dispense un module de sensibilisation au personnel, afin de maîtriser au mieux la prévention et la gestion des déchets.

Valoriser, réutiliser, recycler ...



Le Site d'Annecy réutilise ses **huiles entières usagées**, ce qui représente une économie d'environ 40 tonnes d'huile par an.

Le site de Curitiba envoie désormais ses **déchets contaminés** et ses **boues de rectification en cimenterie**, ce qui permet une valorisation matière et énergétique de ces déchets, auparavant enfouis.

Emballages : dans la mesure du possible, des emballages optimisés ou réutilisables sont utilisés pour le conditionnement de nos produits.

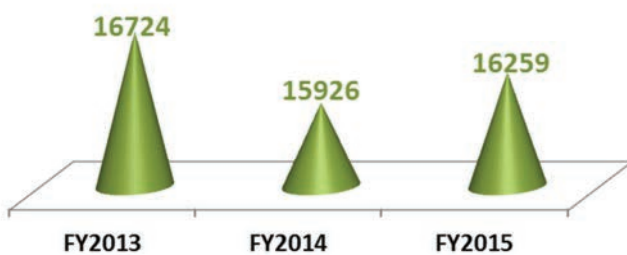
Des lavettes réutilisables sont en place sur les sites d'Annecy, Sibiu et Alès.

Tri et collecte du papier : En parallèle de sa filière de valorisation des papiers/cartons utilisés sur ses sites, NTN-SNR France a signé un contrat avec ECOFOLIO pour participer à l'éco-gestion des papiers mis sur le marché.

Briquettes de meulures : Les sites d'Alès et de Seynod possèdent des installations optimisées pour le briquetage des meulures de rectification, permettant de valoriser en aciérie environ 17% de leur production de meulures. Le site Seynod **réutilise les fûts vides** du site d'Annecy pour conditionner ses briquettes de meulures de rectification.

Quantité de DIB

(déchets classés non-dangereux, en tonnes, pour les sites France, Brésil, Roumanie et Italie)



En 2015, dans le cadre de l'initiative **Opti-Déchets** présentée ci-dessous, le cercle de déchets rentrant dans la catégorie DIB a été agrandi. Cela explique l'augmentation de **+4.5 %** de nos déchets DIB par rapport à l'exercice précédent.

84%

Du papier sur le site de Sibiu est recyclé

72%

De déchets valorisés sur les sites France

1.6 M€

De gains générés par la valorisation des déchets sur l'ensemble de nos sites

19 129 Tonnes de déchets valorisés en 2015 (NTN-SNR Group)



Dans le cadre de ses axes de Développement Durable, NTN-SNR s'est engagé dans une démarche d'optimisation des filières de traitement de ses déchets de production. L'objectif de cette démarche est de minimiser les impacts environnementaux des déchets. Il s'agit également de refonder des approches de gestion des affectations de marché et de développer des dynamiques de progrès au niveau des filières sur les sites Alpes.

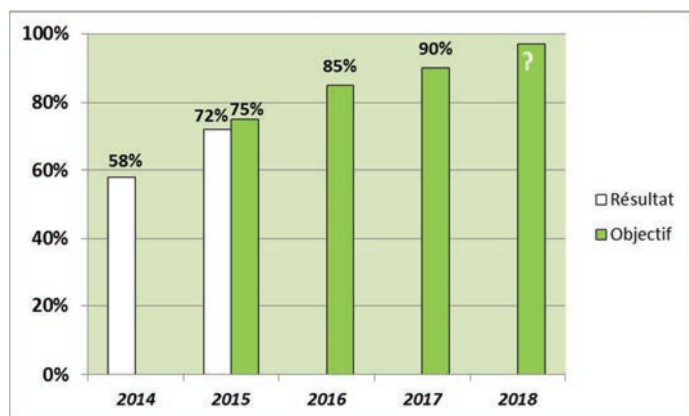
Une nouvelle approche

Nos différentes activités de production génèrent une grande diversité de déchets ; ceux-ci sont classés selon leurs caractéristiques et sont envoyés dans des centres de traitement adaptés par rapport à ce critère. Nous nous sommes rendu compte que les solutions de traitement utilisées par nos prestataires n'étaient pas toujours les plus adaptées à la réelle problématique (par exemple : enfouissement à vie privilégié à une valorisation du déchet).

En cohérence avec notre Politique de Développement Durable, nous avons lancé un plan sur 3 ans visant à analyser les déchets, pour mieux les connaître, puis à les reclasser en fonction de leur potentiel de valorisation (tel que leur pouvoir calorifique). Ainsi, depuis 2014, nous avons consulté un large panel de prestataires et observé les solutions proposées pour œuvrer dans le sens de la valorisation du déchet, le critère économique étant désormais moins influent sur notre choix. Ainsi nous passons d'une attribution de marché « au mieux disant » à une attribution « au mieux faisant ». Cette démarche nécessite une véritable synergie entre services (notamment entre le service Environnement et le service Achats).

Une vision à long terme, des objectifs ambitieux

Nous sommes en phase d'atteindre la première étape de notre démarche : celle de la sélection de prestataires pertinents sur le plan économique et environnemental. La seconde étape que nous avons ciblée vise à optimiser l'impact carbone de nos déchets.



Nous allons ainsi analyser, entre autre, les critères de logistique/transport des déchets afin d'agir sur l'ensemble du cycle de traitement, de la sortie de l'usine au processus final.

Notre objectif à moyen terme est de valoriser plus de 95% de nos déchets de production, un objectif ambitieux soutenu par une politique forte et des acteurs engagés.

Objectifs et résultats sur le pourcentage de déchets valorisés (périmètre : NTN-SNR France)

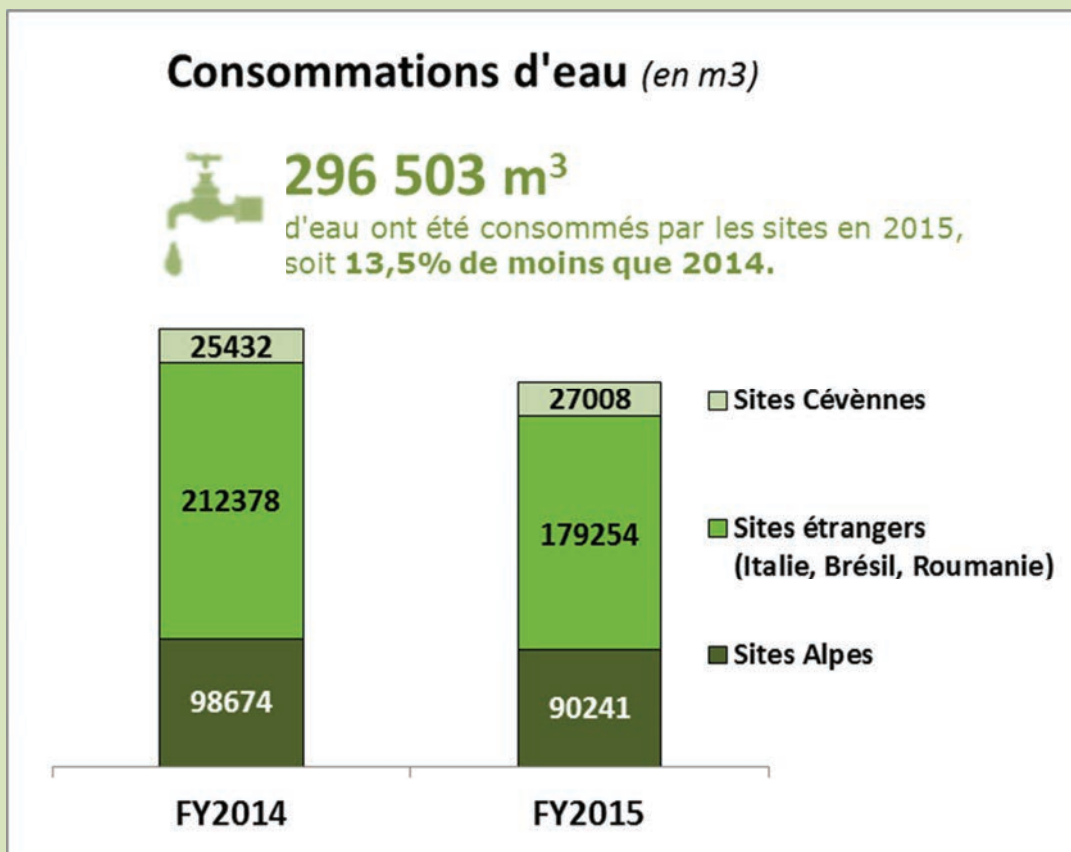
Réduire nos consommations de matières premières



Assurer une optimisation de la consommation d'eau

Sur tous les sites, la consommation d'eau est suivie de façon régulière et est optimisée dans la mesure du possible. Des schémas du cycle de l'eau sont mis à jour chaque année sur chacun des sites. La consommation de l'eau utilisée pour la lubrification dans les procédés de fabrication est optimisée par le biais des centrales de distribution. Les fluides de coupe, constitués principalement d'eau, sont réutilisés via des centrales de récupération, filtration et redistribution en circuit fermé. Des sensibilisations au gaspillage sont mises en place sur chaque site. Sur ICSA un réservoir a été conçu afin de réutiliser l'eau utilisée dans le processus de refroidissement des rectifications et pour le lavage des bagues et roulement lors du traitement thermique.

L'approvisionnement en eau en fonction des contraintes locales est une thématique exclue volontairement par NTN-SNR puisqu'aucun de nos sites n'est soumis à un stress hydrique.



Consommation de matières premières

Les roulements sont majoritairement constitués d'acier. La démarche d'éco conception permet de réduire la quantité d'acier mise en œuvre dans la fabrication des roulements.

Les matières premières et produits chimiques mis en œuvre dans nos produits font l'objet d'une homologation interne, permettant d'assurer que nos roulements ne présentent pas de risques pour les utilisateurs.

PROTECTION DE LA BIODIVERSITE

Au vu du faible impact sur la biodiversité de l'activité et de la localisation des sites français, la protection de la biodiversité est une thématique exclue volontairement du périmètre France.

Optimiser l'utilisation du papier et lutter contre l'exploitation illégale des forêts



Dans le but de promouvoir la gestion responsable des forêts au Brésil, le site de Curitiba n'utilise que du papier recyclé, ou du papier blanc FSC provenant des forêts durablement gérées pour les rapports ou documents officiels.

Pour réduire les matières premières consommées, les sites français ont opté depuis 2010 pour un grammage écologique de 75g/m² (au lieu de 80g/m²) pour le papier A4, tout en respectant les contraintes des différents services.

Lutte contre le gaspillage alimentaire

NTN-SNR, au travers des restaurants d'entreprises Elior des sites Alpes est impliqué dans la chasse au gaspillage alimentaire. Pour rappel, l'objectif national, d'ici 2025, est de réduire de moitié ce phénomène. Les restaurants Elior collaborent avec le Ministère de l'Agriculture afin d'atteindre cet objectif : des campagnes de sensibilisation et d'information sont régulièrement organisées et rappellent à chacun les gestes responsables à adopter, chez soi comme au travail.



ECO-CONCEPTION ET BILAN CARBONE DES PRODUITS.

Eco-conception et bilan carbone : NTN-SNR s'engage à promouvoir une démarche d'éco-conception dans le développement de ses produits.

Un bilan carbone, réalisé en 2010, montrait que 85% du CO2 émis par un roulement provenait de son utilisation.

La démarche d'éco-conception vise à réduire du mieux possible les impacts environnementaux du roulement tout au long de son cycle de vie.

Cette démarche est maintenant incluse dans la Politique de développement durable.

Les engagements de NTN-SNR en matière d'Eco-conception :



- Réduire la masse et le couple du roulement à performance équivalente ;
- Réduire l'énergie nécessaire à la fabrication des roulements ;
- Poursuivre l'amélioration de notre système de management environnemental selon ISO 14001 et encourager nos fournisseurs dans cette démarche ;
- Réduire les risques liés à l'utilisation des produits chimiques suivant la réglementation REACH et encourager nos fournisseurs dans cette démarche ;
- Diminuer l'impact des transports internes et fournisseur.

Un comité de Pilotage a été relancé fin 2015 pour dynamiser la démarche. En particulier, une mise à jour des indicateurs d'éco-conception est prévue sur l'année 2016. Les indicateurs d'éco-conception ont été créés afin de suivre la performance environnementale globale des produits :

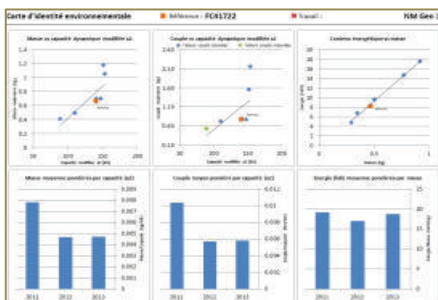
7 indicateurs
Globaux

Certification ISO 14001 NTN-SNR et fournisseurs
Démarche REACH NTN-SNR et fournisseurs
Emissions de CO₂ transports intersites et fournisseurs

3 indicateurs
Produits

Contenu énergétique des procédés
Masse/capacité dynamique
Couple résistant/capacité dynamique

Le tableau de bord de la démarche reprendra l'ensemble des indicateurs ainsi que leurs évolutions.



➔ **La carte d'identité environnementale** reprend les 3 indicateurs produits des différentes familles, ainsi que leurs évolutions. Elle permet de comparer chaque produit avec les autres produits de la même famille.

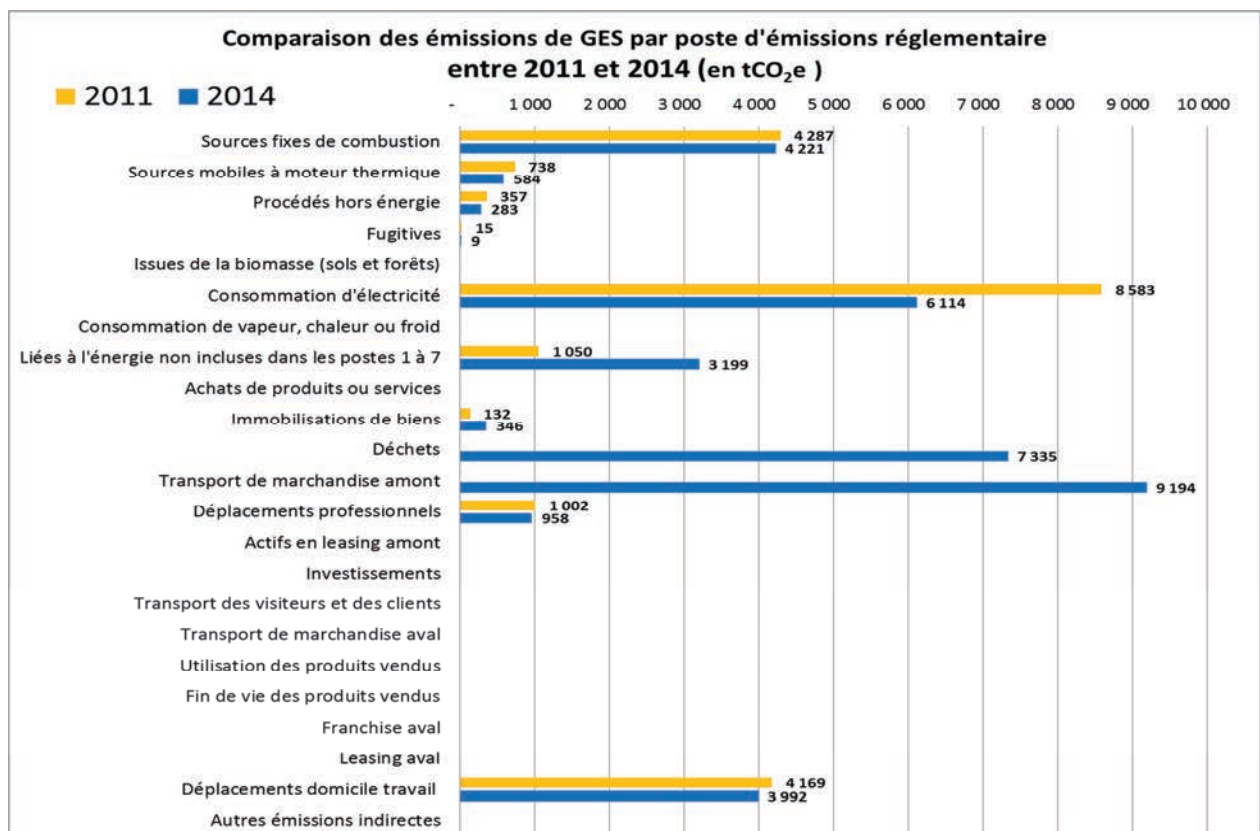
Bilan des gaz à effet de serre



Le bilan des gaz à effet de serre de pour NTN-SNR Roulements (sites Alpes) a été mis à jour en Décembre 2015.

En excluant les postes d'émissions ajoutés en 2015, le bilan des Gaz à effet de Serre 2015 (sur les données 2014) est globalement meilleur que celui de 2012 (sur les données de 2011).

Répartition des émissions de gaz à effet de serre par poste d'émission :



**Entre
2011
et
2014**

**-11%
de CO₂**
Emis par les **consommations électriques**
(Lié à la baisse du facteur d'émission et aux actions d'économies d'énergie)

**-2%
de CO₂**
Emis par les **consommations de gaz pour le chauffage**
(Lié aux actions d'économies d'énergie)

**-4.5%
de CO₂**
Emis par les **déplacements domicile-travail**



NTN-SNR obtient la certification ISO 50001 pour l'ensemble de ses sites français

NTN-SNR a obtenu en janvier 2016 la certification ISO 50001 qui porte sur la performance énergétique, pour l'ensemble des sites en France. Cette certification vient consacrer le travail engagé depuis plusieurs années sur la réduction des consommations d'énergie et la baisse des émissions de gaz à effet de serre de NTN-SNR. L'objectif affiché est d'améliorer la performance énergétique globale des sites de 3% d'ici 2017 et d'intégrer les trois sites NTN-SNR situés à l'international dans la certification ISO 50001. Cette politique de réduction des consommations d'énergie s'inscrit aujourd'hui dans la Politique de Développement Durable du Groupe, au travers d'une démarche de Responsabilité sociétale structurée et reconnue.

Une démarche de progrès continu sur les économies d'énergie

Un système de management de l'énergie pour des résultats significatifs

La certification ISO 50001 obtenue en janvier 2016 est le résultat direct de la mise en place d'un système de management de l'énergie. Celui-ci a permis dans le cadre d'une démarche structurée de mettre en œuvre de nombreuses actions d'amélioration, conduisant à une meilleure maîtrise des consommations d'énergie sur les sites français de NTN-SNR.

C'est ainsi que depuis 2014, des économies de l'ordre de **9%** ont été réalisées sur la consommation de gaz sur l'ensemble de ces sites. Les actions ont notamment porté sur la consommation de certaines installations (pompes, moteurs...), sur l'éclairage, le chauffage des locaux ou encore sur une gestion optimisée de l'air comprimé, largement utilisé dans les process de fabrication.

NTN-SNR et l'énergie

Facture énergétique de NTN-SNR : 13.9 millions d'euros

Soit la consommation d'une ville de 21 000 habitants (Annecy-le-Vieux par exemple)

Les secteurs les plus énergivores

19% : process de traitement thermique

16% : chauffage et climatisation

14% : process de premières opérations

13% : process de rectification et superfinition

12% : air comprimé

Par ailleurs, le site de Seynod 3 est le démonstrateur d'un projet de recherche appliquée mené en partenariat avec la société Automatique & Industrie. Celui-ci a permis de développer un outil d'aide à la décision pour une meilleure performance énergétique (www.cactus-energy-suite.com).

Ainsi, un système d'information et de gestion de l'énergie (SIGE) a été mis en place sur le site. Celui-ci mesure en temps réel et analyse la consommation énergétique de chaque équipement individuel et du bâtiment. Ce système a vocation à être étendu à tous les ateliers de production.

Dans le cadre du projet d'extension du site d'Argonay, la performance énergétique a été intégrée dès la conception du nouveau bâtiment (ex : éclairage LED pour atelier industriel).

D'autres actions telles qu'un système de management visuel (démarche VOR) ou encore la sensibilisation des salariés ont également participé à l'obtention de résultats positifs.

Des pistes et des objectifs identifiés

L'objectif de NTN-SNR avec la mise en œuvre de la certification ISO 50001 est réduire à nouveau la consommation énergétique globale de 3 % d'ici l'année 2017. Le système de management de l'énergie va continuer de se déployer selon plusieurs axes forts identifiés sur le chauffage, l'éclairage et l'air comprimé aussi bien sur les sites français que sur tous les sites à l'international. L'expérience de ces sites, déjà certifiés ISO14001 pour le management environnemental depuis 1999, est un atout précieux pour structurer cette démarche.

Une démarche globale de Responsabilité Sociétale et Environnementale

Ces résultats s'inscrivent dans une démarche intégrée au plan d'entreprise de NTN-SNR, Transform 2017, qui vise à réduire et maîtriser ses consommations d'énergie et ses émissions de gaz à effet de de serre.

Améliorer notre performance énergétique

La démarche d'économie d'énergie de NTN-SNR ROULEMENTS est basée sur les grands principes suivants, dans le cadre de progrès continu :

- *Réduire les gaspillages ;*
- *Optimiser l'existant et améliorer son système de comptage ;*
- *Mettre en œuvre des ruptures technologiques le cas échéant.*

Environ 120 actions ont été identifiées sur l'ensemble du groupe, dont 61 ont été réalisées sur FY2015.

Les principales actions réalisées dans le groupe concernent la mise en œuvre du Système de Management de l'énergie selon ISO 50001, avec notamment la mise en place d'Indicateurs de Performance Energétique.

Zoom sur certaines actions d'économie d'énergie réalisées en 2015

Variation électronique de vitesse :

Pour optimiser le fonctionnement des moteurs, les sites mettent en place des variateurs électroniques de vitesse pour adapter la vitesse de rotation du moteur aux besoins des procédés. Des variateurs de vitesse ont ainsi été installés :

- Sur des pompes de Centrales de Liquides d'Arrosage (CLA) en 2013 sur les sites de Meythet et Seynod, et en 2015 sur Sibiu ;
- Sur la chaudière de Meythet en 2014.

Le but est de réduire la consommation et les coûts d'énergie des moteurs.

Fuites d'air comprimé :

Des campagnes de recherche de fuites sont en place sur tous les sites.



Récupération de chaleur des compresseurs :

Sur le site d'Argonay, un système de récupération de chaleur a été installé au niveau des compresseurs, permettant ainsi de chauffer l'atelier et l'eau chaude sanitaire. Cette action a permis de réduire les consommations de gaz.

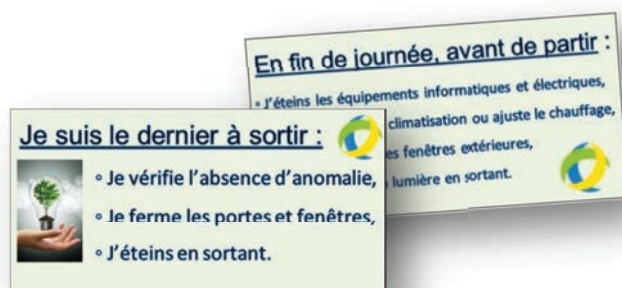
Actions de Communication et de Sensibilisation :

Tous impliqués dans la chasse au gaspillage !



Dans le cadre de la démarche ISO 50001, une plaquette « Développement Durable » a été distribuée à l'ensemble des salariés français, afin d'expliquer la démarche d'économie d'énergies à tous. Cette plaquette a permis entre autres de rappeler à chacun les bons gestes au quotidien.

Cette démarche de sensibilisation sur les bons gestes à adopter a été complétée sur les sites d'Alès et d'Annecy par l'apposition d'étiquettes permettant de rappeler ce qui doit être fait en termes d'économies d'énergie au quotidien.



Démarche VOR

Le site NTN-SNR de Seynod a mis en place un système expérimental qui vise à diminuer les consommations d'énergie en production.

Début 2016, en cohérence avec notre démarche ISO 50001, l'Usine de Seynod s'est engagée dans une démarche de « chasse au gaspillage » énergétique sur ses unités de production. Une unité pilote (S3) a été désignée pour tester une méthode baptisée VOR : Vert, Orange, Rouge. Cette dernière consiste à définir le mode d'arrêt des machines en fonction de différents critères :

- Vert : coupure à l'interrupteur général ;
- Orange : la partie commande reste sous tension ;
- Rouge : la machine reste en fonctionnement.

L'objectif de cette démarche étant d'ajuster la consommation énergétique en fonction du besoin. Les principaux gains concernent les fours de revenu, les groupes hydrauliques, les circuits d'arrosage, les rotations des broches, les éléments de convoyage.

Exemple de gaspillage énergétique constaté avant-démarche :

Des tables de stockage dynamique qui restaient en marche les week-ends alors que la ligne n'était pas engagée.

Cette méthode a été bien accueillie par les opérateurs, déjà sensibilisés à notre démarche d'économies d'énergie, et les premiers résultats sont très encourageants : depuis la mise en place de la démarche sur S3, nous constatons en moyenne un gain de **3,5%** sur la consommation électrique de l'Unité de Production (à cadence équivalente).

Une seconde unité de production (S4) s'est récemment ajoutée au périmètre pilote, l'objectif étant d'intégrer à la démarche VOR l'ensemble des unités de l'usine pour que l'entité de Seynod devienne notre « usine pilote ».

« Nous constatons en moyenne un gain de consommation énergétique variant de 3% à 8% pour l'ensemble de l'usine alors qu'une seule unité de production est impliquée dans la démarche »



Un panneau d'affichage à l'entrée de l'unité de production indique la performance hebdomadaire des équipes.

Cette initiative expérimentale pourra être déployée à l'ensemble des sites dans quelques années, permettant des gains de consommation importants sur le long terme.

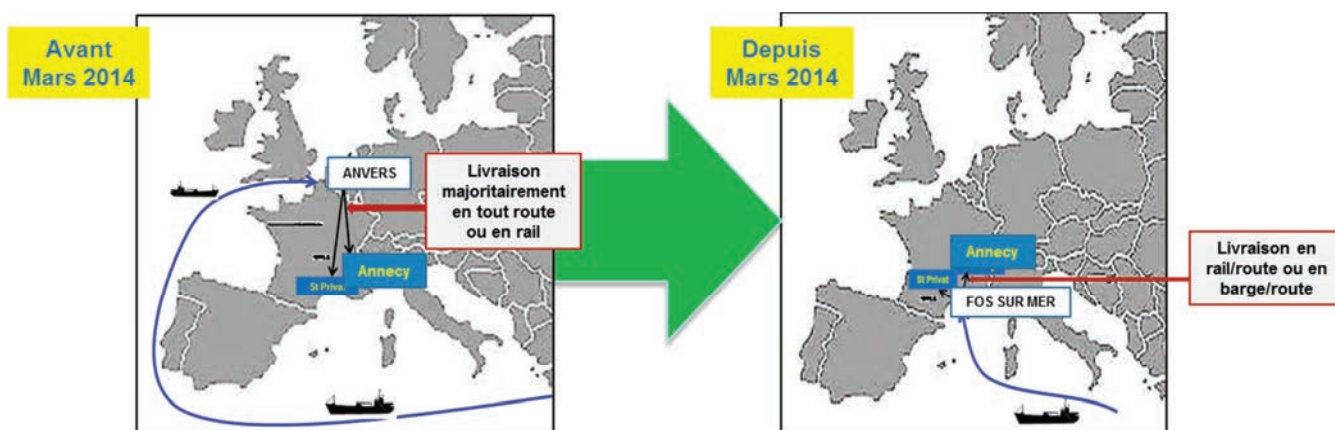
Outre les gains énergétiques, cette démarche a démontré l'engagement de tous dans un esprit écologique, en adéquation avec notre politique de Développement Durable et notre récente certification selon la Norme ISO 50001.

LE TRANSPORT : DES ACTIONS POUR LIMITER L'IMPACT SUR LE CLIMAT

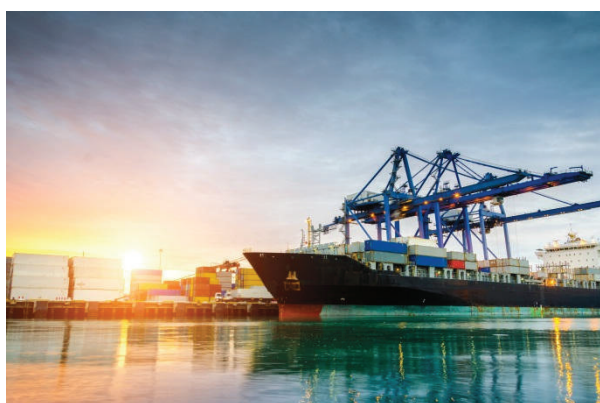
Optimisation du transport amont : Réorganisation des voies de transport favorisant le maritime et le ferroviaire

Depuis 2014, afin de réduire son impact sur le milieu naturel et ses coûts de transport, NTN-SNR Roulements a optimisé ses transports amont :

- en favorisant les voies maritimes et ferroviaires
- en réduisant la longueur des trajets.



Les conteneurs du transport maritime en provenance de la mer Méditerranée s'acheminaient aux ports du Havre et d'Anvers puis desservaient les sites Alpes et Cévennes via des routes ou des rails.



Désormais, la totalité des conteneurs débarquent au port de Fos sur Mer, ce qui permet d'une part, de privilégier les emplois locaux (port français) et d'autre part, de réduire les kilomètres totaux parcourus. Les livraisons depuis Fos sur Mer sont réalisées vers Cévennes tout en route, celles vers Ancey par voies ferroviaires (58%), fluviales (9%) et routières (33%).

Sur 2015, cela a permis de faire transiter **9%** des conteneurs par barges.

Les gains observés sont à la fois économiques et écologiques.

En 2015, le choix de privilégier les barges et les trains par rapport au transport routier a permis de **diviser par 4** les émissions des livraisons post acheminement vers nos sites. Cela représente une réduction des **émissions de CO₂** d'environ **590 000 tonnes**.

Optimisation du transport des produits

Le site de Cran fait appel à une entreprise adaptée, pour l'assemblage et le conditionnement de pièces détachées pour la réparation automobile. Les transferts de produits entre le site de Cran et le site ADTP se faisait par camion. Depuis 2014, ADTP a investi dans un nouvel établissement (site du Fier), à proximité immédiate de la plateforme de distribution du site NTN-SNR de Cran. La gestion des flux et des stocks du site du Fier est désormais totalement intégrée au système de production informatisé de NTN-SNR. Les délais de fabrication ainsi que l'empreinte écologique de l'activité ont été réduits grâce au rapprochement géographique des deux entités. Le transit des produits par camion a en effet entièrement été supprimé, et remplacé par un petit train électrique.

Optimisation des Flux de composants

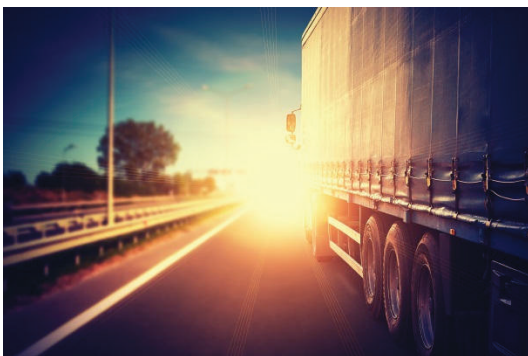
« Réduire les gaspillages par l'optimisation de nos Flux est une priorité de la logistique actuelle »

Le site de Saint Vulbas a intégré en Janvier 2016 :

- le conditionnement des roulements en boîte unitaire
- la transformation de paliers (fabrication)
- la mise en kits de roulements spécifiques clients

Ces intégrations ont permis de supprimer :

- les transports quotidiens par camion qui reliaient le site de Cran à Saint Vulbas, soit 100 000 km par an en poids lourds dédiés
- réduire notablement les flux de composants entre l'Allemagne (Bielefeld) et la France (Saint Vulbas)



Projet MilkRun de NTN-SNR

Depuis un an, NTN SNR étudie la rationalisation des approvisionnements auprès de ses fournisseurs l'objectif étant de rationaliser le transport et de mieux maîtriser la qualité du matériel (tracteur et remorque) utilisé.

En Janvier 2016 a ainsi démarré le projet Milk Run NTN-SNR.

La première étape a consisté à travailler sur tous les fournisseurs Italiens, qui nous livraient principalement en messagerie en passant le plus souvent par le tunnel du MONT-BLANC. Un contrat a été négocié avec notre fournisseur de Transport pour l'achat de 4 tracteurs Euro 6 qui feront les chargements chez tous nos fournisseurs italiens pour livrer en camion complet les sites d'Annecy et d'Alès en passant principalement par le tunnel du Fréjus. Une prochaine étape avec les fournisseurs slovaques et allemands devrait aboutir prochainement.

L'impact principal de ce projet sur nos émissions de CO2 vient de l'utilisation de tracteurs Euro 6 pour effectuer ces trajets.

Des transports verts pour les transports intersites

Projet de transformation des navettes gas-oil en motorisation GNV (Gaz Naturel pour véhicules)



Pour assurer sa logistique intersites, NTN-SNR utilise 6 semi-remorques.

Le transport intersites NTN SNR représente chaque année environ **350 000 km** (L'équivalent de 60 fois le trajet Annecy / Paris par mois) pour assurer la production des sites du bassin annécien

Pour diminuer son impact environnemental, NTN SNR s'est rapproché du projet EQUILIBRE (depuis Décembre 2014), mené par des transporteurs locaux, pour mettre en place le GNV (Gaz Naturel Véhicule) dans les transports routiers.

Suite à 3 premiers jours d'essai en Mai 2015, un test en conditions réelles a été effectué courant décembre 2015, sur une période de 10 jours, avec un tracteur GNC IVECO 330 CV.



Les réservoirs sont situés de chaque côté du tracteur



Chargement du camion au Magasin



Déchargement du camion sur le site de Seynod

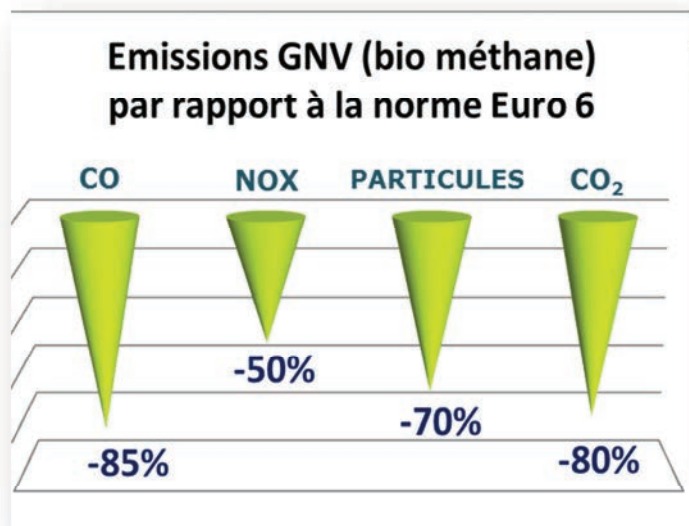
Les premières conclusions sont globalement très positives.

Le point bloquant restant à traiter est la mise en place d'un poste de distribution GNV sur Annecy, qui est indispensable avant tout investissement dans ce projet.

A ce jour nous participons aux discussions entre la C2A, le projet Equilibre, GNV et la Préfecture sur un projet d'installation d'un poste de distribution de GNV à Cran.

La mise en place d'une pompe GNV pour véhicule industriel est une première étape importante qui permettra sans aucun doute la mise en place de la distribution du **bio méthane, ce qui reste pour nous l'objectif principal de cette démarche.**

Impact de la démarche :



Le remplacement des navettes inter-sites, fonctionnant actuellement au diesel, par des camions fonctionnant au GNV (bio-méthane) permettrait de réduire les émissions de CO₂ d'environ **80%**, ce qui à terme représenterait une réduction d'environ **26 à 27 tCO₂e / an** (Sur la base des données 2014)

Réduction des gaz à effet de serre dus au transport des salariés

Pour limiter les émissions dues au transport, un plan de communication a été mis en place pour développer le covoiturage. Le covoiturage permet de partager un trajet régulier domicile-travail, entre personnes dont le domicile est proche. Par cette démarche, l'entreprise optimise les déplacements de ses employés qui se sentent moins fatigués, qui réalisent des économies mais aussi qui communiquent entre eux et agissent comme des éco-citoyens.

La mise à disposition du site de covoiturage NTN-SNR aux salariés de la région Alpes est toujours opérationnelle et permet chaque année de mettre en relation des salariés susceptibles de covoiturer. En 2015, un site de covoiturage a été mis en place sur les sites Cévennes.

Au total ce sont environ **11 000 km** qui ont été parcourus. On évalue donc une quantité de CO₂ évitée équivalente à **10 tCO₂e** tous les ans.

NTN-SNR Alpes compte **157** employés inscrits soit une hausse de **20%** par rapport à 2014.

Encouragement au transport collectif

Pour inciter ses employés à prendre les transports collectifs, les parcours de certains transports collectifs de San Benigno Canavese (région de Turin, Italie) ont été prolongés jusqu'à l'entrée de l'usine ICOSA. Grâce à ces bus 10 employés en provenance de Turin, viennent au travail en économisant 11088 kilomètres sur l'année.

10709550 km ont été parcourus par les employés de Sibiu en transports collectifs sur FY2015, soit 38% de plus qu'en 2014.

Afin de limiter les émissions dues au transport de ses employés, SNR Sibiu a mis en place des navettes, transports en commun et covoiturage pour les employés habitants les villages aux alentours. **811** employés (soit 29% de plus qu'en 2014) utilisent les transports collectifs pour venir travailler, soit 89% des employés: 500 personnes utilisent des navettes et 311 employés viennent en bus sur le site de SNR Sibiu.

En outre, 60 salariés de Sibiu covoiturent pour venir au travail, soit le double par rapport à 2014.

Sur la région alpine, NTN-SNR participent aux frais de transport d'environ 90 employés utilisant un moyen de transport collectif pour se rendre sur les sites Alpes.

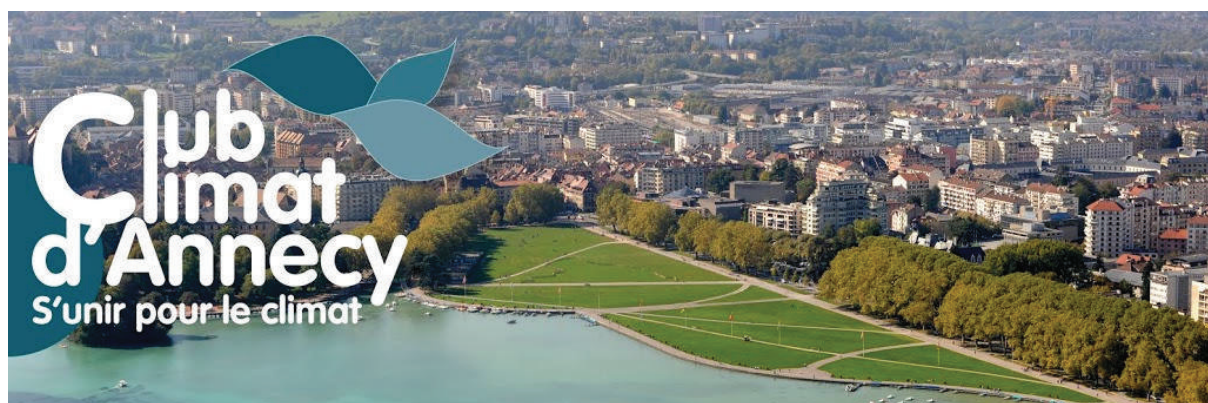
Train du Climat



Dans le cadre de la fête de la science, NTN-SNR a tenu un stand dans le village du « Train du Climat » qui a fait escale le 08 Octobre à Annecy. Ce projet itinérant a été monté par la SNCF et un collectif de scientifiques, il a pour but d'expliquer les enjeux, impacts et solutions concrètes existantes pour lutter contre le dérèglement climatique.

Notre stand a permis de présenter, au grand public comme aux scolaires, notre entreprise comme acteur innovant et concerné par la thématique environnement. Nous avons ainsi pu créer un échange autour de notre innovation : le moteur-roue avec le E-Wazuma. Nous avons également pu présenter nos métiers ainsi que l'évolution du marché automobiles pour les années à venir.

Club Climat : un dialogue avec les entreprises locales et la Ville d'Annecy



NTN-SNR préside le Club Climat entreprise de la Ville d'Annecy, une initiative qui se définit comme une instance consultative sur les thématiques du réchauffement climatique, des économies d'énergies, du développement des énergies renouvelables, etc...

Près de 60 membres participent au Club Climat de la ville d'Annecy, parmi lesquels habitants volontaires, partenaires institutionnels, socio-économiques et associatifs.

Courant 2015 a également été mise en place une réunion spécifique aux entreprises : Le Club Climat Entreprises. Le service Environnement d'NTN-SNR représente l'entreprise lors des réunions régulières et présente les actions que mise en place par NTN-SNR autour des thématiques précédemment citées.

Ces réunions permettent entre autres de favoriser les échanges avec les Entreprises locales sur des problématiques environnementales et sociétales communes. Notre implication dans le Club Climat témoigne de notre engagement à répondre aux attentes de nos parties prenantes en matière environnementale, et d'engager une Politique de Développement Durable en Cohérence avec les besoins et attentes de la Commune d'Annecy.



Energies Renouvelables



36,6% de l'électricité du site de Sibiu

100 % de l'électricité du site de Curitiba

14,4% de l'électricité des sites français

**proviennent d'énergies
renouvelables**

Installation de panneaux solaires à Alès

Les véhicules du personnel du site d'Alès seront bientôt stationnés sous 5000m² d'ombrières photovoltaïques. Comme notre actionnaire NTN Corp au Japon, qui équipe bon nombre de ses usines de modules photovoltaïques, le site d'Alès sera doté d'une capacité de production annuelle de plus de 1.1 GWh.

Ce projet, en cohérence avec nos certifications ISO 14001 et ISO 50001, témoigne de l'engagement de NTN-SNR dans la quête de solutions écologiques et durables pour réduire son empreinte environnementale.



83 tonnes de CO₂ seront économisées chaque année

Cette installation offre également la possibilité d'installer des bornes de recharge, dont pourront bénéficier les employés possédant des véhicules électriques.

DES INNOVATIONS VISANT A REDUIRE LES EMISSIONS DE GAZ A EFFET DE SERRE

Outil DyliCO2

NTN-SNR a développé un logiciel permettant de calculer les réductions de CO2 apporté à un véhicule par l'ajout d'un roulement innovant.



Entretien avec Marc Paquien, chef de projet innovation automobile chez NTN-SNR et concepteur du logiciel DyliCO2.

Diplômé des Arts et Métiers et de l'Ecole Nationale Supérieure du Pétrole et des Moteurs, Marc a commencé sa carrière d'ingénieur chez Renault, en travaillant sur les émissions liées aux moteurs Diesel. Il a rejoint NTN-SNR en 2012.

Marc, dans quel contexte avez-vous créé le logiciel DyliCO2 ?

Ce logiciel a été créé pour répondre à une demande forte des constructeurs automobiles : celle de la réduction des émissions de CO₂ des véhicules. Les pressions des Etats se font de plus en plus fortes sur les différents acteurs de l'automobile (malus écologique, objectifs de réduction des émissions de CO₂ à moyen terme,...) et ce partout dans le monde. Combiné à l'augmentation progressive du prix du pétrole, il devient indispensable d'innover pour améliorer la performance énergétique des véhicules. J'ai donc créé ce logiciel afin d'aider NTN-SNR à fournir aux constructeurs automobiles des solutions mécaniques innovantes pour améliorer la performance énergétique du véhicule.

Quel est l'objectif du logiciel ?

Certains organes mécaniques d'un véhicule en fonctionnement engendrent des frottements, et donc des pertes de puissance. On consomme plus de carburant pour effectuer le même trajet et donc les émissions de CO₂ sont plus importantes. Il faut savoir que la réduction des frottements mécaniques représente le plus fort potentiel de réduction des émissions de CO₂, devant l'aérodynamisme du véhicule. C'est pourquoi, nous avons créé le logiciel DyliCO2 avec l'objectif suivant : pouvoir quantifier le gain en g.CO₂/km associé à l'utilisation des innovations NTN-SNR.



Pouvez-vous nous donner un exemple d'utilisation ?

Choisissons une voiture quelconque dont on connaît les caractéristiques (poids, ratio de la boîte de vitesse, coefficient aérodynamique, motorisation, etc...). On caractérise avec un essai les pertes par frottement du composant historique, puis celles de notre solution innovante. Par exemple, en remplaçant le palier hydrodynamique de l'arbre à came du moteur par un roulement NTN-SNR qui possède des frottements réduits. Le logiciel est capable de fournir, pour un trajet donné, la masse de CO₂ économisée par l'installation du composant innovant. Le trajet peut être soit un trajet normalisé, par exemple le cycle Européen NEDC ou WLTC, ou encore le trajet réel de Mr. Tout le Monde. Dans le cas de notre exemple, nous estimons le gain à 0.61g/km, ce qui représente environ 92kg de CO₂ sur la durée de vie du véhicule.



« A grande échelle, les gains engendrés se chiffrent en dizaines de milliers de tonnes, et ce, pour un seul composant remplacé »

Avez-vous des exemples de projets sur lesquels vous avez pu solliciter DyliCO2 ?

Nous avons travaillé, par exemple, avec Peugeot Sport sur le projet 208 HYbrid FE. Ce démonstrateur technologique a pour ambition de conserver la dynamique de conduite de la 208 GTi (notamment lors de l'accélération), tout en ayant un rejet de CO₂ bas, de l'ordre de 49g/km quand la moyenne dans le secteur se situe autour des 120 g/km. On peut aussi mentionner le projet EOLAB de Renault, pour lequel NTN-SNR a fourni des roulements de roues avec une technologie innovante permettant d'alléger et de diminuer les frottements. Le but principal pour les constructeurs est de tester des solutions pour atteindre l'objectif Européen de 95 g/km d'ici 2021.



Open Rotor

NTN-SNR a contribué au développement d'une nouvelle génération de moteur d'avion à hélices contrarotatives, qui pourrait bien remplacer les moteurs actuels d'ici quelques dizaines d'années. Un projet mené dans le cadre du programme européen CleanSky pour Safran, filiale de Snecma.

Des innovations de pointe pour les moteurs du futur

Dans le cadre du programme européen CleanSky, NTN-SNR a développé des roulements à billes de pieds de pales pour le moteur démonstrateur Open rotor de Snecma. Ce moteur propose deux rangées de pales non carénées contrarotatives. Les roulements de pieds de pales permettent la variation de l'angle d'incidence des pales au cours de leur rotation jusqu'à plusieurs dizaines de degrés. NTN-SNR a répondu aux nombreuses contraintes techniques imposées par cette architecture.

NTN-SNR a ainsi développé un système d'étanchéité et une solution tribologique complexe spécifiques pour faire face aux conditions de lubrification particulières liées à un environnement qui combine haute température et effort centrifuge élevé. Il fallait également répondre à des contraintes de couple maximum pour actionner aisément le système de commande d'incidence des pales et leur permettre de revenir en position neutre sans difficulté.

Un projet futuriste aux retombées d'avenir proche

Ce projet de développement de 1,5 million d'euros, financé à 50% par l'Union européenne a mobilisé les équipes de NTN-SNR durant 34 mois. On peut envisager une application pour le marché du démonstrateur Open rotor de Snecma à l'horizon 2030. Cependant, le développement de ces roulements par NTN-SNR pourrait avoir des retombées dans un avenir plus proche pour des évolutions de moteurs déjà existants.

Les nouvelles générations de moteurs en cours d'élaboration prévoient, pour certaines, un pilotage de l'orientation des pales (à l'intérieur du module fan cette fois-ci) pour augmenter leur performance. La technologie développée par NTN-SNR dans le cadre de l'Open rotor lui permet de se positionner d'ores et déjà sur ces projets prometteurs.

Ce moteur pourrait être installé sur bon nombre d'aéronefs d'ici 2030 et devrait permettre de réduire d'un tiers les émissions

Les axes de recherche de NTN-SNR pour répondre aux enjeux

Le travail de la R&D pour augmenter les performances des moteurs porte tout naturellement sur la réduction des émissions de CO2 par la réduction du couple et du poids. NTN-SNR a développé des revêtements de surface innovants et a réalisé des optimisations de géométrie interne pour répondre aux exigences drastiques de fonctionnement en coupure de lubrification.

Un autre axe de recherche concerne le développement de corps roulants en céramique et de nouveaux matériaux pour les bagues. Le développement de roulements à rouleaux coniques haute vitesse de 2e génération est également une priorité.



Des roulements légers, qui contribuent à réduire les frottements et aident donc à moins consommer.



Un partenariat local au service de l'environnement

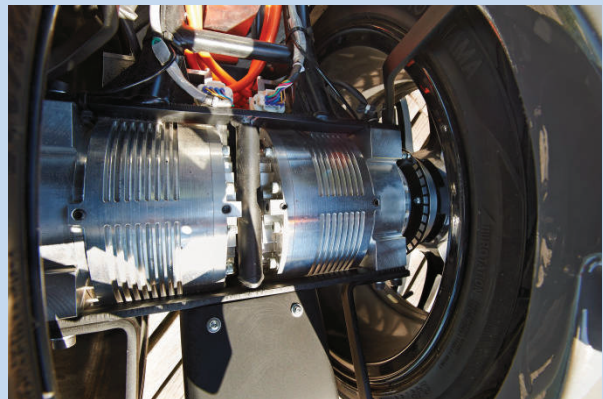
Le E-Wazuma, développé par NTN-SNR et le constructeur français Lazareth était exposé en vedette au salon du 2 roues qui s'est tenu à Lyon Eurexpo du 4 au 6 Mars 2016.

Il s'agit de la version électrique du fameux tricycle sportif Wazuma, qui offre une nouvelle vitrine à la technologie du moteur-roue électrique développée par NTN-SNR. Deux moteurs-roues de 30 KW chacun sont intégrés aux deux roues arrière jumelées du tricycle pour lui offrir des performances dignes d'une sportive et un comportement unique.



Après la mise en œuvre de cette technologie sur des véhicules urbains de petite puissance, dont un développé déjà avec Lazareth, et sur une Honda Civic de série modifiée avec des moteurs plus puissants, NTN-SNR passe à la vitesse supérieure avec ce véhicule sportif au design attractif.

Le E-Wazuma offre aujourd'hui des performances et un comportement routier comparable à la version thermique avec une puissance légèrement inférieure. En outre, avec un rendement supérieur à 90%, le moteur propose un couple de 490 N/m largement supérieur au moteur thermique pour une capacité d'accélération remarquable et sans à-coup, gérée par une électronique de commande extrêmement précise.



Le moteur-roue électrique développé par NTN-SNR

« Le E-Wazuma est un projet d'exception, vitrine technologique du savoir-faire français »

Prix et distinctions

NTN-SNR a obtenu cette année plusieurs récompenses pour son engagement en matière d'innovation.

Prix International de l'Innovation automobile – Médaille d'Argent

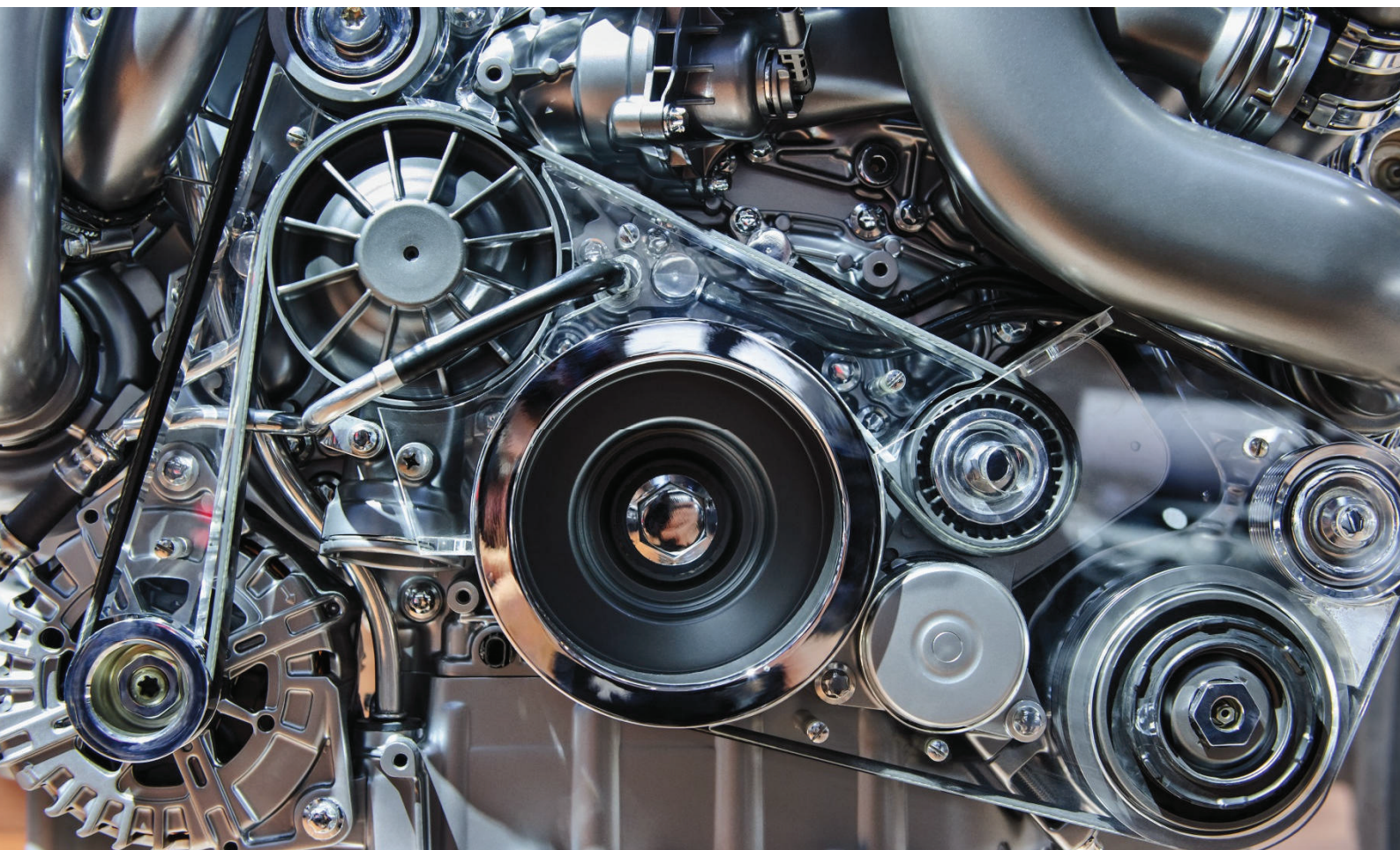


Parmi les 30 nominés, NTN-SNR a reçu la médaille d'argent dans la catégorie OEM – Nouvelles Technologies pour son nouveau système de liaison roulement-transmission. Cette innovation permet une consommation réduite, des émissions de CO2 diminuées, un gain de poids ainsi qu'un sentiment de sécurité accru.

Prix « Innovative supplier of the year » - Nexus Automotive International



A occasion de la convention fournisseurs de Nexus Automotive International, l'application Smartphone de NTN-SNR « TechScan'R » a été récompensée du prix « **Fournisseur innovant de l'année** ». Cette application permet un accès aux informations techniques de nos produits, ainsi qu'à un visuel interactif qui permet de voir le produit sous de nombreux angles.



«Plus de 330 indicateurs pour suivre notre performance RSE»

INDICATEURS

NTN® **SNR**®



With You

Répartition des indicateurs



Social

Page 1

Effectif _____ Tableau 1

Embauches / Licenciements / Rémunérations _____ Tableau 2

Page 2

Organisation du travail / Relations sociales _____ Tableau 3

Santé et sécurité _____ Tableau 4

Page 3

Formation / Egalité de traitement / Lutte contre les discriminations _____ Tableau 5

Achats responsables

Page 3

Informations diverses _____ Tableau 6

Environnement

Page 4

Pollution et gestion des déchets _____ Tableau 7

Page 5

Utilisation durable des ressources _____ Tableau 8

Changement Climatique _____ Tableau 9

SOCIAL : Tableau 1 - Effectif

Social	SNR Cévennes	NTN-SNR Alpes	ICSA (Italie)	SNR Curitiba (Brésil)	NTN-SNR Sibiu (Roumanie)	Concordance Article 225	Concordance GRI G4
Répartition de l'effectif par âge							
nombre de Cadres - < 25 ans	0	10	0	0	3	I.a) 1.2	G4-10 / LA1 / LA12
nombre de Cadres de 25 à 29 ans	0	40	0	0	33	I.a) 1.4	G4-10 / LA1 / LA12
nombre de Cadres de 30 à 49 ans	8	287	2	7	87	I.a) 1.5	G4-10 / LA1 / LA12
nombre de Cadres de 50 à 59 ans	3	83	2	2	14	I.a) 1.6	G4-10 / LA1 / LA12
nombre de Cadres - Plus de 60 ans	0	11	1	0	5	I.a) 1.3	G4-10 / LA1 / LA12
nombre ETAM - < 25 ans	11	121	1	6	23	I.a) 1.2	G4-10 / LA1 / LA12
nombre ETAM de 25 à 29 ans	8	107	1	15	28	I.a) 1.2	G4-10 / LA1 / LA12
nombre ETAM - de 30 à 49 ans	37	328	21	66	85	I.a) 1.2	G4-10 / LA1 / LA12
nombre ETAM - de 50 à 59 ans	22	139	12	2	17	I.a) 1.2	G4-10 / LA1 / LA12
nombre ETAM - Plus de 60 ans	2	13	1	0	6	I.a) 1.2	G4-10 / LA1 / LA12
nombre d'Ouvriers - < 25 ans	7	90	1	6	65	I.a) 1.2	G4-10 / LA1 / LA12
nombre d'Ouvriers - de 25 à 29 ans	12	113	4	8	35	I.a) 1.2	G4-10 / LA1 / LA12
nombre d'Ouvriers - de 30 à 49 ans	177	911	99	34	186	I.a) 1.2	G4-10 / LA1 / LA12
nombre d'Ouvriers - de 50 à 59 ans	123	564	48	1	90	I.a) 1.2	G4-10 / LA1 / LA12
nombre d'Ouvriers - Plus de 60 ans	4	27	5	0	15	I.a) 1.2	G4-10 / LA1 / LA12
Total Salariés Femmes	39	802	52	36	248	I.a) 1.2	G4-10 / LA1 / LA12
Total Salariés Hommes	375	2 042	155	111	444	I.a) 1.2	G4-10 / LA1 / LA12

EFFECTIF ALPES 2015	ANNECY	SEYNOD	MEYTHET	ARGONAY	CRAN-GEVRIER	Employés itinérants	Total	Poids sur NTN-SNR Alpes
Ouvriers	332	704	271	348	50	0	1 705	60%
ETAM	384	107	46	87	53	31	708	25%
Cadres	295	26	7	35	20	48	431	15%
Total	1 011	837	324	470	123	79	Effectif Alpes	
Poids sur NTN-SNR Alpes	36%	29%	11%	17%	4%	3%	2 844	

SOCIAL : Tableau 2 - Embauches / Licenciements / Rémunérations

Social	Unité	NTN-SNR Alpes	NTN-SNR Groupe	Concordance Article 225	Concordance GRI G4
Embauches					
Embauches de femmes CDI		62	109	I.a) 2.1	EC6
Embauches d'hommes CDI		140	264	I.a) 2.1	EC6
Embauches de cadres CDI/CDD		25	58	I.a) 2.1	EC6
Embauches d'ETAM CDI/CDD		119	168	I.a) 2.1	EC6
Embauches d'ouvriers CDI/CDD		116	236	I.a) 2.1	EC6
Licenciements					
Nombre total de départs		229	409		
Dont nombre de licenciements		20	30	I.a) 2.2	LA1
Dont nombre de démissions		68	194	I.a) 2.2	LA1
Taux de turnover (nombre de démissions/effectif)	%	2,39	4,51	I.a) 2.2	LA1
Rémunérations					
Masse salariale annuelle Hommes Cadre	EUR	20 649 427	22 504 428		
Masse salariale annuelle Femmes Cadre	EUR	4 193 332	4 721 735		
Masse salariale annuelle Hommes Agents de maîtrise	EUR	2 670 675	4 028 139		
Masse salariale annuelle Femmes Agents de maîtrise	EUR	311 041	581 157		
Masse salariale annuelle Hommes Employés/Techniciens	EUR	ND	3 042 899		
Masse salariale annuelle Femmes Employés/Techniciens	EUR	ND	242 249		
Masse salariale annuelle Hommes Techniciens, dessinateurs	EUR	11 539 550	12 117 324		
Masse salariale annuelle Femmes Techniciens, dessinateurs	EUR	2 076 510	2 193 436		
Masse salariale annuelle Hommes Employés	EUR	674 656	1 942 068		
Masse salariale annuelle Femmes Employés	EUR	3 326 996	4 070 539		
Masse salariale annuelle Hommes Ouvriers Qualifiés, régleurs, Ouvriers Professionnels	EUR	25 745 201	29 148 163		
Masse salariale annuelle Femmes Ouvriers Qualifiés, régleurs, Ouvriers Professionnels	EUR	5 161 782	5 359 236		
Masse salariale annuelle Hommes Ouvriers	EUR	8 984 252	18 715 361		
Masse salariale annuelle Femmes Ouvriers	EUR	6 664 385	9 252 583		
Total de la masse salariale annuelle	EUR	91 997 807	117 919 318		
Montant moyen de l'intéressement par salarié bénéficiaire	EUR	1 128	1 120	I.a) 3.1	G4-51

ND : Donnée non-disponible

SOCIAL : Tableau 3 – Organisation du travail / Relations sociales

Social	Unité	NTN-SNR Alpes	NTN-SNR Groupe	Concordance Article 225	Concordance GRI G4
Organisation du travail					LA7
Organisation du temps de travail					
Horaire hebdomadaire moyen Employés administratifs	h	36,18	39	I. b) 1	
Horaire hebdomadaire moyen Ouvriers équipe 2*8	h	36,02	38	I. b) 1	
Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés		1 200	1 201	I. b) 1	
Nombre de salariés travaillant en équipes fin de semaine		132	132	I. b) 1	
Nombre de salariés travaillant en équipes fixes		325	403	I. b) 1	
Nombre de salariés travaillant en équipes alternantes		1 015	1 132	I. b) 1	
Nombre de salariés travaillant en journée		ND	256	I. b) 1	
Nombre de salariés travaillant en 3*8		ND	584	I. b) 1	
Nombre de salariés travaillant en 2*8		ND	150	I. b) 1	
Nombre de salariés travaillant en Week-end		ND	63	I. b) 1	
Nombre de salariés travaillant en NUIT		ND	60	I. b) 1	
Absentéisme			0		
Nombre de jours théoriques travaillés	j	697 478,04	1 018 269		
Nb de jours d'absence générés par un accident de travail-trajet	j	2 301,67	2 407	I. b) 2	
Taux d'absentéisme lié aux accidents de travail/trajet	%	0,33	0,23	I. b) 2	
Nombre de jours d'absence générés pour maladie	j	28 108	42 006	I.b)2 et I.d)4	LA6
Taux d'absentéisme lié aux maladies	%	4,03	4,19	I.b)2 et I.d)4	LA6
Taux d'absentéisme Cadre	%	2,96	3,00	I. b) 2	
Nombre de jours d'absence des salariés ETAM	j	5 558	8 825		
Taux d'absentéisme ETAM	%	3,29	4,27	I. b) 2	
Nombre de jours d'absence des salariés Ouvriers	j	35 003	48 807		
Taux d'absentéisme Ouvriers	%	8,23	9,03	I. b) 2	
Relations sociales					
Organisation du dialogue social					
Fréquence moy. de renouvellement des membres du CE	an	4	4	I. c) 1	LA4
Versement au CE 1,25%	EUR	1 077 593,92	1 209 254	I. c) 1	LA4
Versement au CE 0,20%	EUR	185 439,80	208 480	I. c) 1	LA4
Fréquence moy. de renouvellement des délégués du personnel	an	4	3	I. c) 1	LA4
Nombre d'heures de délégation réservées aux DP	h	6 270	6 918	I. c) 1	LA4
Fréquence moy. de renouvellement des membres du CHSCT	an	2	3	I. c) 1	LA4
Nombre totale d'heures de délégation	h	12 298	13 351	I. c) 1	LA4

ND : Donnée non-disponible

SOCIAL : Tableau 4 – Santé et sécurité

Social	Unité	NTN-SNR Alpes	NTN-SNR Groupe	Concordance Article 225	Concordance GRI G4
Santé et sécurité					
Fréquence et gravité des accidents du travail					
dont Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves		0	0	I. d) 3	LA6 / LA7
dont Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation		2	2	I. d) 3	LA6 / LA7
dont Nombre d'accidents occasionnés par des machines		3	7	I. d) 3	LA6 / LA7
dont Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage		31	32	I. d) 3	LA6 / LA7
dont Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel		2	3	I. d) 3	LA6 / LA7
dont Autres cas		4	4		
Nombre total d'accidents de trajet déclarés avec arrêt		11	13	I. d) 3	LA6 / LA7
Nombre d'heures d'exposition au risque	h	4 475 693	5 341 083	I. d) 3	LA6 / LA7
Nombre de jours perdus	j	1 721	1 967	I. d) 3	LA6 / LA7
Taux de fréquence (TF) = Nbre AT avec arrêt X 10p6 / Nbre heures		9,38	8,53	I. d) 3	LA6 / LA7
Taux de gravité (TG) =Nbre jours perdus X 10p3/ Nbre heures		0,38	0,36	I. d) 3	LA6 / LA7
Maladies professionnelles					
Nombre de maladies professionnelles reconnues		7	10	I. d) 4	LA6
Nombre de salariés atteints d'une maladie professionnelle reconnue au cours de l'année		5	6	I. d) 4	LA6

SOCIAL : Tableau 5 – Formation / Egalité de traitement / Lutte contre les discriminations

Social	Unité	NTN-SNR Alpes	NTN-SNR Groupe	Concordance Article 225	Concordance GRI G4
Formation et développement des compétences					
Politique mise en œuvre en matière de formation					
Nombre de stagiaires Hommes		1 974	2 489	I. e) 1	LA10 / LA11
Nombre de stagiaires Femmes		749	1 162	I. e) 1	LA10 / LA11
Nombre de stagiaires cadres		388	544		
Nombre de stagiaires ETAM		701	937		
Nombre de stagiaires Ouvriers		1 634	2 417	I. e) 1	LA10 / LA11
Part de la masse salariale consacrée à la formation continue	%	6,13	5,55	I. e) 1	LA10 / LA11
Montant consacrée à la formation continue	EUR	5 636 195	6 664 116	I. e) 1	LA10 / LA11
Nombre total d'heures de formation					
Nombre d'heures de stage cadres	h	15 641	24 561	I. e) 2	LA9 / HR2
Nombre d'heures de stage ETAM	h	25 118	35 470	I. e) 2	LA9 / HR2
Nombre d'heures de stage Ouvriers	h	57 491	135 477	I. e) 2	LA9 / HR2
Total des heures de Stage	h	98 250	189 258	I. e) 2	LA9 / HR2
Egalité de traitement					
Mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées					
Nombre d'unités de valeur récupérées via les prestataires du secteur adapté		82,50	92	I. f) 2.2	LA12
Politique de lutte contre les discriminations					
Jeunes					
Nombre total de contrats en alternance		59	74	I. f) 2.1	
Seniors					
Nombre de salariés embauchés > 50 ans		17	32	I. f) 2.1	

ACHATS : Tableau 6 – Informations diverses

Achats Responsables	Unité	Valeurs du Groupe	Valeur des sites Alpes	Commentaire	Concordance Article 225	Concordance GRI G4
Quelle est la quantité d'acier utilisée ?	Tonnes	82379	78879	/	II. c) 2.1	EN1 / EN2
Quels sont le(s) pays d'origines d'où provient l'acier ?	/	France, Suède, Chine, Allemagne, Japon, Brésil	France, Suède, Chine, Allemagne	/	III. c) 2	HR5 / EN33
Quelle est la quantité de "produits du roulement" (composants) utilisée?	Unité	2 443 090 753	2 314 226 554	Données non disponibles pour site roumain	II. c) 2.1	EN1 / EN2
Quelle est la quantité d'emballages utilisée ?	Unité	28 419 704	27 618 056		II. c) 2.1	EN1 / EN2

ENVIRONNEMENT : Tableau 7 – Pollution et gestion des déchets

Environnement	Unité	NTN-SNR Alpes	NTN-SNR Groupe	Concordance Article 225	Concordance GRI G4
Pollution et gestion des déchets					
Air					
Quel est le pourcentage de contrôle sur les chaudières non conforme à la réglementation ?	%	50% sur Seynod 100% sur Meythet 0% sur Annecy Données non-disponibles ailleurs	50% sur Seynod 100% sur Meythet 0% sur Annecy 0% sur Sibiu (Roumanie) 0% sur ICSA (Italie) Données non-disponibles ailleurs	II. b) 1.1	
Eau					
Quelle est la quantité d'eau industrielle (EI) envoyée en centre de traitement?	m ³	7 310	18 256	II. b) 1.2	EN22 / EN24
Quelle est la quantité d'eau industrielle (EI) rejetée au réseau ?	m ³	5 880	152 475	II. b) 1.2	EN22 / EN24
Quel est le pourcentage de contrôle sur les EI non conforme à la réglementation ?	%	0% sur Argonay 35,7% sur Seynod Données non-disponibles ailleurs	0% sur Argonay 35,7% sur Seynod 8,3% sur Mazac 0% sur ICSA (Italie) Données non-disponibles ailleurs	II. b) 1.2	
Quelle est la quantité d'eaux usées sanitaires traitées en station d'épuration ?	m ³	17 369	32 514	II. b) 1.2	EN22
Mesures de prévention, de recyclage et d'élimination des déchets					
Quelle est la quantité de déchets dangereux (DID) ?	t	7 713	11 496	II. b) 2	EN23 / EN24
Quantité de déchets dangereux en fonction de la VA	kg/EUR	0,25	0,54	II. b) 2	EN23
Quantité de déchets non dangereux en fonction de la VA	kg/EUR	679	680	II. b) 2	EN23
Quelle est la quantité totale de déchets générés par votre activité ?	t	22 094	27 048	II. b) 2	EN23
Valorisation des déchets					
Quel est le volume valorisé ?	t	15 809	19 129	II. b) 2	EN23
Quelle est la valeur des dépenses destinées au traitement des déchets ?	EUR	1 367 606	1 996 331	II. b) 2	
Quelle est la valeur des gains de valorisation des déchets ?	EUR	1 403 032	1 612 021	II. b) 2	
Nuisance sonore					
Mesurez-vous les émissions sonores provenant de votre activité ?		Oui	Oui	II. b) 3	EN24
Quel est le nombre de plaintes déposées pour nuisance sonore ?		2	2	II. b) 3	EN24
Nuisance olfactive					
Mesurez-vous les émissions olfactives provenant de votre activité ?		Non	Non	II. b) 3	EN24
Quel est le nombre de plaintes déposées pour nuisance olfactive ?		NA	NA	II. b) 3	EN24
Nuisance lumineuse					
Quel est le nombre de plaintes déposées pour nuisance lumineuse ?		1	1	II. b) 3	EN24

NA : Non-Applicable

ENVIRONNEMENT : Tableau 8 – Utilisation durable des ressources

Environnement	Unité	NTN-SNR Alpes	NTN-SNR Groupe	Concordance Article 225	Concordance GRI G4
Utilisation durable des ressources					
Consommation d'eau					
Quelle est la valeur totale de la consommation d'eau ?	m ³	90 241	296 503	II. c) 1.1	EN8
Consommation d'eau en fonction de la Valeur Ajoutée	m ³ /EUR	3	3	II. c) 1.1	EN8
Quelle est la consommation d'eau de ville ?	m ³	90 241	145 683	II. c) 1.1	EN8
Quelle est la consommation d'eau de surface ?	m ³	0	0	II. c) 1.1	EN8
Quelle est la consommation d'eau de forage ?	m ³	0	150 820	II. c) 1.1	EN8
Produits chimiques					
Quelle est la quantité de produits chimiques utilisée dans le process (processus de fabrication)?	t	2 884	3 985	II. c) 2.1	EN1 / EN2
Produits chimiques utilisés dans le process en fonction de la Valeur Ajoutée	g/EUR	385	449	II. c) 2.1	EN1 / EN2
Quelle est la quantité de matière (roulements) mise sur le marché ?	t	26 150	51 571	II. c) 2.1	EN1 / EN2
Consommation d'énergie					
Electricité					
Quelle est la consommation d'électricité ?	kWh	96 062 000	156 254 910	II. c) 3.1	EN3
Gaz					
Quelle est la consommation de gaz ?	MWh_PCS	21 260	27 775	II. c) 3.1	EN3
Consommation de gaz en fonction de la VA (WhPCI/Euros)		1 825 688	1 826 197	II. c) 3.1	EN3
Utilisation des sols					
Quelle est la surface totale du site ?	m ²	434 862	947 530	II. c) 4	
Quel est le % de la surface utilisé pour la production ?	%	26,2%	22,4%	II. c) 4	

ENVIRONNEMENT : Tableau 9 – Changement Climatique

Environnement	Unité	NTN-SNR Alpes	NTN-SNR Groupe	Concordance Article 225	Concordance GRI G4
Le changement climatique					
Rejets de gaz à effet de serre					
Quantité d'émissions liées à l'énergie	tCO2e	11 606	26 317	II. d) 1	EN15 / EN16
Quantité d'émissions liées aux systèmes de climatisation	tCO2e	9	9	II. d) 1	EN15
Quantité d'émissions liées aux frets amont	tCO2e	9 194	9 194	II. d) 1	EN17
Quantité d'émissions liées aux frets aval	tCO2e	NA	NA	II. d) 1	EN17
Quantité d'émissions liées aux intrants (acier, composants, produits chimiques)	tCO2e	86 453	220 097	II. d) 1	EN17
Quantité d'émissions liées aux déchets	tCO2e	19 850	19 850	II. d) 1	EN17
Quantité d'émissions liées à l'achat de vapeur ou de froid	tCO2e	NA	NA	II. d) 1	EN17
Quantité d'émissions liées aux déplacements professionnels	tCO2e	1 764	1 764	II. d) 1	EN15 / EN17
Quantité d'émissions liées aux déplacements domicile-travail	tCO2e	3 992	3 992	II. d) 1	EN17
Quantité d'émissions liées aux emballages produits	tCO2e	NA	NA	II. d) 1	EN17
Quantité d'émissions liées à la fin de vie des produits	tCO2e		1 430	II. d) 1	EN17
Quantités d'émissions de CO₂ totale	tCO2e	132 868	282 653	II. d) 1	EN17
Quantités d'émissions de CO₂ totale/Valeur Ajoutée	tCO2e/k€	0,97	1,35	II. d) 1	EN17
A quelle date avez-vous réalisé ce(s) bilan(s) ?		12/2015	-	II. d) 1	EN15/EN17
Quelle est la quantité d'émissions de CO ₂ évitée ?	tCO2e	12 739	12 927	II. d) 2	EN15/EN17
Rejets de COV					
Quantité de COV émise à l'atmosphère (année civile 2015)	Tonnes de COV	52,8 (dont 42,88 sur Seynod)	-	II. b) 1	EN21
Quantité de COV par rapport à la valeur ajoutée	g/€VA	0,38	-	II. b) 1	EN21

NA : Non-Applicable



RAPPORT DE DEVELOPPEMENT DURABLE 2015



Contact NTN-SNR
Alexandra BOUCHER
04 50 65 31 46
alexandra.boucher@ntn-snr.fr
www.ntn-snr.com